

ÅRSMELDING 2016



Innhold:

	Side
1. Regionrådsleiaren har ordet	3
2. Regionsjefen har ordet	4
3. Skråblikk: Av ansvarlig redaktør i GD, Kristian Skullerud.....	6
4. Satsingsområde 2016	7
5. Næringsutvikling	
5.1 Næringsarbeid	8
5.2 Bedriftene i Fokus	9
5.3 ByRegionprogrammet	10
5.4 Gardsgründer	11
5.5 Bioøkonomi/Primærnæringsutvalg.....	13
5.6 Reiseliv	14
5.7 Entreprenørskap for innvandrara	15
5.8 Kultur- og naturbasert næringsutvikling	16
5.9 Kokkekamp	17
5.10 Kraftutbygging i Nedre Otta	18
6. Samferdsel	
6.1 E6-utbygging	20
6.2 NTP prioriteringar	21
6.3 Breibandutbygging i Nord-Gudbrandsdalen	22
7. Kompetanse	
7.1 Regionalt Kompetanseforum / Karrieresenteret	23
8. Attraktivitet og samfunnsutvikling	
8.1 Idretts- og fysakkoordinator	24
8.2 Ung i Nasjonalparkriket.....	26
8.3 Ungdomsmusikal	28
8.4 200 Ledige Hus.....	29
8.5 Drifts- og utviklingsråd for NGLMS	32
9. Regionalt samarbeid	
9.1 Administrative samarbeidsorgan	33
9.2 Interkommunalt samarbeid i Nord-Gudbrandsdalen	34
10. Kommunereformen	35
11. RegionData	36
12. Økonomiske nøkkeltal	
12.1 Økonomi og bemanning.....	37
12.2 Skjønnsmidlar	38
12.3 Partnerskapsmidlar	39
13. Regionråd	40
14. Saker og møte.....	42

1. *Regionrådsleiaren kommenterer:*

- Kommunereform og viktige høringar

- *Arbeidet med kommunereformen har påverka det regionale samarbeidet i 2016. Mykje vart sett på vent inntil vi såg resultatet. Sjølv hadde eg stor tru på endringar i kommunestrukturen i Nord-Gudbrandsdalen, men folkemeininga viste noko anna. Nå skal vi gå vidare og utvikle våre kommunar både kvar for oss og saman i det regionale fellesskapet, seier regionrådsleiar Bjarne Eiolf Holø.*

- *Ville kommunesamanslåingar i regionen ha svekka regionrådet si stilling, Holø?*
 - Vårt utstrakte regionale samarbeid har vore brukt både som argument for og imot samanslåing av kommunar, svarar regionrådsleiaren.
 - Behovet for interkommunale samarbeid ville nok minka, men eg meiner vårt regionråd har livets rett uansett, dersom ikkje heile norddalen skulle bli éin kommune, seier han.

”- Vårt regionråd har uansett livets rett”

- Men nå trur eg fokus på samarbeid blir ennå større framover, hevdar Holø.
 - Det er til dømes ikkje nødvendig at alle seks kommunane skal vera med på alt – men samarbeid som er mest naturlege å etablere mellom to eller fleire kommunar, bør også kunne drøftast i regionrådet og få status som regionale samarbeid.
 Han peikar også på at forslag til endringar av Kommunelova vil kunne gje regionråda ei formalisert rolle som eige forvaltningsnivå.
 - Kommunestyra vil da kunne delegere myndigheit til eit regionalt organ, seier Holø.

- *Viktige saker som regionrådet har arbeidd med i 2016?*

”- Høringar av felles interesse for kommunane bør behandlast regionalt”

- Det har vore eit nytt år med fleire viktige høringar. Eg meiner høringsuttalar frå regionen bør behandlast regionalt for å få meir tyngde og gjennomslagskraft, og det har vi fått til mellom anna når det gjeld politireformen, svarar regionrådsleiaren – svært nøgd med at det lykkast å få både politidirektør og politimester «med på laget» og at regionens uttale fekk gjennomslag.
 Eit anna område Holø nemner spesielt, er sjukehusstrukturen i Oppland. Her har regionen greidd å samle alle 6 kommunestyra i eitt og same møte, noko Holø trur knapt har skjedd før.

- Her trur eg vi også skal greie å opptre samla og stille oss bak ei samla uttale frå heile regionen, seier han.

Han trekkjer fram helsesamarbeidet som éin av to pilarar i regionsamarbeidet, ved sida av næringsutvikling:

”- Helse og næring vil alltid ha fokus”

- Distriktsmedisinsk senter er sjølve fyrstårnet for regionalt samarbeid, og tilrettelegging for busetting og næring vil alltid ha fokus, seier han.

- *Kva gler du deg spesielt over når du ser attende på 2016?*

- I tillegg til dei positive sakene eg alt har nemnt, var det gledeleg at vi greidd å oppretthalde skattekontoret på Otta med fleire kompetansearbeidsplassar. Men her må eg få legge til at det er veldig tappande med alle omkampene vi må gå for å behalde det vi har. HV-skulen og Luftambulansen er andre eksempel på saker der vi fleire gonger har brukt verdifulle ressursar i kamp med andre regionar og rasjonaliserings-eksperter, sukkar Holø.

”- Å kunne levere gode ungdomsaktivitetar, er ein kvalitet for regionen!”

- Men gledeleg er det også at vi har hatt eit nytt år med stor aktivitet innanfor reiseliv og arrangement i regionen. Og så har ungdomsarbeid høgt prioritert for oss, med ungdomsmusikalen som spesiell merkevare.

— At vi greier å levere gode ungdomsaktivitetar, er ein kvalitet for regionen vår! sluttar ein nøgd regionrådsleiar Bjarne Eiolf Holø.

***Regionrådsleiar
Bjarne Eiolf Holø.
Foto: Privat.***



2. Regionsjefen om 2016: - Kommunikasjon på veg og nett

2016 var eit nytt år der regionsamarbeidet var sterkt med på å prege utviklinga i Nord-Gudbrandsdalen. - Viktige prosessar vart avslutta, og avklaringar kom på plass. Men vi manglar ikkje utfordringar framover, seier regionsjef Ole Aasaaren i dette intervjuet.

Ny E6 opna

Dette er hendinga regionsjefen trekkjer fram som ei av dei viktigaste i 2016:

- Dette har vore samferdselsprioritet nr. 1 i mange år, og det markerer ein milepæl for politisk interessearbeid. Berre så synd at to parsellar står att og er usikre når det gjeld tidspunkt for gjennomføring.

«Ein milepæl for politisk interessearbeid»

Men i dag må vi gle oss over det som er gjort og kva det betyr for sikker og behageleg trafikk til og frå norddalen. Og så må det politiske arbeidet halde fram for å få resten på plass snarast råd, seier Aasaaren.

200 ledige hus

Sluttrapporten for dette prosjektet er levert, og syner i følge regionsjefen at målsettingane er nådde med god margin.

- Det viste seg at omfanget av ledige hus var langt større enn forventa, og interessa for å flytte til regionen vår er gledeleg stor, seier regionsjefen.

«Mange har jobben i ryggsekken»

- Men kva med arbeid til nye innbyggjarar?

- Mange av desse har jobben i ryggsekken – det er kvalitetane ved distriktet som er lokkematen, svarar Ole Aasaaren.

– Dette er seriøse folk som tek bevisste valg i form av å satse på ei livs- og familiekarriere, og definerte bumoglegheiter er den utløysande faktoren for å kunne ta steget.

Regionrådet har bestemt å vidareføre arbeidet i 2017 for å få dette innarbeidd som ordinær aktivitet i den enkelte kommune.

Regionsjef Ole Aasaaren.
Foto: Regionkontoret.

Vidare breibandutbygging

I 2016 vart avtale om utbygging av breiband inngått med Telenor, som vann anbodskonkurransen.

- Vår innsats er 15 mill kr i offentlege midlar, og utbyggingsperioden er 30 mnd frå kontraktsinngåing, opplyser regionsjefen.
- Breiband til næringslivet og til folk flest har høg prioritet i det regionale arbeidet, seier han.

«Gardsgründer»

Dette er eit utviklingsprogram der gardbrukarar vart valde ut etter vist interesse til å delta. 1. runde er avslutta, der deltakarane fekk tilgang til eit rådgjevingsskema i samarbeid med Lillehammer og Gudbrandsdal Kunnskapspark. Fylkesmannen i Oppland ga støtte til denne runden, der 6 bønder/par deltok – 4 frå Lesja, 1 frå Sel og 1 frå Lom.

«Mange gardar har rom for å utvikle ny tilleggsnæring»



- 1. runde er evaluert – kva er hovudkonklusjonen?
 - Fyrst og fremst at mange gardar har ressursar som ikkje er fullt utnytta, slik at det er rom for å utvikle ny næring ut frå ein forretningsidé. Derneist at alle har godt av å treffe og bli utfordra av andre som er i same båt. Deltakarane la for dagen mykje energi og sterk optimisme, og det blir spennande å sjå om vi får finansierte ei runde 2 i 2017, seier regionsjefen.

Nasjonalparkriket i fokus

Regionsjefen registrerer tilfreds at regionens gode reiselivsdestinasjonar – ikkje minst i fjellet – fortsatt var i god vekst i 2016.

«Viktig å bli betre på det ein er best på frå før»

- Det er viktig å stimulere opplevings- og besøksnæringane til å bli stadig betre, sjølv om dei er best frå før! Dette er sterke identitetsnæringar for regionen, poengterer Ole Aasaaren.

Kraftutbygging

- Og så må vi gle oss over at vedtaket som vart fatta i 2016 om utbygging av Nedre Otta fører til at den største kraftutbygginga i landet nå pågår i vår region, seier Aasaaren.
 – Eg har tillit til at utbygginga blir så natur-

skjermande som mogleg. Dette er fornuftig utnytting av naturressursar til næringsutvikling, og både Nedre Otta og Rosten-utbygginga gjev store ringverknader for mange næringar, seier han.

Kommunereformen – kva nå?

- Det vart ingen resultat av reformarbeidet i vår region?
 - Nei, eg meiner det er for mange kommunar i Nord-Gudbrandsdalen, men folkerøystingane meinte noko anna. Nå blir det spennande å sjå om det blir nytt fokus på reformen etter valget, seier regionsjefen.
 – Konsekvensen for oss er at regionsamarbeidet berre blir viktigare; kanskje kan samarbeidet utvidast til nye område der ikkje alle nødvendigvis samarbeider om alt, meiner Ole Aasaaren.

«Konsekvensen er at regionsamarbeidet berre blir viktigare»

- Så her ligg det nye utfordringar framover?

- Ja, for all del – alle nye år har uskrivne blad. Men utfordringar treng løysingar, og også denne årsmeldinga syner at regionen vår har kultur for å løyse utfordringar i fellesskap, sluttar regionsjef Ole Aasaaren.

*Regionkontoret har ansvar for utdeling av fagbrev i Nord-Gudbrandsdalen.
 Foto: Bjørn Brandt, avisa Norddalen.*



Skråblikk: Av ansvarlig redaktør i GD, Kristian Skullerud

3. Nye tider, men samme oppdrag



Å være politiker, å være byråkrat, å være journalist, - for alle har tidene forandret seg. Fortsatt handler det om å nå ut med sitt budskap, men kanalene er nye og mange. Men for de redaktørstyrte mediene er samfunnsoppdraget det samme.

I 1978 kom en ny og ung journalist til Gudbrandsdølen's kontor på Otta. Han ble møtt med skepsis. Er denne karen i stand til å referere smått og stort fra norddalen? Særlig lokalpolitikere og byråkrater stilte seg tvilende til avisas nye mann. Eller snarere «gut-unge».

I sitt første kommunestyremøte i Dovre fikk journalisten mange kritiske blikk. Møtene i Dovre var av det lange slaget. En innlagt pause var ytterst påkrevet. Karene – og en snau håndfull damer – ruslet over vegen til Jetta kafe. Før karbonadene kunne fortæres hadde karfolket behov for å lette på vasstrykket. En lang rad karer stilte seg bredbeint opp langs veggen der slikt ordnes. Journalisten valgte å snike seg inn i et avlukke. Der inne overhørte han samtaler blant de bredbeinte og trengende.

- Det er stusslig med Gudbrandsdøla nå...., sa en av karene.
- Å, kå du meine?
- Døm ha by'nt å sende konfirmanter uppi her!
- Ja, e'n SÅ gammål da tru du?

Journalisten følte seg ille til mote etter denne replikkvekslingen og våget ikke bevege seg ut av avlukket før alle hadde gjort sitt og forlatt åstedet. Den unge journalisten - altså jeg – hadde i utgangspunktet betydelig prestasjonsangst. Den ble definitivt ikke mindre etter opplevelsen på herretoalet. Jeg skrev referater til krampa tok meg.

For kommunestyremøter var en alvorlig sak. For dem som var tilstede. Nåde den journalist som ikke fikk med seg sitater fra absolutt alle innlegg. For det var sånn alle fikk ut sitt budskap og fikk fortalt sine velgere at de hadde hatt ordet både en og flere ganger. Helst flere.

Så var det – og er det – journalistens oppgave å skille det vesentlige fra det – unnskyld – uvesentlige. Resultatet ble ikke alltid slik de taletrengte ønsket. Det fikk «konfirmanter» høre. Journalistene sitter fortsatt i de ulike kommunale og regionale møter. De sitter ikke like ofte som før,

og skriver heller ikke like mye som før. Det handler først og fremst om at leservaner har endret seg. Tilgangen på informasjon har eksplodert – gjennom trykte medier, radiokanaler, Tv-kanaler, nettsider og sosiale medier. Vi snakker gjerne om nyhetsflommen. Mediene slåss om folks oppmerksomhet. Og i denne flommen skal folk navigere seg fram til det den enkelte opplever som vesentlig for seg og sitt liv. Også i de lokale mediene.

For oss i media handler det mer enn noen gang om å prioritere de viktige sakene. De sakene som virkelig angår leserne. De som setter dagsorden. Som skaper debatt. Som setter søkelys. Kort og godt: Vi skal fortsatt fylle vårt samfunnsoppdrag. Og vi skal være til å stole på. De redaktørstyrte mediene blir viktigere enn noen gang.

Jo nærmere vi kommer leserens hverdag, jo bedre. For en avis som GD er utfordringen at vi dekker et enormt geografisk område. Vi skal lage en avis som er like aktuell for en lesing som for en lillehamring. Vi skal være regionale i det lokale og lokale i det regionale, bruker jeg å si. Men her ligger også vår mulighet og på mange måter hele grunnlaget for GDs eksistens. Vi skal være limet for hele dalføret. Hva annet er det som knytter oss sammen hver dag enn nettopp avisa?

For meg ligger en hovedoppgave for oss i dette. Lillehammer og Gudbrandsdalen er uløselig avhengig av hverandre. Historisk, kulturelt og i all næringsutvikling. Når vi kom til jernbanestasjonen på Lillehammer noen år tilbake i tid, gikk vi gjennom en portal ut fra stasjonen. Over denne portalen sto det «Velkommen til Gudbrandsdalen». Så fikk Lillehammer OL. Og litt for stor selvtilit. Skiltet ble borte og erstattet av et titalls blå skilt som fortalte at du har kommet til Lillehammer.

Norddøler, midtdøler, sørdøler og lillehamringer, - vi er alle gudbrandsdøler. Den fanen må vi samle oss under. Og ta konsekvensene av.

Skiltet på Lillehammer stasjon må opp igjen: Velkommen til Gudbrandsdalen!

4. Regionrådets handlingsplan 2016

Satsingsområder

Handlingsplanen blir vedtatt av Regionrådet, og er førende for hvilke oppgaver som skal prioriteres. Den blir rullert hvert år.

Hovedmål i 2016 var å

- øke antall nye arbeidsplasser
- stabilisere innbyggertallet
- styrke regionens attraktivitet

Satsingsområde 1: Næringsutvikling

1. Bidra til utvikling av en koordinert og profesjonisert næringsbistand.
Regional næringsavdeling:
 - «Arbeidsplasser til regionen» - samarbeid for å etablere private og offentlige arbeidsplasser
 - Samarbeidsavtaler med Lillehammer og Gudbrandsdal Kunnskapspark
 - Årlig dialogmøte med næringslivet
2. Næringsprogrammet
«Bedriften i fokus» - videreføring
3. Øke verdiskapingen innen landbruk og skogbruk
 - «Garden som ressurs» - bedriftsutviklingstjeneste for landbruket
 - Etablere prosjekt som kan synliggjøre muligheter for nye biobaserte produkter, tjenester og arbeidsplasser
 - Samarbeid mellom treforedlingsbedrifter i Nord-Gudbrandsdalen
 - Samarbeidsavtale med Gudbrandsdalsmat
4. Samarbeide om produktutvikling, infrastrukturtiltak og profilmarkedsføring i nasjonalparkregionen Nord-Gudbrandsdalen
- Magasinet «Fjell»
5. Prioritere idrettsarrangement og kultur- og naturbaserte arrangement som har regionale

ringvirkninger for næringslivet.

- Økonomisk støtte til prioriterte arrangement

Satsingsområde 2:

Kommunikasjon og infrastruktur

1. Politisk og strategisk påvirkningsarbeid for å sikre fullføring av E6-utbygginga gjennom Gudbrandsdalen med lavest mulig brukerbetaling og prioritering av vegsambandet øst-vest.
- Innspill til Nasjonal Transportplan 2018 – 2019
2. Politisk og strategisk påvirkningsarbeid for å sikre at vår region får sin forholdsmessige andel av utbedringsmidler til fylkesvegnettet.
3. Bedre breiband- og mobildekning

Satsingsområde 3:

Attraktivitet og samfunnsutvikling

1. Videreføre prosjektet «200 ledige hus»
2. Integrering av innvandrere og flyktninger
3. Legge til rette for at ungdom kan påvirke politiske prioriteringer og samfunnsutvikling.
 - «Ung i Nasjonalparkriket»
 - Ungdomsmusikal
 - Ungdommens Kulturmønstring
 - Kokkekamp
 - Heim for en 50-lapp
4. Helsesamarbeid i Nord- og Midt-Gudbrandsdal
5. Styrke arbeidet med folkehelse og idrett
6. Kompetansetilbud tilrettelagt for regional næringsutvikling og kompetanseutvikling i offentlig sektor

Regionrådet har treårig utviklingsavtale med Gudbrandsdalsmat. Foto: Gudbrandsdalsmat.



5.1 Næringsarbeid

Regionrådets administrasjon har også i 2016 hatt engasjement på bedriftsnivå og i bedriftsnettverk. Dette har i første omgang handlet om rådgiving innen finansiering av utviklingsprosjekt, nettverksarbeid og generell rådgiving. I tillegg har vi gjennom avtaler bidratt med strategiarbeid og næringsbistand i to av kommunene.

6K Næring

Dette forumet består av næringsmedarbeidere i samarbeidskommunene, regionsjefen og næringsutvikler i Regionrådet. Forumet har i meldingsåret hatt fokus på følgende områder:

- Regionalt samarbeid i en mer forpliktende form
- Regionale prosjekter som Gardsgründer og entreprenørskap for innvandrere

Regionrådet hadde i sin plan for 2016 et tiltak der en skulle se på mulighetene for en regional næringsavdeling.

Regionsjefen la fram et drøftingsnotat for 6K Næring og senere for arbeidsutvalget, der noen mulige strategier for en regional avdeling ble skissert - etter modell fra Lillehammerregionen.

Kommunene har i skrivende stund ikke respondert med formell tilbakemelding på initiativet, men det forventes en videre drøfting i 2017.

Satsingen til Glasitt AS i Skjåk, her representert ved kvalitetssjef Paul Ragnar Frøise, fabrikkssjef Svein G. Lund og produksjonsleder Inge Gjerdet, blir lagt merke til internasjonalt. Foto: Arkiv/Vigdis Kroken, Fjuken.



5.2 Bedriftene i Fokus

Næringsprogrammet Bedriftene i Fokus ble gjennomført i perioden 2014-16, som en fylkeskommunal satsing for å bidra til vekst og utvikling i næringslivet i Nord- og Midt-Gudbrandsdalen og Valdres.



Faksimile fra GD

RESULTAT: Terje Langholm og Torunn Linneberg (t.h.) i Innovasjon Norge viser til gode resultat. Helda Ysteri ved Hege Krukhaug har vært blant deltakerne i næringsprogrammet.

Arkivfoto: Ketil Sandviken

25 nye årsverk er resultatet

25 nye årsverk i midt- og norddalen er resultatet av næringsprogrammet Bedriften i fokus.

VINSTRA: 93 bedrifter i Midt- og Nord-Gudbrandsdalen og Valdres har deltatt i næringsprogrammet.

– Sluttrapporten som nå foreligger viser at det er skapt 25 nye årsverk, sier prosessleder i Bedriften i fokus i Innovasjon Norge, Terje Langholm.

15 millioner

Fylkesvalget vedtok i 2013 å sette av 15 millioner til et næringsprogrammet. Arbeidet som skulle prioriteres var strategisk veiledning overfor bedrifter, etablering av klynger og nettverk, kompetansehevinge tiltak og koble næring med relevante kompetansemiljøer i Oppland.

Bakgrunnen for å starte dette var at mange bedrifter i regionen slet og en del var truet av nedleggelse. Næringslivet selv utfordret derfor fylkeskommunen og etterlyste tiltak for å snu trenden.

Det ble innlagt et samarbeid med Innovasjon Norge. Hva skulle til for å snu den negative trenden?

– Bedriftene som har deltatt signaliserte at de ville bruke tid og ressurser for å jobbe for vekst og bedre lønnsomhet. De meldte seg selv på programmet gjennom samarbeid med næringsjefer og regionråd, sier Torunn Linneberg i Innovasjon Norge.

– Vi har jobbet sammen med ledelsen og ansatte i den enkelte bedrift for å se på ressursituasjonen og for å finne ut hvor bedriften har størst muligheter til å utvikle seg og vokse. Bedriftene selv har hatt ideer og tanker, mens vi har bidratt til å systematisere informasjonen slik at det var lettere for bedriften å se og iverksette tiltak for å få utvikling, sier Linneberg.

De har jobbet tett mot 46 bedrifter. Og de har jobbet med til sammen 70 ulike tiltak. Dette er bedrifter som har fra 2-130 millioner kroner i omsetning. I tillegg er det gjennomført en rekke kurs, som har økt kompetansen innenfor eksempelvis digitale medier, styrearbeid og lønnsomhetsstyring.

Sikret arbeidsplasser

– Vi har oppnådd å sikre arbeidsplasser og skapt vekst i eksisterende bedrifter. Det sier fylkesordfører Even Aleksander Hagen. Han er ikke i tvil om at dette er en investering de har igjen for.

– Verdt millionene?

– Ja! Hvis disse millionene kan føre til arbeidsplasser og et rakrygga og stolte næringsliv, er det knallbra. Mange bedrifter har hatt utfordringer i å våge å utvikle seg. Nå fikk de tett oppfølging og veiledning, som skaper nye muligheter. Det har ikke bare gitt nye arbeidsplasser, men også sikret eksisterende, sier han.

Hagen peker på at andre regioner nå ser mot dette prosjektet.

– Dette har blitt lagt merke til, og flere vil lære av dette. Det er det beste kompliment vi kan få.

For å løfte bedrifter i disse regionene har Innovasjon Norge, som var operatør for satsingen, samarbeidet med regionale utviklingsaktører for å finne og mobilisere bedrifter til utviklingsarbeid. Gjennom forretningsmodelleringsprosesser er den enkelte bedrifts muligheter og utfordringer synliggjort, og utviklingsprosjekter er dernest gjennomført for å følge opp disse og tilrettelegge for vekst og verdiskaping.

Til grunn for etableringen av programmet lå en negativ utvikling i de tre regionene det primært rettet seg mot. Et premiss som ble lagt til grunn, var at det var nødvendig å mobilisere og motivere bedrifter i disse regionene til å arbeide aktivt for å realisere et uforløst vekst-potensial.

Fylkeskommunen mente det eksisterende virkemiddeltilbudet ikke hadde lyktes godt nok i å fange opp bedrifter med utviklingspotensial i de tre regionene, og at det derfor var nødvendig å prioritere dette arbeidet. Bestillingen fra fylkes-kommunen var å mobilisere bedrifter med vilje og evne til utvikling, men som i for liten grad hadde kontakt med virkemiddelapparatet. En stor andel (70 prosent) av de 46 deltakende bedriftene ble mobilisert til utviklingsaktiviteter gjennom Næringsprogrammet, mens enkelte bedrifter (30 prosent) allerede var i et kundeforhold til Innovasjon Norge.

Evaluering

Det er Oxford Researchs vurdering at næringsprogrammet Bedriften i Fokus har vært en vellykket satsing for Oppland fylkeskommune. Programmet bygget på solid forarbeid og involvering av relevante utviklingsaktører i Nord- og Midt-Gudbrandsdalen og Valdres, og er gjennomført på en kompetent måte av Innovasjon Norge. Samarbeidet mellom Innovasjon Norge og de regionale utviklingsaktørene er styrket, og fylkeskommunens kompetanse som bestiller av næringsutviklings-satsinger er oppgradert.

Involverte bedrifter har gitt gode tilbakemeldinger til følgeevaluator gjennom hele programperioden, og programmet er positivt omtalt i media, i virkemiddelapparatet og i andre sammenhenger. Effektene på økonomiske indikatorer som omsetning og antall ansatte kan naturlig nok bare i liten grad påvises per januar 2017. Slike effekter kan forventes i de to-tre nærmeste årene.

Fordeling mellom regionene pr desember 2016

Region	Antall mobiliserte bedrifter	Antall deltakende bedrifter
Nord-Gudbrandsdal	53	25
Midt-Gudbrandsdal	16	9
Valdres	14	10
Lillehammer	2	2
GLT	8	0

Kilde: Næringsprogrammet

5.3. ByRegionprogrammet

En byregion er et geografisk område som består av én eller flere nærliggende byer og deres omland. Byregionprogrammet er et nasjonalt utviklingsprogram. I 2014 deltok Lillehammer og de 11 andre kommunene i Gudbrandsdalen i fase 1 av programmet. Sammen med ca 30 andre regioner i landet deltar også Lillehammer og de andre kommunene i fase 2, som går i perioden 2015 – 2017. Kommunal- og moderniseringsdepartementet har initiert programmet.

Moderne bosetting – et prosjektmål i byregionprogrammet basert på disse fakta:

- Det skarpe skillet mellom bolig og fritidsbolig er i oppløsning
- Flere pensjonister
- Fleksibelt arbeidsliv
- Kompetanse er den viktigste innsatsfaktoren i mange bransjer
- Bedrifter «flytter etter folk»
- Se på fritidsboligeiere som «deltidsbosatte» eller «fritidsbeboere»
- Fritidsboligeiere har et forbruksmønster som ligner mye på de bosattes
- Krav til kommunale tjenester er et sentralt element

Innovasjonsskole/-kurs hadde oppstart 21.11 2016 med deltagelse fra de fleste samarbeidende kommunene.

«Lillehammer må favne fjellregionen»

«Fjellregionutvikling representerer potensiale som fortsatt er uutnyttet. FoU-satsing er det behov for på mange fronter, også her. Derfor er det viktig at Lillehammer vedkjenner seg sitt hopehav med dal og fjell, også av ren egeninteresse. Det handler om unike posisjoner som Lillehammer-regionen bør fylle»

Fra GDs lederspalte 24.10.16

«Det er et veldig smart mottrekk av innlandet å få de som har fritidsbolig til å være en større del av uken på hytta.»

Åge Skinstad, NHO Innlandet til GD 29.11.16

Styringsgruppe:

- Ordfører i Lillehammer
- Ledere av regionrådene
- Fylkesordfører
- Østlandsforskning og HIL

Prosjektgruppe:

- Regionsjef
- Oppland fylkeskommune
- Lillehammer kommune
- Østlandsforskning og HIL



*Gudbrandsdals-
møtet 3. og 4. april
samlet folk fra hele dalen.*

5.4 *Garden som ressurs* Prosjekt Gardsgründer

Bakgrunn for prosjektet

Høsten 2015 ble det arrangert en inspirasjonsdag for landbruket. Det var stort oppmøte på Toftemo, spesielt av unge gardbrukere med ønske om og tro på ei framtid i landbruket.

Med bakgrunn i den store interessen på inspirasjonsdagen ble det vedtatt å lage et læringsprogram for å gi gardbrukere verktøy og nettverk til å utvikle egne og gardens ressurser til økonomisk vekst.

Målgruppe

Målgruppa for programmet var gardbrukere som ønsker å utvikle egne og gardens ressurser. Krav til deltakerne var å være villig til å bidra inn i et nettverk, og ha sterkt ønske om å utvikle seg.

Program

Før første samling

- Ressurskartlegging

Samling 1

- Forretningssidé/idéutvikling og «Jeg som gardbruker»

Mellom samling 1 og 2

- Gardsbesøk mellom deltakerne, med tydelige oppgaver

Samling 2

- Konseptutvikling av idéen og utvikling av forretningsmodellen, mål og oppgaver

Etter samlingene

- Individuell oppfølging



*Fra første samling på Nordre Ekre.
Foto: Skåppå AS*

Organisering og finansiering

Regionrådet stod som eier av prosjektet, og inngikk avtale med Lillehammer / Gudbrandsdalen kunnskapspark om kjøp av prosjektledelse og gjennomføring av pilotprosjektet «Gardsgründer 2016». Videre ble Høgskolen i Lillehammer koblet på som en samarbeidspart for prosjektgjennomføringa.

Prosjektet er finansiert av midler fra Fylkesmannen i Oppland og Regionrådet Nord-Gudbrandsdal. Etter en invitasjonsrunde på sosiale medier og redaksjonell omtale i lokalavisene ble det valgt ut 12 deltagere (6 gardar) til å delta i prosjektet. Disse var fra Lesja, Sel og Lom.

Valg av kurssted

Valg av kurssted har vært viktig. Det har vært ønske om å ha samlingene på steder som driver eller har drevet tradisjonelt landbruk, og der driverne har blitt «gardsgründer». Valget falt på Nordre Ekre i

Heidal og Brimi Sæter i Lom. Begge disse stedene har delt sine gründerhistorier og gitt tips og råd. Dette har vært svært nyttig for kursdeltakerne.

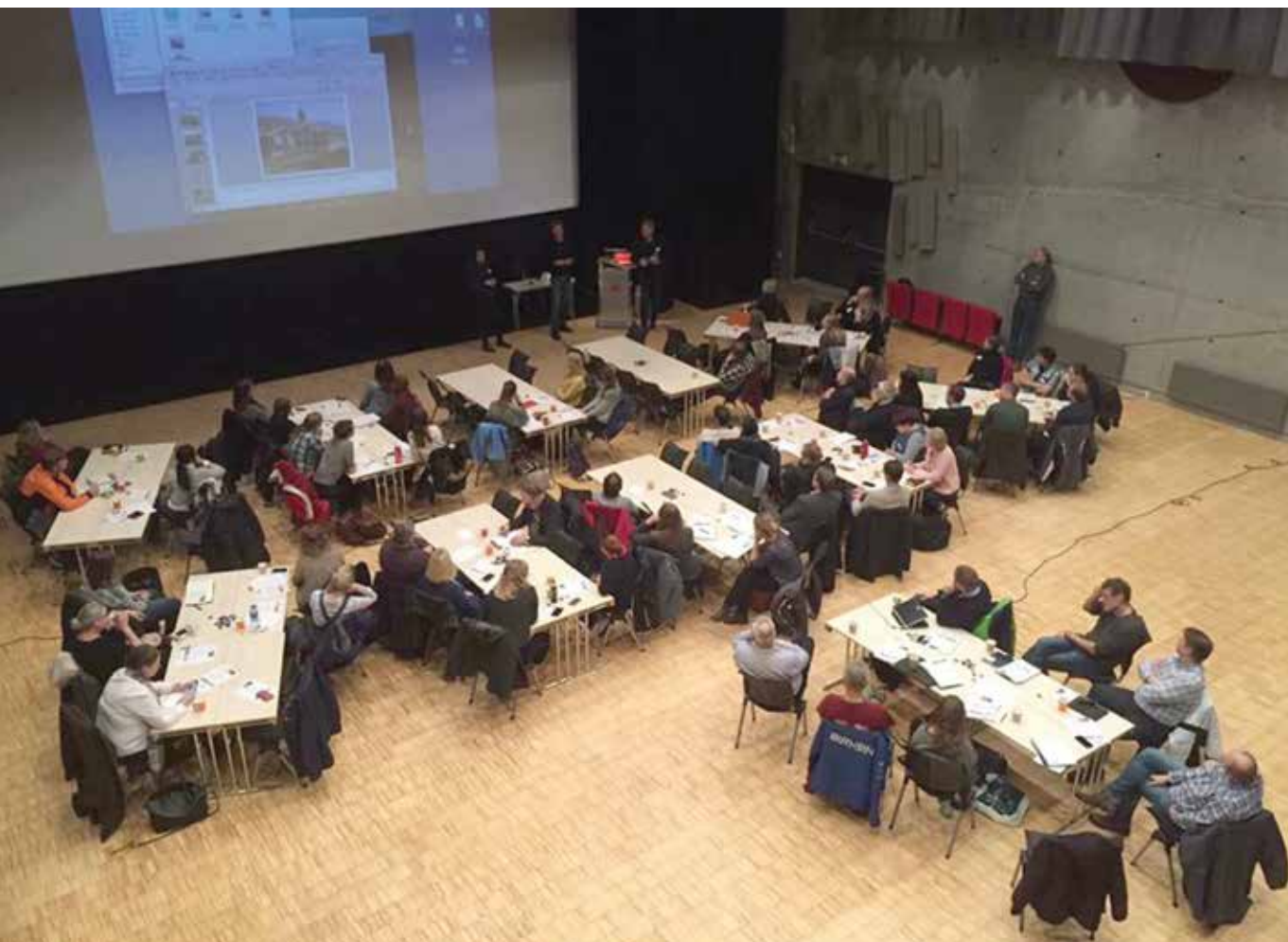
Evaluering

Alle deltakerne var svært fornøyde med den praktiske gjennomføringen av kurset, og forventningene ble oppfylt. Men deltakerne ønsket seg mer individuell oppfølging. Videre hadde de et ønske om ei tredje samling.

Ny Gardsgründerkonferanse

29. november ble de gjennomført en ny gardsgründerkonferanse. Denne gangen ble konferansen lagt til Otta Kulturhus. Det møtte rundt 80 personer på konferansen, noe som viser stor interesse for prosjektet og at det er et stort potensial i å nå flere deltakere til en evt. ny runde med utviklingsprogrammet Gardsgründer.

Fra konferanse november 2016. Foto: Skåppå AS.



5.5 Bioøkonomi / Primærnæringsutvalg



Pin til voksenagronomene

Regionkontoret har fått laget en pin som er delt ut til alle som har gjennomført voksenagronomutdanninga fra regionen vår. Sammen med pin ble det sendt et brev undertegnet av regionrådslederen og leder i primærnæringsutvalget. I brevet ble det understreket hvor viktig landbruket er for regionen, og at en er stolte over at det er initiativrike og motiverte innbyggere i regionen.

Bioøkonomi / Det grønne skiftet

Hedmark og Oppland har utarbeidet en egen bioøkonomistrategi.

Primærnæringsutvalget ble utfordret til å komme med forslag til tiltak som kunne gjennomføres i Nord-Gudbrandsdalen.

Primærnæringsutvalget nedsatte et ad hoc-utvalg

Primærnæringsutvalget for 2016:

- Trond Ellingsbø, Bondelaget – leder
- Mariann Skotte, Regionrådet – nestleder
- Edel Kveen, Regionrådet
- Svein Blankenborg, Regionrådet
- Torunn Heringstad, Skogeierlaga
- Kjetil Gaukstad, Bonde- og småbrukarlaget

bestående av Mats Heidsve, Per Arvid Bragelien, Jo Trygve Lyngve og Aud Hove. Utvalget har levert en rapport om sitt arbeid. Rapporten inneholder en rekke forslag til tiltak, og den vil bli behandlet i Regionrådet i første møte i januar 2017.

Rovvilt

Også i 2016 er det en markert nedgang i rovvilterstatningene i Oppland.

Noe av årsaken er trolig uttak av enkeltindivider av jerv i forkant av beitesesongen. Videre har et par enkeltbrukere i Dovre sanket tidligere enn normalt, med tilskudd fra Fylkesmannen.

Det har vært nedgang i tapstallene i alle kommuner bortsett fra i Lesja og Nord-Fron. Økningen i antall skade-erstatninger i Lesja kommer først og fremst av bjørneangrep av relativt stort omfang i begynnelsen av juli.

Lokale ressurspersoner vil satse massivt på hytter av moderne laft/limtre. Torstein Brun, Harald Brimi, Finn Løkken og Ola Ulvolden har danna firmaet Massivhytta as og håper at hytteproduksjon av limtre skal bidra til sysselsetting og flere arbeidsplasser. Foto: GD



5.6 Reiseliv

Reiselivet har hatt et godt år i 2016. I perioden januar - oktober økte antall hotellovernattinger med 11,8% i forhold til 2015.

Nordmenn står for den største økningen, men vi ser også en solid økning blant utenlandske turister. Når det gjelder campingturister, er det prosentvis større økning blant utenlandske reisende enn blant nordmenn, selv om nordmenn fortsatt dominerer markedet. Totalt sett er det en økning på 8,8%, noe som betyr ca 53 000 flere overnattinger i 2016 enn i 2015.

Fjellopplevelser og begrepet Nasjonalpark står sterkt i det internasjonale og nasjonale markedet. Nord-Gudbrandsdalen er området med størst økning av antall gjestedøgn sommeren 2016. Mange av medlemmene i Nasjonalparkriket Reiseliv AS har allerede meget godt belegg for sesongen 2017, noe som vitner om at fjellområdene våre er populære reisemål.

Overnattinger (kilde: statistikknett.no)

Økning i overnattinger	2015	2016
Norge	4%	4,6%
Oppland	8%	6,2%
Nord-Gudbrandsdalen	17%	9%

Nord-Gudbrandsdalen hadde i 2016 rekordstor turisttrafikk. Her faksimile fra GD, sommeren 2016.



Regionrådet bevilget i 2016 kr 200 000 til magasinet "Fjell".

Nasjonalparkriket Reiseliv sitt reiselivs-magasin Fjell kom i 2016 ut i 80 000 eksemplarer. Målet for dette magasinet er å gi turisten inspirasjon før, under og etter ferieoppholdet i vår region. Dette gratismagasinet er unikt i landet, og kan ikke sammenlignes med andre tradisjonelle guider. Det markedsfører regionen med artikler som trigger turistens nysgjerrighet.

(Tallkilde: statistikknett.no)

5.7 Entreprenørskap for innvandrarak

Ved rulling av strategisk plan for 2016 - 2019 sette Regionrådet entreprenørskap for innvandrarak øvst på handlingsplanen for 2016. Målsettinga var å skape gründeraktivitet blant desse, slik at dei kunne vurdere å etablere eiga bedrift og skape arbeidsplassar for seg sjølv og andre. Dette er eit pilotprosjekt med planlagt avslutning i juni 2017. Prosjektleiak er Harald Granrud frå Skåppå Kunnskapspark (tidlegare Lillehammer og Gudbrandsdal Kunnskapspark).

Tidleg i 2015 vart det etablert kontakt med Norsk Senter for Flerkulturell Verdiskaping i Drammen, som har over 10 års erfaring med opplæringsstilbod til denne målgruppa. Som ei innleiing til prosjektet kom dagleg leiar Zahra Moini til Otta 12. november 2015 og delte sine erfaringar med administrasjonen på Regionkontoret og representantar frå NAV, Vaksenopplæringa, Flyktningtenesta og Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal. Desse utgjorde etterpå ei prosjektgruppe som skulle delta i vidare utforming av tilbodet.

Prosjektgruppa starta arbeidet i mars med ressurskartlegging og potensialvurdering av kandidatar, og påfølgande kvalifisering. Desse kriteria vart lagt til grunn ved rekruttering til opplæringsprogrammet:

1. Eit minstemål av kunnskap om norsk samfunn og språk
2. Personlege eigenskapar, ressursar og «drive».
3. Gyldig opphald i Norge

Det vart tidleg i rekrutteringsprosessen konstatert at det kan bli utfordrande å gjennomføre opplæring ut frå nivået på kompetanse og språk hos kandidatane. Det var derfor nødvendig å tilpasse

undervisninga noko, men likevel slik at resultatet blir godt nok i forhold til kva det verkelege liv byr på av utfordringar.

Aktuelle kandidatar vart invitert til orienteringsmøte på Regionkontoret 15. juni, og 14 deltakarak møtte opp. Zahra Moini leia møtet og skapte god stemning og interesse for det som skulle skje vidare.

Det vidare arbeidet etter sommaren starta med workshop for nettverksbygging 29. september, der kandidatane skulle møte representantar for næringslivet i regionen og Norsk Senter for Flerkulturell Verdiskaping. Invitasjon sendt ut frå Nord-Gudbrandsdal Næringsforening gav liten respons, men det vart likevel ein god prosess.

Sjølve opplæringa starta med modul 1 «Introduksjon til etablering» 10. november, med 8 frammøtte. Neste modul 2 «Forretningsplanlegging – del 1» var 8. desember med 5 frammøtte.

Både ut i frå dei erfaringane som nå er gjort knytt til utfordringar på låg oppslutning, kompetanse og språk gjer at måten prosjektet blir vidareført på i 2017 blir revidert i samråd med 6K Næring.



Frå arbeidsmøtet på Regionkontoret.

5.8 Kultur- og naturbasert næringsutvikling

I 2016 bevilget Regionrådet 1 million kr til «Kultur- og naturbasert næringsutvikling».

Målsettinga er at de ulike tiltaka skal

- styrke næringspotensialet i denne typen arrangement
- bidra til å gi innbyggere og tilreisende gode opplevelser
- stimulere aktiviteter som har et langsiktig perspektiv
- prioritere tiltak med privat eierskap, eller med frivillig innsats som basis.

Kommunene prioriterte 2 – 3 tiltak hver, og fordelinga ble slik:

Skjåk:

1. *Aslaug Høydal 100 år* - arrangement i samband med at det var 100 år siden forfatteren ble født: Kr 40.000
2. «*Aktiv sommarferie*» - aktivitetstiltak for barn og unge: Kr 25.000
3. «*Ståk i Skjåk*» - handels- og aktivitetsstevne i Bismo: Kr 40.000

Lom:

1. *Fjordingsmartnan* – handels- og aktivitetsstevne på Fossbergom: Kr 50.000
2. *Tor Jonsson-jubileet* – arrangement i samband med at det var 100 år siden dikteren ble født: Kr 100.000
3. *Diktardagar*: Litteraturfestival i Lom, Skjåk og Vågå: Kr 40.000

Vågå:

1. *Jotunheimen Reinsdyrfestival* – samarbeid mellom reiselivsbedrifter i Sjødalen med vekt på aktiviteter og matopplevelser: Kr 50.000
2. *Vågå Free Ride 2016* – skiarrangement på Lemonsjøen: Kr 50.000

3. *Fjellfilmfestivalen ved Gjende*: Kr 50.000
4. *Vågå ungdomslag, Teater HotPot*: Kr 40.000

Sel:

1. *Dansefestivalen i Sel* – Norges største i sitt slag: Kr 90.000
2. *Kristinspelet* – utendørs teaterforestilling bygget på Sigrid Undsets «Kristin Lavransdatter»: Kr 60.000
3. *Ottamartnan* – tradisjonsrik handelsmarkna: Kr 30.000

Dovre:

1. *Fjell dager 2016* – samarbeidsprosjekt mellom reiselivsbedrifter på Dovrefjell om arrangement og aktiviteter: Kr 120.000
2. *Hjerleid-helga* – utstillinger og ulike arrangement: Kr 30.000
3. *Dovrejulfestival* – musikkfestival romjula 2016: Kr 30.000

Lesja:

1. «*Med sjela i fela*» - minnearrangement for spelemannen Magne Bø: Kr 80.000
2. «*Markens grøde*» - handels- og kulturarrangement: Kr 50.000

Vågå Freeride. Foto: Gard Nordseth



Fra Dansefestivalen i Sel



5.9 Kokkekamp

Regionrådet Nord-Gudbrandsdal arrangerer Kokkekamp saman med Gudbrandsdalsmat og Opplæringskontoret Brimi-Kjøken. Det er eit prosjekt i faget Mat og helse i 9. klasse, og munnar ut i ein finaledag på våren.

Kokkekamp

- er for 9. klassane i regionen
- gjennom skuleåret blir Kokkekamp sett på dagsorden i Mat- og helsefaget, både gjennom oppgåvetrening og ved å lære om lokal mat
- kvar vår blir alle 9. klassane samla i Vågåhallen, der mat og aktivitet står i fokus - og finalelaga konkurrerer om å bli best!



Kokkekamp skal:

- auke kunnskapen om lokal mat
- auke rekruttering til kokkeyrket
- gjere elevane kjent med produkt og produsentar av lokalmat ved å bruke dette i Mat- og helsefaget, og i kokkekampfinalen.



Vinnar av Kokkekamp i 2016: Lesja Ungdomsskule. Vågå fekk 2. plass og Otta 3. plass.

Vinnar av beste syltetøy vart Dovre.

Foto: Regionkontoret



5.10 Nedre Otta-utbygginga - Det var nå eller aldri

Orda kjem frå Eidefossdirektør Hans Kolden, som etter år med kalkulering og vurdering saman med styre og samarbeidspartnarar Eidsiva og E-CO nå ser Norges største pågåande kraftutbygging i gang nedstrøms Eidefossen.

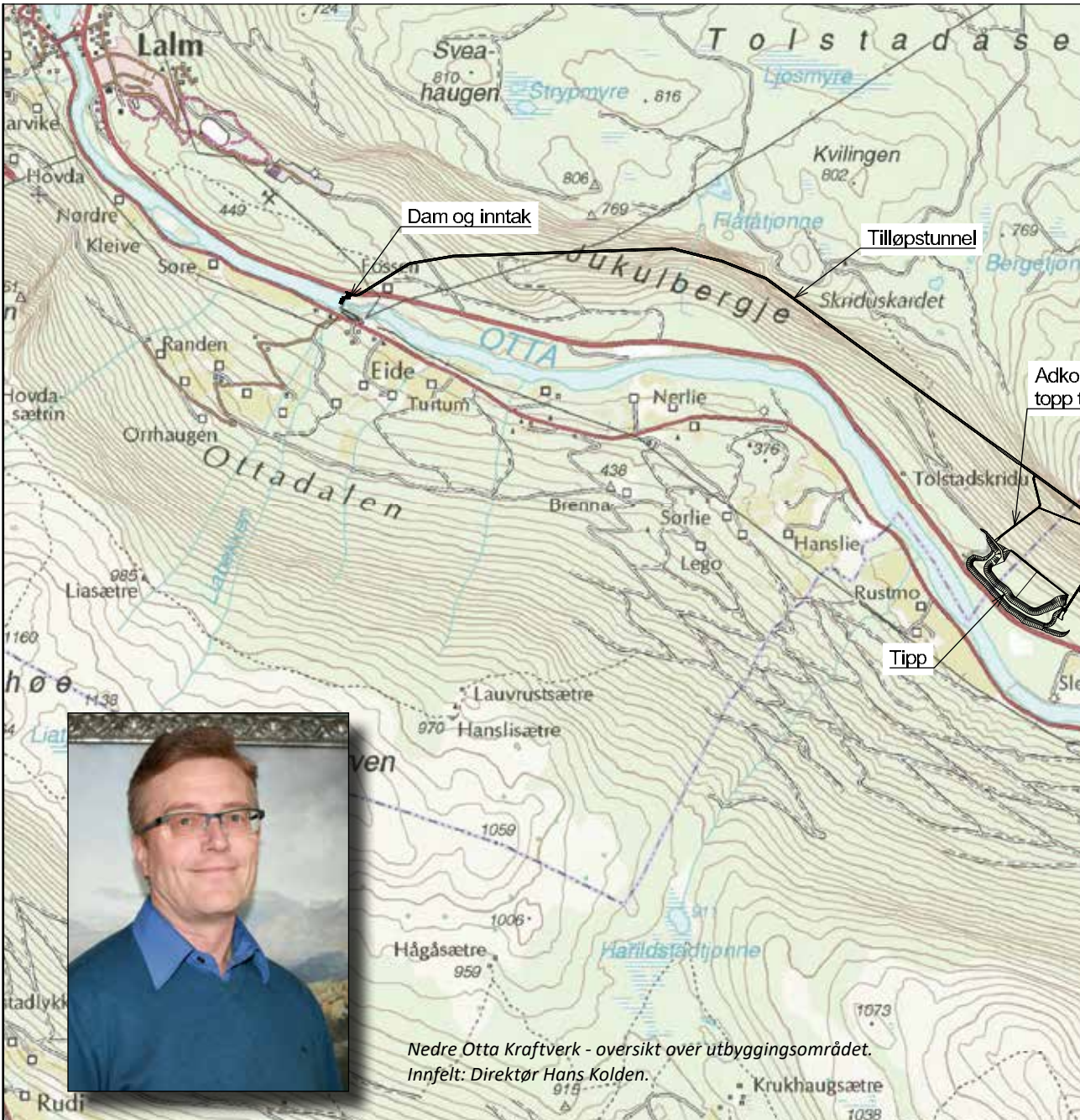
- Det var inga enkel avgjerd, vedgår Kolden.

Økonomi

- Nedgang i elsertifikat- og kraftprisar medførte eit betydeleg press på prosjektøkonomien. Men vi treffe eit bra tidspunkt, og både Eidefoss og samarbeidspartane ga aksept for ein samla kostnad på 1,2 milliardar, seier Hans Kolden. Han presiserer

likevel at andelen på 600 millionar er eit stort løft for Eidefoss, sjølv om bankane har gjeve lån på gode vilkår og prognosene framover ber bod om robust økonomi i prosjektet.

- Og det var nok denne sjansen vi hadde til å få til utbygging, seier han.



Nedre Otta Kraftverk - oversikt over utbyggingsområdet.
Innfelt: Direktør Hans Kolden.

Rein energiberar

- Høg kostnad – men vasskraft har andre verdiar enn økonomisk avkasting?
- Ja, norsk vasskraft er ein rein energiberar som – i alle fall foreløpig – er billigare å bygge ut enn vind- og solkraft. Og i eit miljørekneskap er rein energi alltid positivt samanlikna med kol- og atomkraft, påpeikar Kolden.

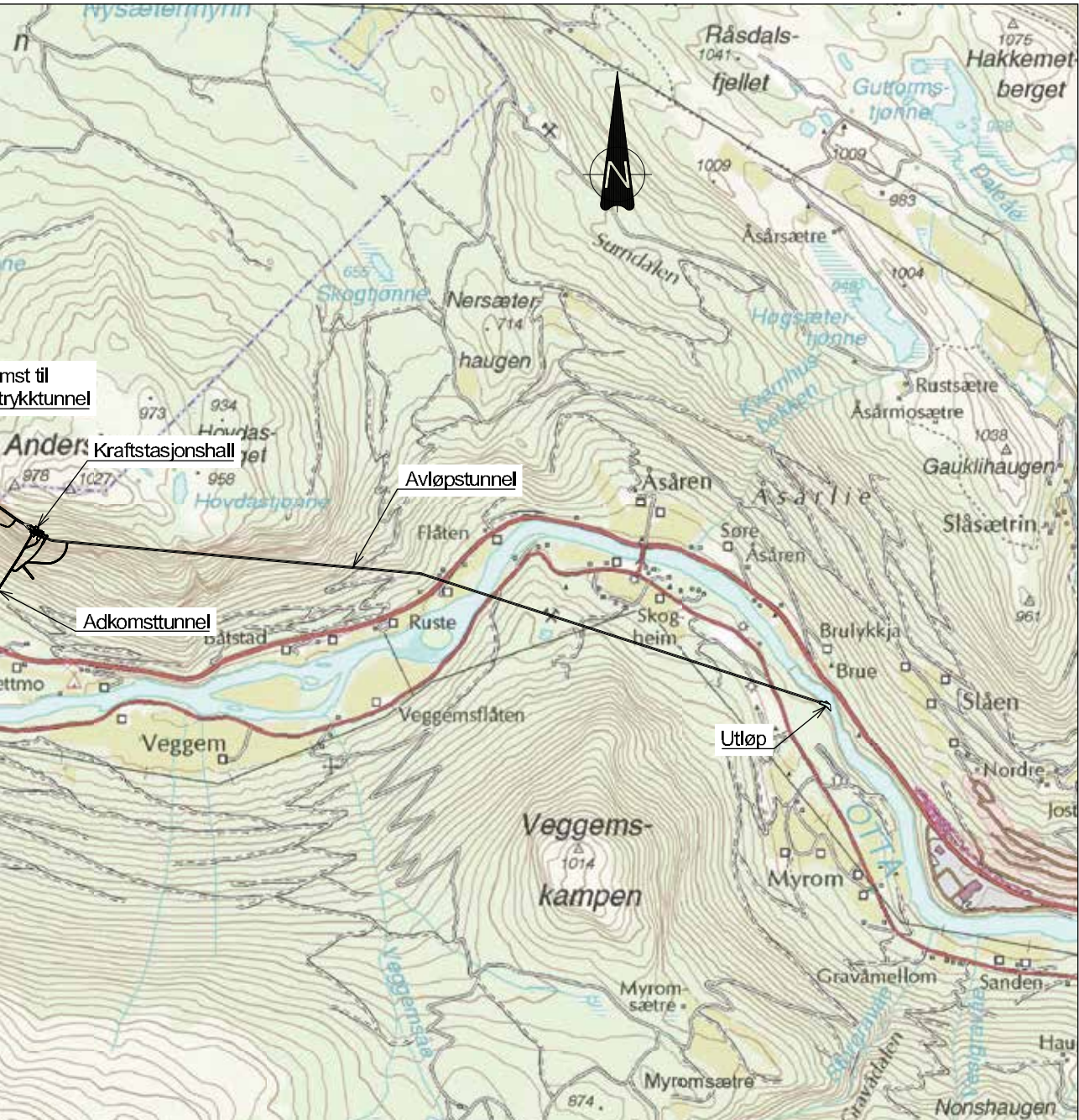
Lokale ringverknader

Direktør Kolden trekkjer også fram kor mykje dette prosjektet betyr for regionen – ikkje minst i anleggsperioden.
- Til samanlikning har det på det meste vore om lag 50 lokale folk i arbeid på Rostenanlegget, og for Nedre Otta reknar vi ut frå erfaringstal at det vil ligge att meir enn 200 millionar kroner lokalt. På litt lengre sikt vil jo dette også styrke Eidefoss sitt

Fakta om Nedre Otta

- Total kostnadsramme 1,2 mrd kroner
- Samla tunnallengde 11 km
- Fallhøgde 55,5 m
- Tunnelmasse 1,7 mill m3
- Massedeponi ved adkomst kraftstasjon
- Kraftstasjon/trafohall under Andershø 65 000 m³
- Forbruk forskaling 22 000 m²
- Armering 1100 tonn
- Betong 15 000 m3
- Planlagt drift frå 2020
- Utnytta vassføring 66%

omdømme som lokalbasert energiselskap og status som motor i lokal næringsutvikling, sluttar direktør Hans Kolden.



6.1 E6-utbygging

- E6 har vore samferdselsprioritet nr. 1 i mange år, og opninga markerer ein milepæl for politisk interessearbeid. Berre så synd at to parsellar står att og er usikre når det gjeld tidspunkt for gjennomføring. Men vi gler oss over det som er gjort og kva det betyr for sikker og behageleg trafikk til og frå Norddalen. Og så må det politiske arbeidet halde fram for å få resten på plass snarast råd, seier regionsjef Ole Aasaaren.



Statssekretær Tom Kato Karlsen stod for snorklipping ved opninga av nyvegen. Her saman med ordførar i Sør-Fron Ole T. Muriteigen, ordførar i Nord-Fron Rune Støstad og Sel-ordførar Dag Erik Pryhn.

6.2 Nasjonal Transportplan (NTP) Regionens prioriteringer

Den viktigste saken i Samferdselsutvalget dette året var regionens uttale til NTP 2018-2029. Etter en lengre prosess la utvalget fram sin innstilling for sluttbehandling i regionrådets arbeidsutvalg den 2. mai, hvor følgende vedtak ble formidlet til Oppland Fylkeskommune:

E6 Ringebru-Otta (etappe 2) er inne i planperioden med høy finansieringsramme. Dette prosjektet må sikres ved å innlemme det i lavere finansieringsramme. Sammenhengende utbygging og framskynding av etappe to må prioriteres. Etappe 2 må derfor planlegges med sikte på byggestart i 2018, senest 2019.

E6 Otta-Dombås – skredsikring i Rosten er prioritert i middels ramme, som krever delvis bompengefinansiering. Regionrådet støtter at E6 legges i ny tunnel gjennom Rosten. Dette prosjektet har så høy viktighet i forhold til trafikksikkerhet og trafikkregularitet at bompengefinansiering ikke bør legges til grunn for gjennomføring.

Regionrådets samferdselsutvalg

Samferdselsutvalget består av tre politikere valgt av Regionrådet, og fire fagrepresentanter utnevnt av Arbeidsutvalget. Utvalget er rådgivende fagorgan for Regionrådet.

Samferdselsutvalgets medlemmer:

- Dag Erik Pryhn, leder
- Oddny Garmo, nestleder
- Elias Sperstad
- Bjørn Romsås
- Unni Strand
- Roar Valbjørgholmen
- Ola Ulfsby Bottheim

RV 15:

Hele strekningen Otta – Sogn og Fjordane grense har stort behov for strekningsvise tiltak, inklusive rassikringer.

Krysset ved Randen må prioriteres som et trafikksikkerhetstiltak.

Nye tunnelloesninger med tunnelarm til Geiranger på Strynefjellet R15 må inn i perioden 2018-2029.

E136:

På strekningen Dombås – Møre og Romsdal grense må det gjennomføres en KVV (utredning som gjennomføres før planlegging etter plan- og bygningslova).

På kortere sikt må det gjennomføres strekningsvise tiltak. Gang- og sykkelveien over Lesja må fullføres i løpet av 2018 – 2021.

Dobbeltspor fram til Lillehammer (Intercity)

må ferdigstilles raskest mulig og senest innen 2030. Jernbaneverkets tilråding om oppgradering av Otta stasjon og Dombås stasjon må følges opp med investeringsmidler fra 2018.

Det må planlegges for økt person- og godstrafikk på Raumabanen. Rammene for vedlikehold og investeringer må avspeile dette. Elektrifisering eller annen miljøvennlig teknologi må erstatte dagens løsning.

Fylkesvei 51 over Valdresflya (Nasjonal Turistvei)

må bli helårsvei med riksveistatus. Dette vil gi raskere forbindelse vinterstid Bergen – Trondheim. Før neste rullering av NTP må det derfor utarbeides en KVV.

Fv 55 Sognefjellet er som FV51 Nasjonal turistveg og bør omklassifiseres til riksveg.

Generelle kommentarer

Satsinga på nullvisjonen og trafikksikkerhet må forsterkes, blant annet ved forsert utbygging av gang- og sykkelveier, midtdelere, vei- og gateløp, bussholdeplasser og utvikling av kollektivknutepunkt.

Andelen brukerfinansiering må i sterkere grad differensieres slik at veier med lav trafikkbelastning får en større andel statlig finansiering enn i dag.

Fordelinga mellom fylkeskommunene av statlige midler til fylkesveier må revideres for i sterkere grad å avspeile lengda på fylkesveinettet, overføringa til fylkene av «Andre riksveier», etterslepet i vedlikeholdet, virkningene av klimaendringene og ulykkesfrekvensen.

6.3 Breibandutbygging i Nord-Gudbrandsdalen

Nord-Gudbrandsdalen fikk 15,3 millioner kroner etter en felles søknad til NKOM (Nasjonal kommunikasjonsmyndighet). Vår region fikk svært god uttelling fra en begrenset statlig budsjettpost.

Telenor vant anbudskonkurransen om utbyggingen. Det var oppstartsmøte med kommunene den 02.09.16. Vågå kommune står som prosjekteier, og Regionrådet er lokal prosjektleder.

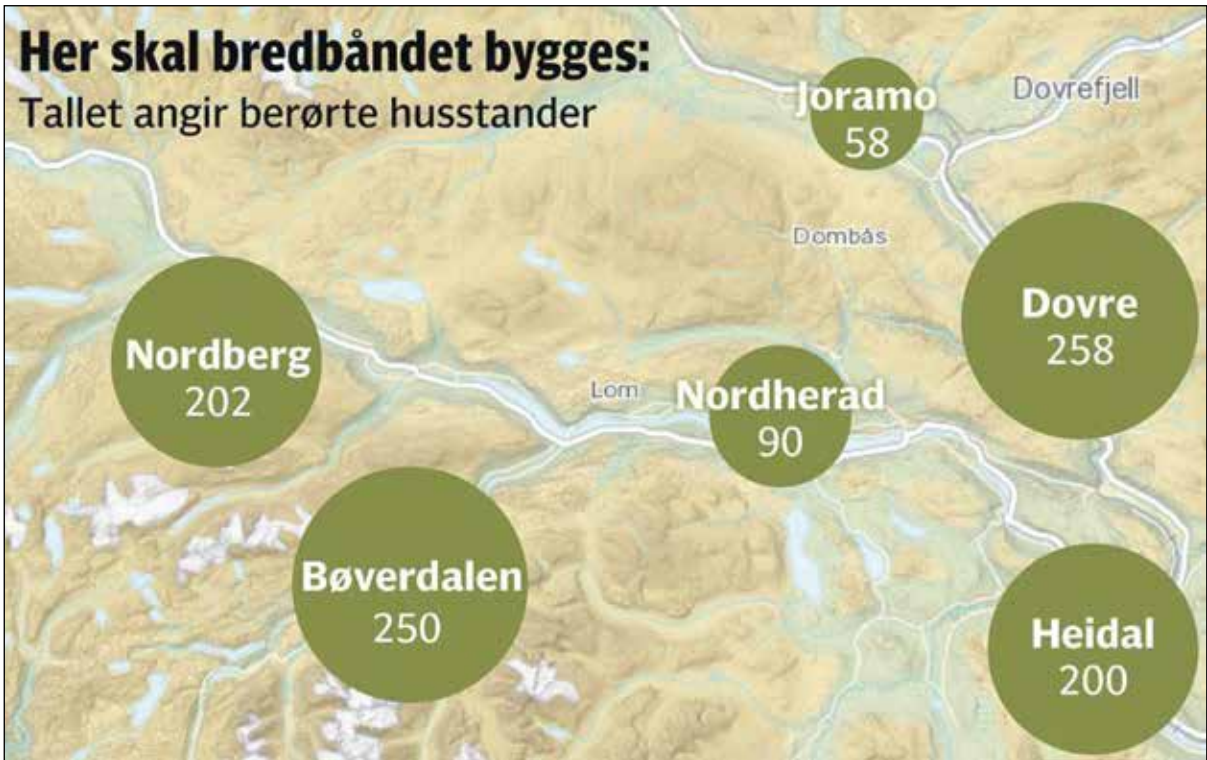
Avtalen mellom Telenor og kommunene ble undertegnet 01.09.2016.

Frist for ferdigstilling av utbyggingen er 30 måneder fra avtaleinngåelsen.

Kapasitet til sluttbruker skal være minimum 30/30 Mbit/symmetrisk.

Utbyggingen er fiberbasert.

Regionrådene i Oppland møtte Opplandsbenken på Stortinget den 18. oktober med mål å øke bevilgningene over statsbudsjettet til utbygging av breiband.



Utbyggingen skal foregå på ett utvalgt område i hver kommune. Illustrasjon: GD.

7.1 Regionalt Kompetanseforum / Karrieresenteret

Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal er ett av seks karrieresentre i Oppland.

Karrieresentrene er fylkeskommunens satsing på opplæring og karriereveiledning for voksne, og er et partnerskap mellom Oppland Fylkeskommune, kommunene i regionen og NAV.

Fakta om Karrieresenteret

- 4 årsverk – 5 personer + 20 % fra NAV, disse er: Svanhild K. Vatn, Jan Roger Bøe Øien, Bård Atle Fuglum, Grete Lilleseier, Marlaug Elda Dokken og Anne Sletten.

Oppgaver

- Karriere- og studieveiledning
- Videregående opplæring for voksne
- Koordinering, utvikling og styrking av utdannings- og yrkesveiledning i grunnopplæringen
- Tilrettelegging for fagskole/høgere utdanning
- Nettverksutvikling og registrering av kompetansebehov

Regionalt Kompetanseforum

- Ole Aasaaren er leder av Regionalt Kompetanseforum, som har følgende øvrige medlemmer:
- Kristin Undseth, rektor NGVGS
- Unnvald Bakke, repr. fra kommunene
- Trygve Groven, NGNF
- Anne Larsen, Karriere Oppland
- Arne Christian Mæhlum, NAV
- Svanhild Krukhaug Vatn, Karriere Oppland Nord-Gudbrandsdal

Regionalt kompetanseforum er styringsgruppe for karrieresenteret. I 2016 har utvalget hatt 4 møter.

Sentrale saker i 2016:

- Samfunnskontrakt for flere læreplasser
- Opplæring av fremmedspråklige
- Dimensjonering i videregående skole

Regionrådet betaler medlemskap i Studiesenteret.no – dette gir adgang til et nettverk for desentralisert utdanning.

Studieaktivitet i 2016

Høgskole/fagskole:

144 studenter fordelt på sykepleie, vernepleie, barnehagelærer, lærerutdanning, bedriftsøkonomi, regnskap, revisjon, organisasjon og ledelse, rådgiving og pedagogikk.

Videregående opplæring:

Yrkesfag:

45 har avlagt fagprøve i perioden i fagene renholdsoperatør, logistikkoperatør, sveisefag, tømrer, yrkessjåfør, ambulansesag, anleggsmaskinfører, asfaltfag, barne- og ungdomsarbeider, helsearbeider, salgssag, byggdriifter og kokkefag.

Generell studiekompetanse:

24 personer har startet i 2016.

Desentralisert høgskoleutdanning fra Høgskolen i Innlandet.



8.1 Idretts- og fysakkoordinator

Hovedmål:
Å skape bedre folkehelse gjennom forebyggende tiltak blant barn og unge i Nord-Gudbrandsdalen – i og utenfor idretten.

Delmål:

- Prioritere grupper som ikke finner seg til rette i idrettslagene
- Stimulere til erfaringsutveksling på tvers av kommunegrensene
- Styrke det administrative arbeidet, stimulere frivilligheten og øke kompetansen innenfor arbeid med folkehelse
- Arbeide for like vilkår for utvikling

Aktiv Læring

Dette prosjektet ble startet opp med en tur til Trudvang skole i Sogndal for befaring og informasjon. Målsettingen er å få til et helskapelig kompetansebasert system for daglig fysisk aktivitet for alle elever i 1. – 7. klasse i regionen vår. Dette prosjektet skal gå over 4 år i et folkehelse- og pedagogisk perspektiv, gjennomført av kompetent personale.

Alle elevene skal oppleve daglig, lystbetont og variert fysisk aktivitet med et faglig innhold. Alle lærerne skal få økt kompetanse, forståelse og innblikk i fysisk aktivitet.

Ønsket var 2 pilotskoler for skoleåret 2016/17. Loar skule i Lom og Nordberg skule i Skjåk ble valgt ut; de har fått opplæring og er godt i gang. For neste skoleår er det ønskelig å få med flere skoler.

E æ aktiv æ du?

Prosjektet starta opp i 2013, og har som mål å få etablert et varig aktivitetstilbud for unger med



Ridning på Høvringen. Foto: Regionkontoret.

spesielle behov, og alle som av ulike årsaker faller utenfor annen organisert aktivitet.

Prosjektet skal skape et aktivitetstilbud for ungene og en møteplass for pårørende i alle 6 kommunene. Foreldre/foresatte og søsken har derfor også vært invitert med på aktivitets-

Fra prosjektet Aktiv Læring - begge bilder er fra Loar skule i Lom. Foto: Regionkontoret.





Finale i NasjonalparkSKriket ble arrangert lørdag 29. oktober i Vågåhallen med deltakelse fra alle kommunene i Nord-Gudbrandsdalen. Kor Sel vant konkurransen. Foto: Ola Rossehaug.

dagene. Målet er at alle får en positiv opplevelse i et fellesskap. Totalt har 90 personer (barn og voksne) vært med på aktivitetene i 2016.

Regionrådet har ansvar for oppfølging og ledelse av prosjektet. Det er etablert ei styringsgruppe med foreldre til unger med spesielle behov, helsesøstre og kommunefysioterapeuter fra alle kommunene.

I 2016 ble disse aktivitetene gjennomført:

- 3. april: Hundekjøring på Dovre
- 22. mai: Gardsbesøk på Graffer i Lom
- 25. mai: Kino i Otta Kulturhus
- 12. juni: Ridning på Lesja
- 4. september: Klatreaktiviteter i Brimiskogen Klatrepark i Vågå
- 16. oktober: Ridning og aktiviteter på Høvringen i Sel
- 20. november: Svømming i Skjåk.

Styringsgruppe for «E æ aktiv æ du»:

Elisabeth Lunde	Skjåk kommune
Anita Nyhus	Forelder Skjåk
Reidun Øygard	Lom kommune
Hege Bestum	Vågå kommune
Gry Hege Killi Hageberg	Sel kommune
Cecilie Asp	Forelder Sel
Kari S. Sakshaug og	
Ingvild Haugom	Dovre kommune
Aasta K. Bjorli Bjølverud	Lesja kommune
Stian Høglie	Regionrådet Nord-Gudbrandsdal, leder

NasjonalparkSKriket 2016

NasjonalparkSKriket ble arrangert for 3. gang i 2016. Lørdag 29. oktober var det finale i Vågåhallen med 200 korister og over 500 frammøtte i salen.

Alle kommunene i Nord-Gudbrandsdalen stilte med hvert sitt kor. Øvingene startet i august, og på samlingene ble vennskap og fellesskap utviklet. Flesteparten av koristene hadde aldri sunget i kor eller stått på en scene før, men mestringsfølelsen kom etter hvert!

Stødig programleder under finalen var Reidar Kjæstad. Kor Sel vant førstepremien på 20.000 kr, som skal gå til å støtte korsang blant barn og unge i kommunen.

Arbeidsgruppa for NasjonalparkSKriket:

Arnborg Teigum	Skjåk kommune
Ola Rossehaug	Lom kommune
Mona Sveen	Vågå kommune
Jertru Stallvik	Sel kommune
Anethe Kleven	Dovre kommune
Astrid Kvam Helset	Lesja kommune
Stian Høglie	Regionrådet Nord-Gudbrandsdal, leder

Kompetanseheving for kroppsøvlingslærere

Det ble avholdt 2 svømmekurs i regionen i mai, på Otta og i Skjåk.

Målgruppa var alle som har svømmeundervisning i grunnskolen i regionen, også assistenter. Innholdet var organisering av svømmeundervisninga, sikkerhet, vannets egenskaper, vann-tilvenning og de fire kjernefunksjonene: dykke, flyte, gli og framdrift.

Kurslærer var Rune Larsen, som bl.a. har hatt svømmeopplæringa i Trondheim kommune i 20 år og som nå jobber i Trondhjems Svømme & Livredningsklubb.

Det var totalt 22 deltakere fra alle 6 kommunene.

Nasjonalparkriket Fotball

Dette er et samarbeidsprosjekt mellom alle kommunene i Nord-Gudbrandsdalen, og omfatter 8 fotballklubber. Totalt er 120 ungdommer i alderen 13-16 år involvert i prosjektet. Målsettingen er å gi de beste og ivrigste jentene og guttene et godt sportslig tilbud og et godt sosialt miljø.

I 2016 ble det gjennomført 38 treningsøkter. Vi deltok også på en miniturnering på Otta for G-16 i april, sammen med lag fra bl.a. Gjøvik, Vinstra og Faaberg.

J-14 og G-14 var på en treningssamling ei helg i april på Hamar.

8.2 Ung i Nasjonalparkriket

Ung i Nasjonalparkriket er ett av seks regionale ungdomsprosjekter i Oppland fylke. Arbeidet har tatt utgangspunkt i hovedlinjene til ungdomspolitikken for Oppland fylkeskommune 2012-15, som er gjeldende til ny ungdomspolitikken blir vedtatt. Videre er prosjektplan for Ung i Nasjonalparkriket og regionrådets handlingsplan for 2016 lagt til grunn. Prosjektet ble avsluttet 01.06.16, men enkelte tiltak videreføres som en del av det regionale ungdomsarbeidet i Nord-Gudbrandsdalen.

Ungdommens Regionråd (URR)

består av to representanter for hvert av de lokale ungdomsrådene, og skal arbeide for ungdommen sine interesser og tale ungdommens sak. Fordi Lom kommune ikke har hatt ungdomsråd i 2016, har URR bestått av 10 representanter.

Sel ungdomsråd var vertskap for årets ungdomsrådskonferanse som ble arrangert på Otta 29.-30.01. Alle ungdomsrådene i Nord-Gudbrandsdalen inviteres til denne årlige samlingen for å bli kjent med hverandre og diskutere felles saker. I år var Bernt Torp invitert som foredragsholder og kursinstruktør i tale- og debattteknikk.

Trygt hjem-ordningen

er et viktig trafikkikkerhetstiltak for ungdom i Nord-Gudbrandsdalen. Ordningen blir brukt i forbindelse med festlige arrangement og fritidsaktiviteter.

Kokkekamp

er et tiltak for 9. trinn i Nord-Gudbrandsdalen, og et samarbeid mellom Brimikjøken, Gudbrandsdalsmat

og Regionrådet. I 2016 var elevbedrifter invitert til å ha stand på finaledagen, og dette vil bli videreført og utvidet i 2017.

Sosiale samlingsarenaer

Ung i Nasjonalparkriket støtter mange av de tiltakene som finnes i kommunene, og som ungdommene og arrangørene synes er viktige. Som eksempel kan nevnes «Natt på muséet» og de aktivitetene som skapes i og rundt Lesja Dovre Danseteam. «Folkrekrudd» 2016/17 driver også et spennende arbeid for ungdom som ønsker å drive med folkemusikk og folkedans. Teater HotPot og Vågå ungdomslag gjør et viktig arbeid for blant annet å legge til rette for bedre integrering og inkludering for alle innbyggere.

UKM (Ungdommens Kulturmønstring)

er et interkommunalt samarbeid med egen styringsgruppe, som arbeider med tiltak gjennom hele året. I 2016 var 294 deltakere mellom 10 og 20 år påmeldt, og det ble holdt 3 forestillinger. I tillegg





Ungdommens Regionråd og MOT i Sel samarbeidet om et arrangement under Ottamartnan. Foto: Regionkontoret

ble det arrangert utstillinger, og et eget opplegg for UKM media/nettredaksjon, unge arrangører og konferansierer.

Ungdommens Martnas Event var et arrangement i forbindelse med Ottamartnan, og et samarbeid mellom Ungdommens Regionråd og MOT i Sel. Ungdom fikk skatekurs og skateshow med Martin Mentzoni, og konsert med Alejandro Fuentes, MOT-band og lokale artister i kulturhuset.

High School Musikal on Stage var årets satsing av Ungdomsmusikalen i Nord-Gudbrandsdalen, og ble en suksess både for aktører og publikum.



Fra Ungdommens Martna's Event 2016. Foto: Regionkontoret



Ungdommens regionråd 2016 / 2017. Foto: Regionkontoret

8.3 Ungdomsmusikal

I 2016 var High School Musikal on Stage årets satsing av Ungdomsmusikalen i Nord-Gudbrandsdalen, og ble en suksess både for aktører og publikum.

Til sammen jobbet 75 personer med oppsetningen, aktørene kom fra Lillehammer i sør til Lesjaskog og Skjåk i nord, og representerte til sammen 9 forskjellige kommuner. De gjennomførte 10 øvingshelger og til sammen ca 170 øvingstimer.

Gjennomsnittsalderen på deltakerne var i underkant av 17 år, og for mange var det nytt å stå på en scene. Til tross for dette gjennomførte de 8 forestillinger av høy kvalitet i Otta kulturhus, med et samlet tilskuertall på ca 1700.

Fotos: Regionkontoret



8.4 200 ledige hus

Bolystprosjekt 2013-2016

Bakgrunn for prosjektet

Flere gardsbruk i Nord-Gudbrandsdalen har over tid blitt stående uten fast bosetting. Erfaringer fra Telemark (Småbruks-prosjektet) og Buskerud (Lys i alle glas) viste at det er mange som ønsker å kjøpe en gard eller et småbruk, men at det er få slike eiendommer som legges ut for salg. Det samme kom fram i en undersøkelse gjort av Telemarksforskning, rapport 222, 2005, Telemarksforskning – Bø.

Med dette som utgangspunkt tok politikere i Dovre og Lesja gjennom Primærnæringsutvalget initiativ til et arbeid som skulle ha som mål å få fast bosetting i ledige hus i Nord-Gudbrandsdalen. Regionrådet Nord-Gudbrandsdal fikk oppgaven å etablere prosjektet, og det ble søkt midler til et treårig bolyst-prosjekt gjennom Kommunal- og moderniserings-departementet.

Prosjektarbeidet startet i september 2013 og ble avsluttet 1. desember 2016.

Erfaringer – kort oppsummert

- Det viste seg å være dobbelt så mange ledige småbruk og hus i regionen som antatt
- De aller fleste eiere av hus og småbruk ønsker ikke å leie ut eiendommen
- Det er overraskende stor pågang fra folk som vil flytte til regionen og kjøpe/leie småbruk. Det er avgjørende at disse blir fulgt opp
- Et større tilbud av småbruk vil derfor kunne øke tilflyttingen
- Prosjektets oppfølging av eiere av småbruk og hus har gitt resultater. Da prosjektet ble avsluttet,

var 60 av de tidligere kartlagte enhetene solgt

- Prosjektets oppskrift er *systematisk og vedvarende kartleggings-, koblings-, informasjons- og påvirkningsarbeid*:
 - vi sendte brev til eiere av ledige småbruk og hus med informasjon om prosjektet, mål og utfordringer i forbindelse med demografisk utvikling i regionen
 - vi ringte samtlige eiere, deretter oppfølging med møter, gardsbesøk og personlig kontakt
- Hensynet til fast bosetting må gis stor plass i behandling av saker etter jord- og konsesjonslov.

Faksimile fra GD
21.januar 2017.



Kartlagte småbruk og hus i Nord-Gudbrandsdalen pr november 2016

Kommune	Antall småbruk	Antall våningshus på gard	Antall eneboliger (utenfor boligfelt)	Totalt
Skjåk	24 (56%)	5 (12%)	14 (32%)	43
Lom	21 (43%)	15 (31%)	13 (26%)	49
Vågå	57 (65%)	19 (21%)	12 (14%)	88
Lesja	26 (50%)	17 (33%)	9 (17%)	52
Dovre	43 (53%)	17 (21%)	21 (26%)	81
Sel	55 (57%)	20 (23%)	10 (12%)	85
Totalt	226 (57%)	93 (23%)	79 (20%)	398

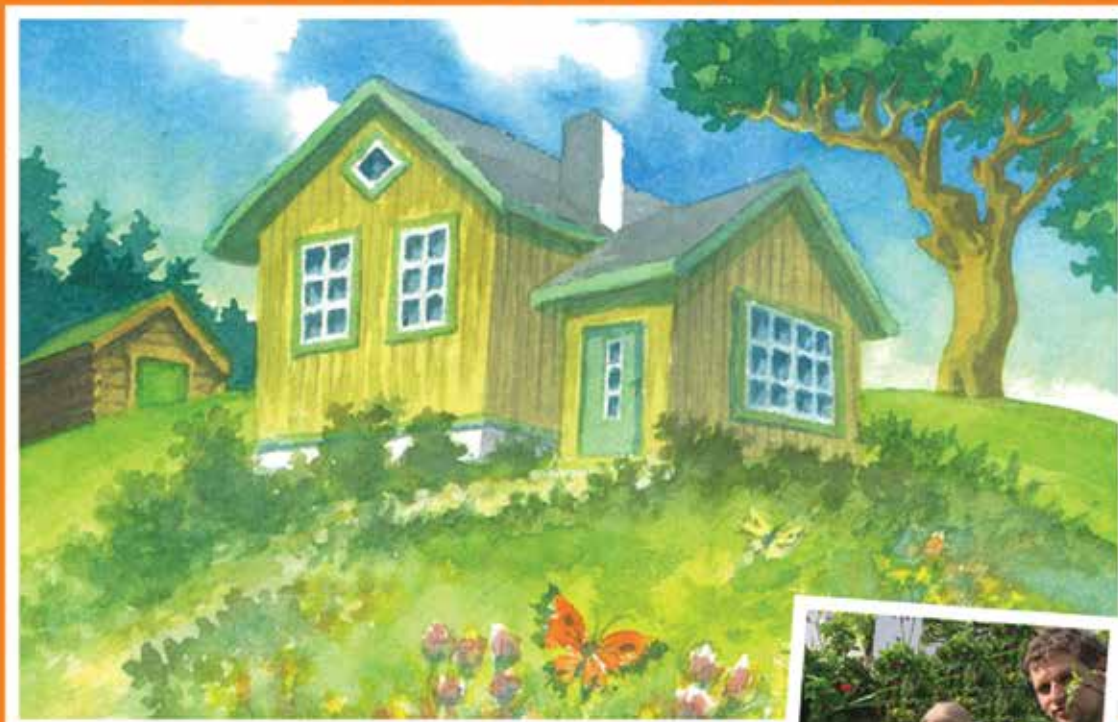
Da vi hadde gjennomført kartleggingen i mai 2014, hadde vi kartlagt totalt 392 ledige hus og bruk. I løpet av prosjektperioden har det kommet til flere småbruk og hus. Vi har hatt nye runder i hver kommune hvert år med gjennomgang av listene og registrering av eventuelle nye enheter. Eiere som ikke var med på vår oversikt, har kontaktet oss.

Småbruk og hus i Nord-Gudbrandsdalen salg / utleie pr november 2016

Kommune	Antall som vil selge / leie ut	Antall solgt / leid ut	Antall vil ikke selge / leie ut	Totalt
Skjåk	15 (35%)	8 (67%)	28 (65%)	52
Lom	7 (14%)	5 (71%)	42 (86%)	81
Vågå	19 (22%)	14 (74%)	69 (78%)	85
Lesja	16 (31%)	9 (60%)	36 (69%)	88
Dovre	8 (10%)	7 (88%)	73 (90%)	49
Sel	29 (34%)	17 (59%)	56 (66%)	43
Totalt	94 (24%)	60 (64%)	304 (76%)	398



LEDIG SMÅBRUK?



Illustrasjon: Egil Torin Næshelm

Er du eigar av eit ledig småbruk?
Ein plass der det kan bli lys i
glasa og nye naboar? Vi som arbeider
med prosjektet "200 ledige hus" blir
kontakta av mange som ønskjer å flytte
til eit småbruk i Nord-Gudbrandsdal.



Live Brimi har fått seg jobb
i Vågå. Ho skal flytte
attende til bygda saman med
familien. Dei er på jakt
etter eit småbruk.

Ta kontakt med oss.
Kanskje vi har ein
familie på lista vår,
som ønskjer seg
ein slik plass
som du eig.



Sine & Mikkel Flensbak Søltoft vil ta
med ungane og flytte frå Danmark. Dei
ønskjer seg lærarjobb og eit småbruk
i Nord-Gudbrandsdal.

For meire informasjon:
200 ledige hus
Regionrådet Nord-Gudbrandsdal.

www.komtiloss.no

Cecilie Asp, epost: cecilie.asp@regionkontoret.no Tlf 920 34 965
Stian Høglien, epost: stian.hoglien@regionkontoret.no Tlf 988 33 723

Annonse nr 3 fra informasjonskampanje, perioden 2014-2016.

8.5 Etablering av Drifts- og utviklingsråd for NGLMS

Som en del av det regionale helsesamarbeidet ble etablering av drifts- og utviklingsråd (DUR) mellom Nord-Gudbrandsdal Lokalmedisinske Senter (NGLMS) og Sykehuset Innlandet (SI) behandlet i Regionrådet den 23.09.16. Den klare målsettingen er at DUR skal bli helt sentralt for å sikre samhandling og videreutvikling av tilbud av helsetjenester i regionen.

Mandat: • Formell overordnet arena for strategisk og langsiktig planlegging mellom LMS, kommunene og helseforetaket • Sikre god informasjons- og kunnskapsutveksling om tjenestene i Nord-Gudbrandsdalen og helseforetaket • Nedsette arbeidsgrupper: Faglig utvikling, samarbeidsformer og lokale samarbeidsavtaler DUR kan ta beslutninger som omfatter samhandling eller samarbeid mellom NGLMS og SI. Sakene må være forankret hos ansvarlige i begge virksomheter.	Medlemmer • Regionrådsleder • Rådmann i vertskommunen • Ordfører i vertskommunen • Representant fra 6K helse (deltakerkommune) • Virksomhetsleder NGLMS • Divisjonsdirektør Prehospitale tjenester • Divisjonsdirektør divisjon Lillehammer • Koordinator i samfunnsmedisin
---	--

Ansatte ved Nord-Gudbrandsdal Lokalmedisinske Senter. Foto: NGLMS



9.1 Administrative samarbeidsorgan

I årsmeldinga for 2015 har vi satt opp en oversikt over de ulike samarbeidsområdene mellom kommunene i norddalen. Omfanget av samarbeidet er omfattende.

Det er mange viktige tannhjul i det regionale samarbeidet. I vår region er det tett samarbeid på administrativt nivå mellom kommunene. Disse 6K-samarbeidene er premissleverandører for mange av de samarbeidsløsningene som blir etablert, og viktige i evalueringen av etablerte samarbeid.

En betydelig del av saker som kommer til politisk behandling både i regionråd og kommunestyre i norddalen, har vært drøftet i et interkommunalt administrativt samarbeidsorgan. Referat fra rådmannsutvalget har fått en egen plass på

Regionrådets hjemmeside. Siktemålet her er at kunnskap om arbeidet i rådmannsutvalget skal bli lettere tilgjengelig.

I tillegg til rådmannsutvalget har 6K-samarbeidet innen Helse og Næring en særlig sentral plass i det regionale samarbeidet. Leder i rådmannsutvalget deltar i møtene i Regionrådet og arbeidsutvalget. Regionsjefen deltar i rådmannsutvalget og tidvis i 6K Næring.

Rådmannsutvalget	6 K Helse	6 K Næring
- Svein Holen - Skjåk, leder - Kai-Ove Riise / Willy Sægrov - Lesja - Halvor Nissen - Dovre - Kaija Eide Drønen - Sel - Ådne Bakke - Vågå - Ola Helstad - Lom - Ole Aasaaren - Reg.rådet	- Steinar Løsnesløkken / Iren Ramsøy - Sel - Irene Amundgard - Dovre - Therese Gjersø Hole - Lesja - Jan Egil Fossmo - Vågå - Bjørn Bakke - Lom, leder - Hilde Reitan - Skjåk	- Rigmor Bøe - Lesja - Inge Angard - Dovre - Torfinn Stenersen - Sel - Åshild Amundsen - Lom - Eli Johanne Lundemo - Skjåk - Frode Damstuen - Reg.rådet / Vågå

Medlemmer av 6K Næring:



Rigmor Bøe



Inge Angård



Torfinn Stenersen



Åshild Amundsen



Eli Johanne Lundemo



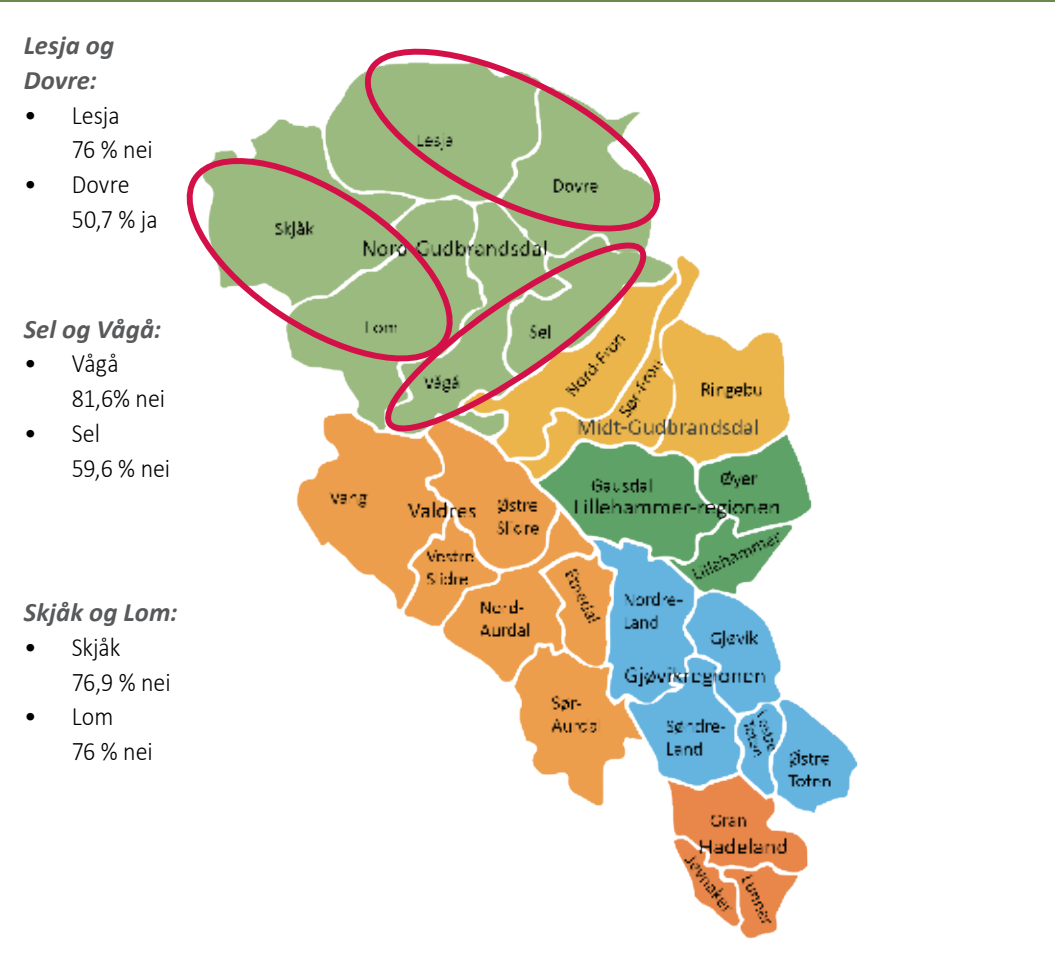
Frode Damstuen

9.2 Interkommunalt samarbeid i Nord-Gudbrandsdalen

Samarbeidstiltak	Reg.råd	Dovre	Lesja	Lom	Sel	Skjåk	Vågå	Organisert	Merknad
Regionråd/Regionkontoret								§ 27	Eget rettssubjekt
RegionData								§ 27	Eget styre, ikke rettssubj.
Gudbrandsdalsmusea AS								AS	inkl private og midtdalen
Idretts- og fysakkordinator								Samarbeid	
200 Ledige Hus - Bolyst								Samarbeid	
Felles boligpolitikk								Samarbeid	
"Ung i Nasjonalparkriket"								Samarbeid	
UKM-ungdommens kulturmønstring								Samarbeid	
Ungdomsmusikal								Samarbeid	
Sekretariat for kontrollutvalga i Nord-Gudbr.dalen								§ 27	Eget styre, ikke rettssubj.
Nord-Gudbrandsdal kommunerevisjon								§ 27	Eget rettssubjekt
NGR - Interkommunalt renovasjonsselskap								IKS	
Felles innkjøpsordning								Samarbeid	
Trygghetsalarmer (inkl N - Fron,S - Fron.)								Vertskomm.	Sel
Felles legevaktvarsling (inkl N-Fron,S-Fron)								Vertskomm.	Sel
Regional legevakt								Vertskomm.	Sel
Intermediære senger								Vertskomm.	Sel
Lokamedisinsk senter NGLMS								Vertskomm.	Sel
Øyeblikkelig hjelp senger								Vertskomm.	Sel
Kreftkoordinator								Vertskomm.	Sel
Koordinator i samfunnsmedisin								Vertskomm.	Sel
Ruskoordinator (ikke Lesja)								Vertskomm.	Sel
Felles jordmorkvaktjeneste								Vertskomm.	Sel
OPUS Karrieresenter								Samarbeid	Driftstilskudd
6 K Helse-6 K Skole-6 K Næring-6 K Personal/Økonomi								Samarbeid	Rådmannssamarbeid
Rådmannsutvalget								Samarbeid	Rådmannssamarbeid
Fjellnettverket								Medlemskap	
Nasjonalparkkommuner og Nasjonalparklandsbyer								Forening	Norsk Fjellmuseum
NAV - Gjeldsrådgivning								Vertskomm.	Sel
NAV - regional modell								Partnerskap	Ny prosess på gang
Geodatasamarbeid - NGGIS								Vertskomm.	Sel
PPT NG								Vertskomm.	Sel
Nasjonalparkriket Reiseliv AS									Samarbeidsavtaler
Eidefoss AS								AS	
Gudbrandsdal Lufthavn AS								AS	
Arbeidsgjevarkontrollen i Nord-Gudbrandsdal								Vertskomm.	Vågå
Skatteoppkrejveren i Ottadalen								Vertskomm.	Vågå
Tilsyn i byggesaker								Vertskomm.	Vågå
IKA Opplandene								§27 - Arkivfagl.samarb	
KUF-fondet for Oppland AS								AS	Kontorsted: Lillehammer
Gudbrandsdal Kriesenter IKS								IKS	Lillehammer
Kulturskole								Vertskomm.	Dovre
Barneverntjenesten								Vertskomm.	Sel
Barneverntjenesten								Vertskomm.	Skjåk
Voksenopplæring								Samarbeid	
Brannvesen								Vertskomm.	Dovre
Brannvesen								Vertskomm.	Skjåk
Felles landbrukskontor								Vertskomm.	Vågå og Lesja
Skogbrukssjef								Vertskomm.	Vågå
IT-tjenester								Vertskomm.	Skjåk
Psykisk helsevern								Samarbeid	
Psykiatritjeneste								Vertskomm.	Lom
Renovasjon								Samarbeid	
Felles kulturkalender								Samarbeid	
Jora Miljøstasjon								Vertskomm.	Dovre
Feiervesen								Vertskomm.	Dovre
Lesja-Dovre Vekst/arbeidsmarkedstiltak								Vertskomm.	Dovre
Lillehammer og Gudbrandsdal Kunnskapspark								AS	

10. Kommunereformen

Etter et omfattende arbeid med intensjonsavtaler, mange debattmøter og folkeavstemninger er det fremdeles 6 kommuner i Nord-Gudbrandsdalen. Bare i Dovre var det et knapt flertall for kommunesammenslåing. Regionrådet reviderte Samarbeidsavtale om regionråd i Nord-Gudbrandsdalen 9. desember 2016. Formaliseringen av regionråd er styrket i forslag til ny kommunelov som ventes vedtatt i 2018.



Fra Samarbeidsavtale om regionråd	
§ 2: Formål	- arbeide for etablering av offentlege arbeidsplassar
Regionrådet er eit politisk organ som skal fremje regionen sine interesser gjennom å :	• drive politisk interessearbeid overfor overordna myndigheiter i distriktpolitiske spørsmål
• medverke til større openheit, utvikle samarbeidsevna og gjensidig informasjon mellom kommunane	• samordne kommunane sine høyringsuttaler der ein finn det tenleg
• arbeide for å nå mål og prioriterte tiltak i regionens årlege handlingsplan	• arbeide for interkommunale samarbeidstiltak til beste for regionen sine innbyggjarar
• leggje til rette for næringsutvikling, med særleg vekt på å	• arbeide for å profilere regionen som ein attraktiv tilflyttarregion
- arbeide for gode vilkår for nyetableringar	
- vidareutvikle eksisterande næringsliv	

11. RegionData

Regionalt IKT-samarbeid i Nord-Gudbrandsdalen

Styret i RegionData har nå formelt nedsett eit utval som skal arbeide fram ein felles digitaliseringsstrategi. Dette arbeidet starta hausten 2016, skal ferdigstillast innan 1. juni 2017, og har som overordna mål at kommunane skal vera fulldigitaliserte innan 2020

I arbeidet blir KS sin digitaliseringsstrategi lagt til grunn, der vi blant anna kan lesa:
Digitalisering dreier seg i stor grad om endring og fornying av tenester, prosessar og arbeidsmåtar. Leiing, kultur og haldningar står sentralt. Kommunal sektor skal ha digitaliseringsstrategi og handlingsplan knytt til organisasjonens overordna planer og tenesteområda sine behov.

Digitaliseringsutvalet arbeider ut i frå følgjande vedtekne visjon:
Kommunane i region Nord-Gudbrandsdal skal levere digitale tenester som gjev innbyggjarar og næringsliv eit reelt digitalt fyrsteval.

Arbeidsutvalet i Regionrådet har også gjort vedtak knytt til strategisk utvikling av RegionData:

- *Arbeidsutvalet ber om ei vurdering av korleis kommunane kan organisere drift av IKT-tenester og kommunale innkjøp i eigen regi*
- *Arbeidsutvalget ber om ei vurdering av dagens organisering, inkludert styresamansetning i RegionData.*

Med bakgrunn i Arbeidsutvalet sitt vedtak vil det og bli arbeidd med forslag til løysingar innan IKT-drift og kommunale innkjøp, eit arbeid som bør vera avslutta samtidig med forslaget til ein felles digitaliseringsstrategi.

Hendingar i 2016

Ei viktig hending var innføring av nytt turnussystem. Systemet heiter MinVakt og er ei skyløysing.

Organisering

RegionData er organisert etter Kommunelova §27, med eige styre.

Styret i RegionData i meldingsåret

- Ådne Bakke, leiar (Vågå)
- Kaija Eide Drønen, nestleiar (Sel)
- Willy Sægrov / Kai Ove Riise (Lesja)
- Halvor Nissen (Dovre)
- Ola Helstad (Lom)
- Svein Holen (Skjåk)
- Ole Aasaaren (Regionkontoret)

Dagleg leiar i RegionData er Egil Barhaugen.

Økonomi

RegionData utarbeider eige budsjett etter gjeldande retningslinjer i Samarbeidsavtala. Årsbudsjettet blir tilpassa og innarbeidd i dei kommunale budsjettprosessane og vedteke av styret i RegionData. Investering og drift av RegionData blir finansiert etter vedteken fordelingsnøkkel mellom kommunane, som er 50% likt og resten etter folketal pr. 1.1. i budsjettåret. Enkelte kostnader blir fordelt etter faktisk forbruk pr. kommune.



*IKT-ansvarlege i kommunane.
Foto: Regionkontoret*

12.1 Økonomi og bemanning

Regionkontoret er det politiske sekretariatet for Regionrådet Nord-Gudbrandsdal. Sekretariatet drifter regionrådets ordinære arbeidsoppgaver og de prosjektene som til enhver tid gjennomføres i regi av regionrådet. Regionkontoret er også et bindeledd i partnerskapet mellom Oppland fylkeskommunen og kommunene i norddalen.

Kommunal andel av drift regionrådet 2017

	År 2017			
		Etter folketall		
	Lik del 50%	%-andel	Etter folketall	Sum
Lom kommune	150 000	12,52	112 667	262 667
Vågå kommune	150 000	19,32	173 848	323 848
Sel kommune	150 000	31,43	282 886	432 886
Dovre kommune	150 000	14,18	127 664	277 664
Lesja kommune	150 000	10,87	97 861	247 861
Skjåk kommune	150 000	11,67	105 073	255 073
Sum	900 000	100,00	900 000	1 800 000

Budsjett Parterskapsfondet 2017 – i tillegg legger Oppland fylkeskommune inn kr. 2.500.000

	År 2017			
	Lik del 50%	%-andel	Etter folketall	Sum
Lom kommune	83 333	12,52	62 593	145 926
Vågå kommune	83 333	19,32	96 582	179 916
Sel kommune	83 333	31,43	157 159	240 492
Dovre kommune	83 333	14,18	70 924	154 258
Lesja kommune	83 333	10,87	54 367	137 701
Skjåk kommune	83 333	11,67	58 374	141 707
Sum	500 000	100,00	500 000	1 000 000

Bemanning pr. 01.01.2017:

Navn	Stillingsstørrelse	Kommentar
Frode Damstuen	100 %	Fast ansatt (20 % utleid til Vågå til 01.05.17)
Stian Høglien	100 %	Fast ansatt
Kristin Haave	80 %	Fast ansatt – (Delfinansiert ca 15 % fra Østlandsforskning fra sept. 2016 – juni 2017)
Ole Aasaaren	100 %	Ca. 50 % av lønn regionsjef dekkes av Oppland fylkeskommune
Cecilie Asp	40 %	Midlertidig ansatt 2017
Regionrådsleder		3 % av stortingsrepresentanternes lønn

12.2 Skjønnsmidler 2016

Tildeling av skjønnsmidler til fornyingsprosjekter i 2016

Søker:	Samarbeidspartnere	Tittel	Tildeling
Dovre	Lesja	Kommunereform Lesja / Dovre	300 000
Dovre	Lesja	Muligheten (Flyktninger)	250 000
Lesja		Muligheter for bruk av teknologi / velferdsteknologi i framtidens helse- og omsorgstjeneste i Lesja kommune	100 000
Lesja	Kommuner i Nord-Gudbrandsdalen	Villreinfangsten som verdensarv	100 000
Skjåk		Den digitaliserte kommune	360 000
Skjåk		BEON best effektive omsorgsnivå	100 000
Vågå		Integreringsarbeid i Vågå	250 000
Sel	Vågå	Sel og Vågå - kommunereform 2.søknadsår	500 000
Sel		Mentorordning for integrering: arbeidspraksis og kvalifisering i egen organisasjon	500 000
Sum Nord-Gudbrandsdal			2 460 000

Sum beløp tildelt pr. vertskommune:	
Dovre	550 000
Lesja	200 000
Skjåk	460 000
Vågå	250 000
Sel	1 000 000

12.3 Partnerskapsmidler 2016

Prosjekt	Prosjektnavn	Innvilget beløp	Vedtaksdato PS-styret
PF 01/2016	Garden som ressurs	200 000	29.01.2016
PF 02/2016	Bio-baserte produkter	300 000	29.01.2016
PF 03/2016	Samarbeidsavtale Gudbrandsdalsmat	50 000	29.01.2016
PF 04/2016	Magasinet Fjell	200 000	29.01.2016
PF 05/2016	Støtte til kultur- og idrettsarrangement	1 000 000	29.01.2016
PF 06/2016	Entreprenørskap for innvandrere	200 000	29.01.2016
PF 07/2016	Ung i Nasjonalparkriket	200 000	29.01.2016
PF 08/2016	Kokkekamp	80 000	29.01.2016
PF 09/2016	Heim for en 50-lapp	50 000	29.01.2016
PF 10/2016	Nasjonalparkvert	400 000	29.01.2016
PF 11/2016	Idretts- og fysakkoordinator	400 000	29.01.2016
PF 12/2016	Utdanningstilbud i Nord-Gudbrandsdal	60 000	29.01.2016
PF 13/2016	Norsk Fjellsenter	400 000	18.03.2016
PF 14/2016	Rekruttering av helsepersonell	50 000	17.06.2016
Sum Innvilget beløp		3 590 000	

13. Regionrådet 2015-2019

Regionrådet fra konstituering 30.10.2015 til 2019.

Medlem	Parti	Varamedlem/Parti
Lesja		
Mariann Skotte	SP	Ronald Kikut SP
Hanne Velure	H	Kjell Jon Nyløkken H
Jann-Erik Dalum	AP	Marita Lindbom AP
Dovre:		
Bengt Fasteraune	SP	Geir Arne Hageland SP
Oddny Garmo	SP	Fred Arne Hessen H
Brynjar Berge	AP	Ingvild Lystad Larsen AP
Sel:		
Dag Erik Pryhn	AP	1. Jørund Båtstad AP; 2. Torstein Jordet AP
Lene Jevnheim	AP	1. Annlaug Øvstegård AP; 2. Gro Lillesæter AP
Erling Lusæter	SP	1. Gudbrand Skjåk H, 2. Eldri Siem SP
Vågå:		
Iselin Jonassen	AP	Sverre Braaten AP
Svein Blankenborg	BL	Steinar Aasgaard BL
Mette Vårdal	SP	Anders Bjørnsen (permisjon fram til september 2016) SP Ole Jakob Holen (varamedl. fram til september 2016) SP
Lom:		
Bjarne Eiolf Holø	SP	Marit Sletten SP
Anne-Lise Marstein	AP	Norvald Hellekveen AP
Eilev Hellekveen	LL	Synne Skogsrud LL
Skjåk:		
Elias Sperstad	SP	Per Lars Lien SP
Edel Kveen	SP	Rannveig Brennhaug SP
Odd Joar Ramstad	AP	Eva Therese Hyrve AP
Oppland Fylkeskommune		
Anne Marie Sveipe	Adm.	
Ivar Odnes	SP	
Thorleif Bang	H	



Arbeidsutvalget 2015-19:
Ordførerne utgjør også
for perioden 2015-19
arbeidsutvalget
i Regionrådet. Fra venstre:
Dag Erik Pryhn, Sel, Iselin
Jonassen, Vågå, Bengt
Fasteraune, Dovre, Bjarne
Eiolf Holø, Lom, Marianne
Skotte, Lesja og Elias
Sperstad, Skjåk.
Foto: Arve Danielsen, Fjuken.

Lesja:

F.v.: Marianne Skotte,
Hanne Astrup Velure,
Jann Erik Dalum



Dovre:

F.v.: Bengt Fasteraune,
Oddny Garmo, Brynjar
Berge



Sel:

F.v.: Dag Erik Pryhn,
Lene Jevnheim,
Erling Lusæter



Vågå:

F.v.: Iselin Jonassen,
Svein Blankenborg,
Mette Vårdal



Lom:

F.v.: Bjarne Eiolf Holø,
Anne-Lise Marstein,
Eilev Hellekveen



Skjåk:

F.v.: Elias Sperstad,
Edel Kveen,
Odd Joar Ramstad



Oppland Fylkeskommune:

F.v. Anne Marie Sveipe,
Ivar Odnes,
Thorleif Bang



14. Saker og møte

ARBEIDSUTVALG 2016 - Saksregister

Saker med vedtak

Saksnr	Møtedato
01/2016: Utvikling av Lokamedisinsk senter i Nord-Gudbrandsdal	15.01.16
02/2016: Gudbrandsdal Lufthavn AS	15.01.16
03/2016: Kommunal medfinansiering av Nasjonalparkriket ReiselivAS	15.01.16
04/2016: Valg av nytt medlem til Samferdselsutvalget	15.01.16
05/2016 Orienteringer og drøftinger	15.04.16
06/2016 NTP 2018 – 2029	02.05.16
07/2016 Høyring: Forslag til regional planstrategi 2016 – 2020	02.05.16
08/2016 Rovvilt – utfordringer fram mot beitesesongen 2016	27.05.16
09/2016 Klyngesamarbeid for ungdom og entreprenørskap i fjell-områdene	30.08.16
10/2016 Retningslinjer for bruken av midler til natur- og kulturbasert næringsutvikling	19.12.16
11/2016 Konseptutvalutgreiing Rv 15 – revidert tilleggsgutgreiing for Rv 15 Strynefjellet med Fv 63 som heilårsveg til Geiranger	19.12.16

Orienteringer / drøftingssaker

Saksnr	Møtedato
1. Status kommunereform i Nord-Gudbrandsdal	15.01.16
2. Regional frivillighetsplan	15.01.16
3. Utviklings av mobil- og breibandtilbud. Orientering v/ Arne Quist Christensen og Irene Dalby, Telenor	19.02.16
4. Norsk Fjellmuseum. Orientering v/ Mai Bakken og Espen Finstad	19.02.16
5. Gudbrandsdalsting.	19.02.16
6. Tema for felles formannskapsmøte 22.04.16	19.02.16
7. Strategisk utviklingsarbeid for Regiondata. Orientering v/ daglig leder Egil Barhaugen og nestleder i styret Kaija Eide Drønen	15.04.16
8. Status arbeidet med Velferdsstrategi. Orientering v/ prosjektleder Elin Ulen	15.04.16
9. «200 ledige hus». Orientering v/ prosjektleder Cecilie Asp	15.04.16
10. Kontorstrukturen i Skatteetaten. Orientering v/ Dag Erik Pryhn	27.05.16
11. Kompetanseprogrammet for økt bruk av tre i Innlandet	27.05.16
12. Nærpolitireformen. Orientering v/ politimesteren i Innlandet Politidistrikt Johan Brekke	01.06.16.
13. Nord-Gudbrandsdal kommunerevisjon. Orientering v/Geir Inge Stadeløkken	30.08.16
14. Lillehammer Vekst, en regional næringsavdeling. Orientering v/Næringsutvikler Dag Høiholt-Vågsnes	21.10.16
15. IKT Innkjøp – status. Orientering v/ styreleder Regiondata Ådne Bakke.	21.10.16
16. Otta som regionsenter. Orientering v/ Regionrådets representant i styringsgruppa Mariann Skotte.	21.10.16
17. Finansiering av Ungdomsmusikalen. Orientering v/ regionsjefen.	21.10.16.
18. Regional næringsavdeling, tiltak i Regionrådets Handlingsplan 2017 Orientering v/ regionsjefen.	21.10.16
19. Regionrådets Handlingsplan 2017. Orientering v/ regionsjefen	21.10.16

Referatsaker / Eventuelt

Saksnr		Møtedato
1.	HotPot teatergruppe – søknad om tilskudd til forestillinger	19.02.16
2.	Snølagringsprosjekt på Dombås – søknad om støtte	19.02.16
3	Regional høringsuttale vedr nytt inntektssystem for kommunene utarbeides	19.02.16
4	Twist mellom Statsnett og medlemskommuner LVK, søknad om økonomisk støtte. Regionsjefen orienterte	19.02.16
5.	«Investeringspakke» for landbruket. Mariann Skotte orienterte fra møte i Primærnæringsutvalget	15.04.16
6.	Lokalisering av Tingretten. Bjarne E. Holø og Iselin Jonassen orienterte fra møte med sorenskriveren	15.04.16
7.	Styringsgruppa for politireformen. Bengt Fasteraune orienterte	30.08.16
8.	Statusmøte» i Fylkesmannens «Tenketank»	30.08.16
9.	NBB sitt togtilbud. Elias Sperstad tok opp saka	30.08.16

REGIONRÅDET / PARTNERSKAPSSTYRET 2016 - Saksregister**Saker med vedtak**

Saksnr		Møtedato
01/2016	Lærlingekontoret Gudbrandsdalen – stadfesting av løyving fra Partnerskapsfondet	29.01.16.
02/2016	Strategisk plan for Regionrådet 2016 – 2019	29.01.16
03/2016	Regionrådets handlingsplan 2016	29.01.16
04/2016	Attraktive byer og tettsteder i Oppland – høring	29.01.16
05/2016	Høring: Innspill til ny jordbruksmelding	29.01.16
06/2016	Årsmelding 2015	18.03.16
07/2016	Årsregnskap 2015	18.03.16
08/2016	Utvikling av Norsk Fjellsenter	18.03.16
09/2016	Samarbeidsavtale om regionrådet i Nord-Gudbrandsdalen	17.06.16
10/2016	Rekruttering av helsepersonell	17.06.16
11/2016	Valg av representant fra regionrådet til Ungdommens Regionråd	17.06.16
12/2016	Nærpolitireformen – styringsgruppe lokal struktur	17.06.16
13/2016	Høring NOU 2016:4 – Ny kommunelov	23.09.16
14/2016	Etablering av drifts- og utviklingsråd mellom NGLMS og Sykehuset Innlandet	23.09.16
15/2016	Næringsprogrammet Bedriftene i fokus	23.09.16
16/2016	«En ny region – Hedmark og Oppland»	11.11.16
17/2016	Møteplan 2017 – Regionråd og Arbeidsutvalg	11.11.16
18/2016	Nærpolitireformen – høringsuttale	11.11.16
19/2016	Samarbeidsavtale om Regionråd – revidert avtale	09.12.16
20/2016	Sluttrapport «200 ledige hus»	09.12.16
21/2016	Budsjett 2017	09.12.16
22/2016	Regionrådets handlingsplan 2017	09.12.16



*Dovre
kommune*



*Lesja
kommune*



*Lom
kommune*



*Sel
kommune*



*Skjåk
kommune*



*Vågå
kommune*



Oppland Fylkeskommune



Skansen 7, 2670 Otta
www.nordgudbrandsdal.no