



**Interkommunalt
politisk råd**

Nord-Gudbrandsdal

SKJÅK LOM VÅGÅ SEL DOVRE LESJA

HANDLINGSPLAN

2023

Vedtatt i Representantskapet 16.12.22, sak 2022/9

INNHALD

Satsingsområde 1 – ARBEIDSPASSAR	3
Felles næringsamarbeid (6K Næring)	4
Utdanning og fagopplæring.....	5
Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal	6
Velferdsteknologi	7
Digital heimeoppfølging	9
Styrk Sel - omstillingsprogrammet i Sel.....	10
Gudbrandsdalstinget.....	11
Nærings- og samfunnsmessig interessearbeid.....	12
Politisk interessearbeid	12
Oppfølging av Hurdalsplattforma.....	13
Økonomisk støtte til prioriterte arrangement	15
Satsingsområde 2 – KOMMUNIKASJON OG INFRASTRUKTUR	16
Nasjonal Transportplan 2025-2036.....	17
Innspel som synleggjer våre prioriteringar til Innlandet fylkeskommune/Fylkesvegprogrammet og mobilitet	18
Bruk av droner og droneteknologi	19
El-fly.....	20
Breiband	21
Satsingsområde 3 – ATTRAKTIVITET	22
Arbeid og bustad	23
Styrka frivilligheit i Nord-Gudbrandsdal.....	25
Kjøp av tenester til profilering.....	26
Podkasten “Hælt Ekte”	26
Ung i Nasjonalparkriket.....	27
Ungdomsmusikalen Nord-Gudbrandsdal.....	29
Innovasjonsverkstad for helsetenester	30
Medlemskap i nettverk	31
Fjellnettverket	31
Ungt Entreprenørskap.....	32

Satsingsområde 1 – ARBEIDSPASSAR

Strategiar:

Koordinere næringsutvikling gjennom 6K Næring (eit forum der dei næringsansvarlege i kvar kommune og Interkommunalt politisk råd Nord-Gudbrandsdal deltek) og profesjonalisert næringsbistand.

Arbeide for auka verdiskaping i eksisterande og nye næringar.

Utvikle og vidareføre prosjektet "Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal".

Felles næringsssamarbeid (6K Næring)	
Status	Det er gjennomført ein gjennomgang av felles næringsssamarbeid med sluttrapport mai 2022. <i>Prosjektregnskap 272</i>
Beskriving	Dei utvalde tema skal vera i tråd med den gjeldande strategiske handlingsplanen for Interkommunalt politisk råd Nord-Gudbrandsdal.
Målsetting	Å styrke Nord-Gudbrandsdalen som eit attraktivt område både for privatpersonar og næringsliv, gjennom å finne innovative og framoverlente måtar å arbeide på mot næringslivet, innbyggjarar og potensielle etablerarar.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeide om: • Førstelineteneste bedrifter, inkl. operativ støtte til enkeltbedrifter opp mot verkemiddelapparatet • Attraktivitetsarbeid - Rekruttering av innbyggjarar og næringsaktørar • Kompetanseheving og nettverksarbeid • Arbeid overfor verkemiddelapparat på fylkes- og riksnivå • Arbeid overfor sentrale myndigheiter i felles nærings- og regionalpolitiske saker • Ad hoc næringsarbeid og næringsprosjekt
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunane • Regionkontoret • Verkemiddelapparatet generelt
Løyving 2023	Inga løyving

Utdanning og fagopplæring	
Status	Både privat og offentlig sektor i regionen har aukande utfordringar med rekruttering av kvalifisert arbeidskraft med fag-/svennebrev eller høgare utdanning. Breidda i utdanningstilbodet ved Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule har vorte smalare og dekker i mindre grad enn før behovet i arbeidslivet i regionen. Framleis redusert elevtilgang og pressa økonomi i fylkeskommunen kan bety ytterlegare reduksjon i utdanningstilbodet. Kommunane og næringslivet etterspør fleire fleksible og desentraliserte etter- og vidareutdanningstilbod, mellom anna profesjonsutdanningar i sjukepleie og vernepleie og digital kompetanse.
Beskriving	Rekruttering av nye medarbeidarar med rett kompetanse er avgjerande for tenesteproduksjonen i kommunane, verdiskaping og nye arbeidsplassar i næringslivet og nødvendig omstilling og nyskaping. Fylkeskommunen, kommunane, næringslivet og høgre utdanningsinstitusjonar må tenke nytt og innovativt rundt utdanningsmodellar og rekrutteringstiltak. Tilbodet i vidaregåande skule og utdanningstilbod for vaksne må vere føreseielege og stabile.
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke rekrutteringa av medarbeidarar til bransjane og tenestene som i dag har rekrutteringsutfordringar • Oppretthalde eksisterande tilbod ved Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule • Etablere nye tilbod og reetablere tidlegare tilbod gjennom fleksibel organisering av undervisning • Utvikle eller formidle fleire, fleksible etter- og vidareutdanningstilbod for vaksne
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Systematisere kartlegginga av behovet for nye medarbeidarar • Utvikle fleire fleksible utdannings- og undervisningstilbod • Avklare grunnlaget for desentralisert sjukepleiarutdanning. • Forsterke dialogen mellom fylkeskommunen, kommunane, næringslivet og opplæringskontora • Arbeide for å auke læreplassar i regionen i privat og offentlig sektor
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunane og Innlandet fylkeskommune • Skulane • NHO og LO • Kompetanseforum Nord-Gudbrandsdal • Opplæringskontora • Organisasjonar og nettverk i det regionale næringslivet
Løyving 2023	Inga løyving

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal	
Status	Prosjektet går ut 2023. Prosjektet er finansiert av egne fondsmidlar og tilskot frå IFK. Prosjekta "Velferdsteknologi" og "Styrket frivillighet i Nord-Gudbrandsdal" er organiserte som frittstående delprosjekt med eige prosjektleiing, økonomi og styring frikopla frå Universitetsregion-prosjektet. <i>Prosjektregnskap 275.</i>
Beskriving	<p>Offentleg sektor i Nord-Gudbrandsdal har eit stort behov og potensial for meir forskings- og utviklingsarbeid for å vidareutvikle og sikre gode, offentlege tenester i ei framtid karakterisert av endra demografi, auka konkurranse om medarbeidarar, trongare kommuneøkonomi, digitalisering og grøn omstilling. Meire innovasjonskraft vil kunne utløyse fleire arbeidsplassar i lokalt næringsliv og auke regionen sin attraktivitet som bu- og arbeidsregion.</p> <p>Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal utløyse behovs- og brukardrivne innovasjon i kommunale tenester, næringslivet og frivillig sektor. Kommunane skal kople seg sterkare mot forskings-, utdannings- og utviklingsmiljø, lokalt næringslivet, frivillig sektor og verkemiddelapparatet.</p>
Målsetting	Prosjektet skal auke innovasjonstrykket i kommunane og regionen basert på oppdatert kunnskap og forskning. I prosjektperioda skal det byggjast nettverk, struktur, kompetanse og kultur for nyskaping som er robust nok til å leve vidare etter avslutta prosjektperiode.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Konsolidere samarbeidet om innovasjon i regionen • Utvikle ein kultur og struktur for kontinuerleg innovasjon med politisk og administrativ forankring og støtte • Identifisere nye område for innovasjon og utvikling • Ta initiativ til delprosjekt og støtte opp under delprosjekt initiert i kommunane • Styrke innovasjons- og metodekompetansen • Stimulere sysselsetting og verdiskaping i lokalt næringsliv • Tiltrekke seg forskings- og utviklingsmiddel • Gjennomføre samlingar for å kople kommunane med universitet/høgskolar og forskingsmiljø, verkemiddelapparat, næringsliv og privat sektor • Avklare det regionale engasjementet i innovasjonsarbeidet og samarbeid med universitets- og høgskulesektoren etter 2023
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • NTNU, HINN, SINTEF, HelseINN og andre aktørar innan forskning, utdanning og innovasjon • Kommunane i regionen

	<ul style="list-style-type: none"> • Innlandet fylkeskommune • Verkemiddelapparatet • Distriktssenteret • Nettverket av universitetskommunar - UNIKOM • Private næringsaktørar • Skåppå AS
Løyving 2023	Anna finansiering

Velferdsteknologi	
Status	Prosjektlearar i 100%. Det er ein del av det "Nasjonale velferdsteknologiprogrammet" for perioden 2022-2024. Prosjektet er eksternt finansiert. <i>Prosjektregnskap 283</i>
Beskriving	<p>Prosjektet «Smart velferdsregion Nord-Gudbrandsdal» skal mobilisere kommunane til å vidareutvikle kompetanse innan digitalisering.</p> <p>Prosjektet skal bidra til å auke kompetansen om digitalisering og smarte samfunn i Nord-Gudbrandsdal gjennom eit samarbeid mellom offentleg sektor, næringslivet, akademia og innbyggjarar/frivillige.</p> <p>Det skal også bidra til verdiskaping og sysselsetting der det er mogleg. Denne satsinga vil auke moglegheitene og legge grunnlag for eit innovativt og produktivt samarbeid mellom kommunane. Gode idéar som for den enkelte kommune ikkje vil være mogleg å realisere aleine, vil få eit større miljø å utvikle seg i. Dette er med på å kvalifisere og spisse satsinga, men også bidra med moglegheiter for utprøving, implementering og vidareutvikling der behovet og moglegheitene er størst.</p> <p>Ein har i perioden 2019-2022 arbeidd innanfor området tryggleik, sjølvstende og meistring for eldre, og barn, unge og vaksne med medfødt/tidleg erverva funksjonsnedsettingar, og digital heimeoppfølging ved bruk av velferdsteknologi. Regjeringa har vedteke ei vidareføring av Nasjonalt velferdsteknologiprogram (NVP) i perioden 2022 til 2024.</p> <p>Målgruppa i denne perioden er barn, unge og vaksne med medfødt/tidleg erverva funksjonsnedsettingar og digital heimeoppfølging. Det er nødvendig å sjå satsingane i NVP i samanheng med digital helsekompetanse. Ved å auka den digital helsekompetansen vil ein kunne ta ut potensialet for effektivisering,</p>

	<p>auka kvalitet og betre samhandling for heilskaplege tenester på fleire områder, og spesielt innanfor helse- og omsorgssektoren.</p> <p>Det blir færre yrkesaktive per pensjonist i åra framover og vi må omstille måten vi løyser oppgåvene på.</p> <p>Velferdsteknologi, kunnskap og kompetanse er tiltak som spelar ei sentral rolle i måten vi møter framtidens utfordringar på.</p>
Målsetting	<p>Det overordna målet er at velferdsteknologi og digital heimmeoppfølging skal bidra til god helse og meistring i befolkninga og berekraftig samfunnsutvikling. Det kan auke meistring, sjølvstendigheit og livskvalitet for innbyggjarane og bidreg til eit godt grunnlag for å arbeide målretta og effektivt.</p> <p>Innbyggjarane i Nord-Gudbrandsdalen skal uavhengig av alder, funksjonsnedsetting eller bustad, motta etablerte velferdsteknologitenester der tiltaket er vurdert til å bidra til auka tryggleik, sjølvstende og meistring.</p>
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Sette i verk prosessar i h.h.t. vedtatt nasjonal og lokal plan, i samhandling med kommunane • Arbeide spesielt med organisering og drift av velferds-teknologi som ein del av ein heilskapleg tenestemodell for helse- og omsorg og oppvekst og den totale digitaliseringsprosessen i kommunane. • Kompetanseløft • Etter- og vidareutdanning innan alders- og demenspsykiatri og velferdsteknologi • Velferdsteknologiens ABC, gjennomføre kurs for alle seks kommunane. Det blir også gjennomført lynkurs for leiarane i kommunane
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • NTNU og andre FoU-aktørar • Nasjonalt velferdsteknologiprogram (KS, Direktoratet for e-helse og Helsedirektoratet). • Tekna • Norway health tech • Norwegian smart care cluster • HelseInn • Innlandet fylkeskommune • Statsforvaltaren i Innlandet • Private næringsaktørar • Frivillige • Regiondata • Kommuneadministrasjonane • Nord-Gudbrandsdal Vidaregåande skule • Karriere Oppland Gudbrandsdal • Sykehuset Innlandet

	<ul style="list-style-type: none"> • Helsefellesskapet • USHT Innlandet • MedLearn • Lørn.Tech • Region Sør-Østerdalen • Livsglede for eldre • Fagskolen Innlandet • Digi Innlandet • Digital Innlandet • Velferdsteknologi koordinator Innlandet • E-helse Innlandet
Løyving 2023	Anna finansiering

Digital heimeoppfølging	
Status	Toårig forsterka satsing på digital heimeoppfølging 100 % prosjektleiing. «Innføring av digital hjemmeoppfølging av kronisk sjuke i regionane Nord-Gudbrandsdal, Sør- Østerdalen og Valdres” er et samarbeid mellom 18 kommunar i Innlandet, fastlegar, helsefellesskapet og Sykehuset Innlandet. <i>Prosjektregnskap 293</i>
Beskriving	Digitalisering er eit satsingsområde i det Nasjonale velferdsteknologiprogrammet. Vi har ambisjonar om at kommunen skal vera i front i å utvikle et godt samarbeid med spesialisthelsetenestene om oppgåve- og ansvarsfordeling innan digital hjemmeoppfølging. I helse- og velferdssektoren vil innføring av e-hesløyningar for å beder og effektivisere arbeidsmetodar og implementering av velferdsteknologi vera viktige verktøy for å sikre berekraftige tenester også i framtida.
Målsetting	I prosjektet “Økt selvstendighet og betre helse med digital heimeoppfølging for pasientar med kols, hjerte- og karsjukdomar, middels/moderat demens og psykisk sjuke (depresjon)» er det sett som mål at Digital heimeoppfølging (DHO) skal være integrert i eit heilskapleg tilbod til desse pasientgruppene i dei tre regionane i løpet av prosjektperioden. Prosjektet vil samarbeide med helsefellesskapet og andre samarbeidsaktørane og ein vil dele erfaringar og samarbeide i prosjektperioden.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Foreta ein kunnskapsgjennomgang og kartleggje behov og moglegheiter • Utrede og prøve ut digital heimeoppfølging

	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinere tenesteutvikling- og endringsprosessar internt og i samarbeid med samarbeidsaktørane i prosjektet • I samarbeid med Nettverkskoordinator VFT i Innlandet, være en pådrivar for samarbeid og samhandling mellom aktørane i helsefellesskapet • Koordinere gevinstplanlegging og realisering • Utarbeide plan for utprøving og oppstart
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Helsefellesskapet • Sykehuset Innlandet • Kommuneoverlege • Praksiskonsulentordningen
Løyving 2023	Anna finansiering

Styrk Sel - omstillingsprogrammet i Sel	
Status	Sel kommune fekk i 2020 status som omstillingskommune grunna nedlegginga av Nortura Otta og reduksjonen i private arbeidsplassar over fleire år. Programmet går fram til 2026, men er avhengig av årlege løyvingar frå KDD via Innlandet fylkeskommune. Frå 2. halvår 2021 er det tilsett programleiar i full stilling som rapporterer til eit omstillingsstyre samansett av ordførar og opposisjonsleiar frå Sel kommune, 4 representantar for lokalt næringsliv. Innlandet fylkeskommune og Innovasjon Norge Innlandet, nærings sjefen og kommunedirektøren i Sel deltek med observatørstatus.
Beskriving	I føresetnadene og planen for Styrk Sel er det lagt vekt på at omstillingsprogrammet skal ha eit regionalt perspektiv. Programmet skal bidra til å utvikla nettverk, samhandling og samarbeidsrelasjonar i næringslivet i regionen. Nye arbeidsplassar i Sel skal vere relevante for ein regional arbeidsmarknad. Programleiar skal difor ha tett dialog med IPR og dei næringsansvarlege i 6K.
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til 210 arbeidsplasser, fordelt på 180 nye og sikring av 30 eksisterande arbeidsplassar • Utvikle innovasjons- og entreprenørskapskultur
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre runde 2 av vekstprogrammet SMB-utvikling med oppstart i 4. kvartal 2022 med deltaking frå næringslivet i nabokommunane • Vidareutvikle nettverk for bedriftene som deltar i SMB-utvikling • Forstudiet "næringsvenleg kommune"

	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre program for internships sommaren 2023 i samarbeid med Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal • Samarbeide med IPR og 6K Næring
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Innlandet fylkeskommune • Innovasjon Norge • Konsulentselskap innan næringsutvikling • Andre omstillingskommunar
Løyving 2023	Inga løyving

Gudbrandsdalstinget	
Status	<p>Gudbrandsdalstinget er satt saman av politisk valde representantar for kommunane Dovre, Gausdal, Lesja, Lillehammer, Lom, Nord-Fron, Ringeby, Sel, Skjåk, Vågå og Øyer samt Innlandet fylkeskommune. Statsforvaltaren Innlandet har møte- og talerett. Det same gjeld fylkeskommunedirektør og kommunedirektørar.</p> <p><i>Prosjektrengskap 278</i></p>
Beskriving	<p>Gudbrandsdalstinget er organisert i to årlege møteplassar der ordførar, opposisjonsleiar og kommunedirektør møter. Det er også organisert med eit arbeidsutval. Regionkontora rullerer på å ha sekretariat for Gudbrandsdalstinget. For 2023 skal Nord-Gudbrandsdal ha ansvaret.</p>
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Tinget er ein politisk arena som skal ta opp og fronte felles politiske saker og fungere som eit tydeleg talerøyr for Gudbrandsdalen • Tinget skal utvikle ein felles politikk for viktige områder for Gudbrandsdalssamfunnet • Tinget skal fremje samarbeid og bidra til utvikling og verdiskaping i heile regionen
Prioriterte oppgåver	<p>Å konkretisere målsetjingane gjennom aktiv bruk av styringsdokumenta. Gjennomføre Gudbrandsdal 2030 med Skåppå som prosjekteigarar og 12 kommunar som eigarar.</p>
Ressursar	<p>Tidsressursar og direkte kostnader til dette arbeidet må frigjevast frå eksisterande driftsressursar.</p>
Løyving 2023	150 000

Nærings- og samfunnsmessig interessearbeid	
Status	Økonomisk reserve for å møte uføresette hendingar i saker der kommunane har behov for regional innsats. Politisk interessearbeid. <i>Prosjektregnskap 206</i>
Beskriving	Å ha handlingsrom til å kunne sette inn tiltak for å motverke negative samfunnsmessige konsekvensar. Finansiere delar av det politiske arbeidet i representantskapet og andre relevante fora og samarbeidsområde.
Målsetting	Vere førebudd til å sette i verk raske tiltak ved behov.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Å kunne knyte til seg ekstern spisskompetanse som kan vere til hjelp i politiske prosessar
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Regionstyret • Representantskapet
Løyving 2023	100 000

Politisk interessearbeid	
Status	Politisk interessearbeid <i>Prosjektregnskap 249</i>
Beskriving	Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal har hatt et budsjettområde over mange år under denne tittelen. Dette området blir brukt til å finansiere deler av det politiske arbeidet i representantskapet og andre relevante fora og samarbeidsområder. Budsjettområdet krev ny løyving for dei komande åra. Det er eit løpande behov for ein utadretta aktivitet frå regionen. Det vil vere eit aukande behov for forsterka fokus og ressursbruk innan politisk interessearbeid i dei komande åra.
Målsetting	Å sikre at regionen/ kommunane kan drive politisk interessearbeid.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Politisk interessearbeid i regionen og i samhandling med IFK • Politisk interessearbeid for å sikre og opprettholde statlig tjenesteproduksjon og tilstedeværelse i regionen
Ressursar	Regionstyret Representantskapet
Løyving 2023	100 000

Oppfølging av Hurdalsplattforma	
Status	Hurdalsplattforma, som plattform for regjeringa Støre, er førande for statleg politikk fram mot 2025. Plattformen inneheld mange mål og tiltak i distriktpolitikken og i utvikling av statlege, fylkeskommunale og kommunale tenester som regionsamarbeidet må utnytte til det beste for kommunane, innbyggjarane og næringslivet i Nord-Gudbrandsdalen.
Beskriving	Plattformen opnar moglegheiter for å trekke statleg merksemd og statlege ressursar og arbeidsplassar til vår region. Regionsamarbeidet må avklare kva mål og tiltak i plattformen som skal prioriterast og på dette grunnlaget definere korleis ein skal organisere arbeidet for å få størst mogleg verknad for vår region.
Målsetting	Dei politiske ambisjonane i Hurdalsplattformen skal i størst mogleg grad bli synlege i vår region gjennom prosjekt, pilotering, etableringar og styrking av tilbodet i offentleg, privat og frivillig sektor i Nord-Gudbrandsdalen.
Aktuelle oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Delta i utvikling av eit forenkla og meir tilgjengeleg og desentralisert verkemiddelapparat i samarbeid med m.a. Innovasjon Norge, Forskringsrådet, SIVA og Innlandet fylkeskommune • Etablere nasjonalt utdanningstilbod i Nord-Gudbrandsdalen for nasjonal godkjenningssordning for lokal- og regionguidar, turleiingar og fjellførarar • Bidra til kartlegging av mineralressursar i regionen • Arbeide for å styrke Mattilsynet si avdeling på Otta • Arbeide for ytterlegare reduksjon i arbeidsgjevaravgifta i Nord-Gudbrandsdalen • Ta del i auka tilbod om desentralisert etter- og vidareutdanning. Utreie etablering av campus i dialog med NTNU, HINN m. fl. i samarbeid med Innlandet fylkeskommune/Karriere Innlandet • Utvikle strategi for fleire statlege arbeidsplassar i Nord-Gudbrandsdal, mellom anna ved samlokalisering av statlege verksemdar i eit "Statens Hus" • Lansere ein eller fleire kommunar som pilot for nærtastesenter • Arbeide for at frie innovasjonsmiddel for fornying i offentleg sektor blir prøvd ut i vår region • Lage regional plan for utbygging av ladestasjonar • Utprøving av nye modellar for kollektivtilbodet ("smart mobilitet") i kommunar med spreidd busetnad • Innføre ein Norges-modell med seriøsitetskrav for alle offentlege kjøp i våre kommunar

	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre eit heiltidsløft i 6K • Arbeide for at Hjerleid skole og handverkssenter blir eit nasjonalt senter for etter- og vidareutdanning av lærarar i praktiske og estetiske fag/eit nasjonalt senter for tradisjonshandverksfag • Utreie etablering av eit nasjonalt senter for digital ungdomshelse i samarbeid med fylkeskommunen og Sykehuset Innlandet • Delta i det nasjonale programmet for rusførebygging blant barn og unge • Følgje opp regjeringa sine tiltak for å sikre rekruttering av sjukepleiarar til særleg rekrutteringssvake distriktskommunar
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Innlandet fylkeskommune • Gudbrandsdalstinget • Opplandsbenken på Stortinget • Statsforvaltaren • KS • NHO • LO • Destinasjonsselskapa i reiselivet • Norges Geologiske Undersøkelse - NGU • Husbanken • Distriktssenteret • Norsk Elbilforening • Hjerleid skole og handverkssenter • Norsk Kulturarv • Sykehuset Innlandet • HINN • NTNU
Løyving 2023	Løyvingar avklarast i samband med kvart einskild prosjekt/initiativ

Økonomisk støtte til prioriterte arrangement	
Status	Vidareføring av årleg rammeløyving.
Beskriving	<p>Kulturnæringane har potensial for vekst.</p> <p>Løyvingar skal øyremerkjast kultur- og naturbaserte arrangement i kommunane.</p> <p>Arrangementa skal ha økonomiske ringverknader, utviklingspotensial og profilere regionen på ein god måte.</p> <p>Midlar blir lyst ut med søknadsfrist 01.02.</p> <p>Løyvingar skal tildelast etter desse retningslinene:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aktiviteten skal ha privat eller friviljug eigarskap 2. Aktiviteten skal ha kommersielt fokus som gjev økonomisk effekt for bedrifter og/eller frivillig sektor 3. Årvisse aktivitetar med underskot over fleire år må vise til nødvendig omstilling/utvikling for å bli prioritert 4. Arrangør skal leggje fram eit budsjett med minimum 50 % eigeninnsats i form av billettinntekter, salsinntekter, eigenkapital og/eller arbeidsinnsats 5. Aktiviteten skal eigast av ein registrert organisasjon (registrert i foretaksregister eller frivillighetsregister) Som hovudregel skal forretningsadresse vera i Nord-Gudbrandsdal 6. Kostnader til fysiske investeringar kan ikkje vera ein del av søknadsgrunnlaget 7. Aktiviteten skal gjennomførast i Nord-Gudbrandsdal. 8. Aktiviteten bør ha eit langsiktig perspektiv med utviklingspotensial 9. Aktivitetar som fremjar samarbeid blir prioritert
Målsetting	<p>Styrke næringspotensialet i denne type arrangement.</p> <p>Medverke til å gje innbyggjarar og tilreisande gode opplevingar.</p> <p>Stimulere til aktivitetar med eit langsiktig perspektiv.</p>
Prioriterte oppgåver	<p>Det skal leggjast særleg vekt på å styrke vinklinga mot ein næringsmessig utvikling av dei ulike arrangementa.</p> <p>Fordele middel etter søknad om støtte til kultur- og naturbaserte arrangement.</p> <p>Evaluere ordninga.</p>
Ressursar	Dagleg leiar får fullmakt til å fordele rammeløyvinga etter innstilling frå 6K Næring.
Løyving 2023	600 000

Satsingsområde 2 – KOMMUNIKASJON OG INFRASTRUKTUR

Strategiar:

Påverknadsarbeid for å sikre fullføring av E6-utbygginga, og prioritering av hovudferdsleårene E6, Rv15 og E136, samt Dovrebanen og Raumabanen.

Politisk og strategisk påverknadsarbeid for å sikre at vår region får sin forholdsmessige andel av utbetningsmiddel til fylkesvegnettet.

Betre kollektivtilbod for reisande med tog og buss.

Arbeide for å få flyplass for el-fly og drone i Nord-Gudbrandsdal

Slutføre arbeidet med fiberutbygginga.

Styrke den sivile beredskapen gjennom teknologiutviklingsprosjektet Flaumrespons.

Nasjonal Transportplan 2025-2036	
Status	Regjeringa har starta arbeidet med rullering av Nasjonal Transportplan 2025 – 2036. Nasjonal Transportplan (NTP) er et sentralt dokument for utvikling av transporttilbodet i Norge. Det er beslutta å framskude NTP med eitt år, og at det tas sikte på å legge fram Stortingsmeldinga for Stortinget våren 2024. Dette betyr at transportetatane og andre aktørar har eitt år mindre tid i prosessen enn ved tidlegare rulleringar.
Beskriving	Samferdselsutvalet er eit rådgjevande organ for Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal, og er aktive pådrivarar for eit politisk fokus på samferdsel i regionen og i Gudbrandsdalen.
Målsetting	Målet med Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal sitt engasjement med tanke på NTP, er å gje vår region sine interesser størst mogleg gjennomslag i Innlandet fylkeskommune, som er formell høyringspart, samt å styrke det regionale engasjementet rundt samferdselsspørsmål.
Prioriterte oppgåver	Politisk påverknadsarbeid mot Stortinget si handsaming av neste NTP våren 2024 Legge til rette for politisk påverknadsarbeid ved aktiv deltaking i samferdsel fora.
Ressursar	Samferdselsutvalet
Løyving 2023	100 000

Innspel som synleggjer våre prioriteringar til Innlandet fylkeskommune/Fylkesvegprogrammet og mobilitet	
Status	Fylkestinget vedtek 4-årige handlingsprogram for drift, vedlikehald og investeringar for fylkesvegnettet i Innlandet. Handlingsprogrammet for 2022-25 (-27) vart vedteke av fylkestinget i oktober 2021. Løyvingar til fylkesvegar vert endeleg fastsett av fylkestinget i samband med den årlege behandlinga av fylkesbudsjettet.
Beskriving	God infrastruktur er ein føresetnad for busetting og arbeidsliv i heile Innlandet, og det er difor viktig å sikre at både veg og bane er godt framkomelege. Klimaendringar skapar utfordringar for infrastrukturen i fylket, der mellom anna flaum og skred påverkar drift, vedlikehald og beredskap. Det er behov for betydelege investeringar for å skape et meir robust fylkesvegnett som er rusta for framtida.
Målsetting	Sikre at vår region får sin forholdsmessige del av utbetningsmiddel til fylkesvegnettet.
Prioriterte oppgåver	Fylkeskommunen har ein årleg gjennomgang av tiltaka i programmet parallelt med arbeidet med fylkesbudsjettet for det komande året. Medlemmane i Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal bør vera pådrivarar for at kommunane som formell høyringspart er aktive i denne prosessen.
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Samferdselsutvalet • Kommunane
Løyving 2023	Inga løyving

Bruk av droner og droneteknologi	
Status	Interessa for og bruken av droneteknologi aukar kraftig. I vår region nyttast droner til dømes ved inspeksjon av infrastruktur og bygg, av beredskapsetatane, ved kartlegging i jord- og skogbruket og i samband med produksjon av profilerings- og marknadsføringsmateriell. Innlandet droneberedskap i Ottadalen har mykje praktisk og teoretisk kunnskap om bruk av droner, teknologien og nasjonalt lov- og regelverk. Det er utarbeidd læreplan vg2 og vg3 i dronefaget for vidaregåande skule, men ingen skular i Innlandet tilbyr utdanningsprogrammet i skuleåret 2022/2023. Luftfartstilsynet og private aktørar tilbyr kurs og utdanning for dronepilotar. Det er etablert et brukarforum for droner i Innlandet. <i>Prosjektregnskap 294</i>
Beskriving	Droneteknologi vil få aukande interesse og verd både samfunnsmessig og kommersielt.
Målsetting	Kommunane og næringslivet i regionen tar i aukande grad i bruk droneteknologi. Det skal byggast kompetanse i regionen.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for opplæringstilbod i nytten og bruken av dronar og droneteknologi • Kartlegge moglegheita for eit utdanningstilbod i regionen på vidaregåande nivå • Knytte regionen opp mot kompetansemiljø i privat og offentleg sektor utanfor regionen
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Luftfartstilsynet • Innlandet fylkeskommune • Beredskapsetatane • Brukarforum for droner i Innlandet • NTNU
Løyving 2023	100 000

El-fly	
Status	IPR Nord-Gudbrandsdal gjorde følgjande vedtak i møte 01.10.21 Regionrådet v/representantskapet gjev dagleg leiar mynde til å inngå avtale med ekstern prosjektleiar for å gjennomføre fase 1 i arbeidet med elfly. <i>Prosjektregnskap 288</i>
Beskriving	Nord-Gudbrandsdal er den regionen i landet med størst avstand til næraste fast trafikkerte flyplass. Dette gjer at reisetid til/frå viktige destinasjonar er lang. Flysamband til utvalde destinasjonar vil redusere reisetida, vera positivt for besøksnæringane, næringslivet generelt og den enkelte innbyggjar, og bidra til positiv utvikling i regionen. Det har vore krevjande å få etablert ein flyplass og ynskte flysamband. Høge investerings- og faste driftskostnader, målt opp mot sannsynleg trafikkvolum, verker å være hovudårsaka. Teknologiskiftet med innfasing av el-fly kan bli ein viktig drivar for å redusere kostnader i luftfarten. Dette vil gjere ei etablering av flyplass og flysamband i Nord-Gudbrandsdalen meir realistisk enn tidlegare.
Målsetting	Leggje grunnlag for el-flytrafikk i regionen når dette blir teknisk, marknadsmessig og juridisk mogleg.
Prioriterte oppgåver	Etablere eit kunnskapsgrunnlag for arbeidet ved etablering av eit prosjekt.
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Green Flyway • Kommunane • Fylkeskommunen • Ekstern rådgjevar
Løyving 2023	100 000

Breiband	
Status	<p>Største del av regionen er i dag under utbygging, er utbygd eller utbygging ligg ute på anbod. Det er nokre område som det framleis ikkje er konkrete planar for og som det må søkjast statleg støtte til i 2023. Nye reglar i den statlege ordninga gjer at mange husstandar som ved sist utdeling ikkje hadde krav på støtte vil ha det i 2023.</p> <p><i>Prosjektregnskap 276</i></p>
Beskriving	<ul style="list-style-type: none"> • Vidareføre eit regionalt prosjekt som skal sikre at finansierte og pågåande prosjekt blir sikra gjennomføring. Ved tildeling av middel, følge opp løyvingar med anbodsutlysing og kontraktskriving med aktuell utbygger • Følge opp utbyggingskontrakt gjennom utbyggingsperioden • Sjå på alternative løysingar for god kommunikasjon (via mobilmaster) der fiber ikkje er mogleg • WIFI-soner i kommunal regi <p>Prosjektet skal omfatte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av status og dekning breiband - Masterplan for utbygging <ul style="list-style-type: none"> Kva er utbygd? Kva slags utbyggingsplanar ligg føre? Kva er behovet? Kva er realistisk å få utbygd? • Kontraktskriving med aktuell utbyggjar • Oppfølging av framdrift i det einiskilde byggeprosjektet • Rapportering av prosjektet
Målsetting	<p>Gje alle innbyggjarane og næringslivet i Nord-Gudbrandsdalen tilgang til breibandsnett (med minst 100 Mbit/s nedlastningshastighet)</p> <p>Den infrastrukturen som er i dag må sikrast. Det er viktig å få dei enkelte aktørane til å samarbeide, og viktig å sikre redundantordningar.</p>
Prioriterte oppgåver	Vidareføre eit regionalt prosjekt ved kjøp av ekstern rådgjeving
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Kraftselskapa • Kommunane • Innlandet fylkeskommune • Utbyggingsselskap • Ekstern rådgjevar
Løyving 2023	Inga ny løyving

Satsingsområde 3 – ATTRAKTIVITET

Strategiar:

Arbeide for å bremse folketalsnedgangen ved å utvikle innsatsområde i samarbeid med kommunane.

Trekke til seg og inkludere nye innbyggjarar, samt å ha fokus på å behalde eksisterande innbyggjarar.

Legge til rette for og skape felles arena for ungdom i prosjekt på tvers av kommunegrenser

Legge til rette for profilering av nasjonalparkregionen Nord-Gudbrandsdal.

Arbeide for å betre utdanningstilbodet i regionen.

Vidareutvikle Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule sine avdelingar på Dovre, Otta og i Lom.

Nærleik til gode offentlege tenester i heile Nord-Gudbrandsdalen.

Arbeid og bustad	
Status	<p>Interkommunalt politisk råd jobbar for å skape eit godt omdøme for regionen gjennom ulike tiltak for å tryggje gode oppvekstmiljø, styrke folkehelsa og trekke til seg fleire innbyggjarar og arbeidsplassar.</p> <p>Tilflyttararbeidet er samla under komtiloss.no.</p> <p><i>Prosjektregnskap 277</i></p>
Beskriving	<p>Gjennom «Kom til oss» arbeider vi for å gjere Nord-Gudbrandsdal meir tydeleg som tilflyttingsregion, m.a. gjennom synlegheit i sosiale media, nettside og omtale i media.</p> <p>Planlagte tiltak:</p> <p>Boligtorget Nord-Gudbrandsdal Blir vidareført som ei lågterskel plattform/eit forum for formidling av eigedom. Her kan dei som ønskjer å selje eller leige ut ein bustad, og dei som er på utkikk etter ein stad å bu, enkelt kome i kontakt med kvarandre.</p> <p>“200 ledige hus” Kartlegging og registrering av ledige småbruk og bustader til leige eller til sals. Synleggjere desse gjennom nettsida www.komtiloss.no Dette arbeidet blir gjort i samarbeid med dei næringsansvarlege og landbrukskontora i kommunane.</p> <p>Stillings- og Lærlingsleppet Ei fast, årleg fellesutlysning av ledige stillingar i regionen. Stillings- og Lærlingsleppet 2023 blir 9. februar, og vert sett i samanheng med arbeidslivsdag og jobbmesse. Arbeidsgjevarar får publisert sine stillingsannonser kostnadsfritt på Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal si plattform. Det etablerast ei side for Lærlingsplassar slik at det blir eit eige lærlingslepp.</p> <p>Regionalt friluftsråd Sjå på moglegheita for å etablere eit regionalt friluftsråd basert på endra føresetnader sidan vedtaka i kommunestyra hausten 2019.</p> <p><i>Prosjektregnskap 281</i></p>
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Trekke til seg og behalde fleire innbyggjarar i Nord-Gudbrandsdal • Bidra til at private og kommunale verksemder får auka marknadsføring/merksemd rundt sine ledige stillingar, og dermed fleire søkjarar. Synleggjere mangfaldet i arbeidslivet i Nord-Gudbrandsdal. Etablere nettverk mellom bedrifter som kan auke konkurransekrafta

	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til at det blir sett fokus på Lærlingplassar og yrkesfagutdanning • Få synleggjort fleire ledige småbruk og hus i regionen på vår plattform komtiloss.no • Bidra til å utjevne sosiale forskjellar gjennom verdier som mangfald og inkludering. • Få ei endeleg avklaring på om vi skal etablere eit regionalt friluftsråd • Informere og motivere skulane til å ta i bruk metoda “Fysisk Aktiv Læring” (FAL). FAL er ein metode for læring med ei heilskapleg, pedagogisk tilnærming som bidreg til ein meir variert, praktisk retta og fysisk aktiv skolekvardag.
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinere/kartlegge ledige småbruk og hus saman med kommunane • Formidle, marknadsføre og bli meir synleg ved m.a. å halde heimesida www.komtiloss.no oppdatert, utnytte eksisterande infrastruktur til informasjon og klargjere nettsida for registrering og publisering av ledige stillingar/lærlingplassar • Skape merksemd og engasjement rundt «Stillingsleppet» og «Lærlingsleppet», og sikre at mange bedrifter registrerer sine ledige stillingar/lærlingplassar • Initiere/samkøyre velkomstpakker til nye innbyggjarar • Jobbe saman med arbeidsgruppa opp mot det einskilde kommunestyret for å avklare om dei vil prioritere etablering av eit regionalt friluftsråd • Vidareføre arbeidsgruppa for Fysisk Aktiv Læring på tvers av skulane og faggrupper, og initiere oppstart av eit utdanningsløp for lærarar i regionen
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Tilflyttaransvarlege og landbrukskontora i kommunane • NAV, Opplæringskontoret for fleire fag, NGVGS • Næringslivet i regionen • Innlandet fylkeskommune • Kjøp av ekstern kompetanse/tenester
Løyving 2023	700 000

Styrka frivilligheit i Nord-Gudbrandsdal	
Status	Idrettsråd, idrettslag, kommunar og idrettskrets opplev utfordringar med å oppretthalde dei tradisjonelle strukturane og tilboda innanfor dei organiserte fritidstilboda. <i>Prosjektregnskap 292</i>
Beskriving	Gjennomføre eit forprosjekt med kartlegging av status og utvikling av forslag til tiltak i samarbeid med idrettslag, idrettsråd og utvalde friviljuge lag. Tidsramme: 1. oktober 2022 – 1. juli 2023.
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Å tenke innovativt rundt organisering, utvikling og tilrettelegging av fritid og fritidstilbod for barn og unge i kommunar og lokalsamfunn med kraftig nedgang i fødselstal, små og minkande årskull barn og unge og færre friviljuge. <p>Resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Styrke kunnskap og medvit om utfordringar knytt til rekruttering av friviljuge til idrett og friviljuge organisasjonar • Styrke kunnskap og medvit om korleis friviljugheita kan tilby allsidige fritidstilbod i ein situasjon med negativ folketalsutvikling • Definere tiltak som kan setjast inn for å avhjelpe endra føresetnader for friviljugheita som negativ folketalsutvikling og aldrande befolkning <p>Effekt mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auka forståing og forankring av naudsynte prosessar og tiltak som bør setjast inn for at friviljugheita kan vere i stand til å møte framtidens utfordringar • Avklara forhold til kva kunnskap og forskning som må produserast for å forstå samspelet i frivilligheita
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre ei SWOT-analyse (styrkar, svakheiter, moglegheiter, truslar) for utvalde idrettslag og friviljuge organisasjonar • Gjennomføre ei arbeidsamling med frivillige lag og foreiningar • Etter disse aktivitetane skal vi kome fram til aktuelle tiltak som skal prøvast ut i eit hovudprosjekt
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Idrettsråd og idrettslag, • Andre friviljuge organisasjonar • Kommunane • Innlandet Fylkeskommune • Innlandet Idrettskrets
Løyving 2023	70.000 – (ekstern finansiering på kr 250.000 – IFK og Idrettskretsen)

Kjøp av tenester til profilering	
Status	Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal treng ekstern kompetanse til profilering og marknadføring av tiltak som ligg under "Attraktivitet". <i>Prosjektregnskap 277</i>
Beskriving	Profilering og marknadføring spesielt med tanke på Stillings- og lærlingsleppet 2023, drifte facebookgruppene "komtiloss", "Boligtorget Nord-Gudbrandsdal" og Instagramkontoen "komtiloss". Oppdatere og halde ved like nettsida komtiloss.no.
Målsetting	Ha ein profesjonell profil og ei god, digital marknadføring for å nå ut til eit breitt publikum.
Prioriterte oppgåver	Kjøp av tenester innan digital marknadføring
Ressursar	Fortrinnsvis lokale aktørar som kan levere eit godt, digitalt produkt til profilering og marknadføring
Løyving 2023	120 000

Podkasten "Hælt Ekte"	
Status	Ein podkast initiert og drifta av utflytta ungdomar frå Nord- og Midt Gudbrandsdal. Podkast er ein digital plattform som i dag utgjør ein vesentleg del av den tida vi brukar på lydmedier. <i>Prosjektregnskap 277</i>
Beskriving	I podkasten inviterer dei inn gjestar med ulike bakgrunn og yrkesvegar. Gjestane skal representere eit mangfald frå heile distriktet, begge kjønn med ulike alder og med ulike bakgrunn. Dei er stolte gudbrandsdølar som ser verdet av å vekse opp i Gudbrandsdalen. Gjestane deler historier og refleksjonar frå eigne karrierar og liv. Hittil har det vorte laga 10 episodar som har fått svært god mottaking og merksemd, og konklusjonen vart at det er ingen hemske å vera ein "ekte døyl". Podkasten har vorte ein av dei mest hørte i Norge. Frå vår region er det desse som hittil har delt historiene sine: Marcus Kleveland (Dombås), Synne Vo (Lesja), Inge Solheim (Otta)
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke ein digital arena der unge dølar set fokus på nytenking og innovasjon, evne til å begeistre og til nettverksbygging • Bruke podkasten som ein del av attraktivitets- og tilflyttingsarbeidet for å nå ut til dei unge • Inngå avtale om profilering
Løyving 2023	100 000

Ung i Nasjonalparkriket	
Status	Vidareføring. <i>Prosjektregnskap 233</i>
Beskriving	<p>Ung i Nasjonalparkriket er ungdomssatsinga i IPR Nord-Gudbrandsdal. Nord-Gudbrandsdal er den regionen som har størst folketalsnedgang og det er viktig å ta ungdom inn i prosjekt som inspirerer til å bli aktive samfunnsdeltakarar, tenkje nytt og skape verdiar.</p> <p>Det er viktig å støtte eksisterande ungdomstiltak i kommunane og vere ein pådrivar for å initiere nye. Tiltaka skal vera i tråd med Innlandet fylkeskommune og Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal sine strategiar.</p> <p>Ung i Nasjonalparkriket skal vere eit bindeledd mellom fylkeskommunen/IPR Nord-Gudbrandsdal og kommunane i saker som er aktuelle for ungdom.</p>
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Auke attraktiviteten gjennom m.a. å gjere det betre å bu, leve, arbeide og utdanne seg i Nord-Gudbrandsdal • Skape ein identitet, gjere ungdom stolte av regionen • Skape trygge arenaer der ungdom kan vise sine kreative evner, få inspirasjon av andre, og inspirere til innovasjon og gründerkapstanke • Skape arenaer som kan stimulera ungdom til å ta utdanning innan bransjar som regionen har bruk for
Prioriterte oppgåver	<p>Elevbedriftsmesse</p> <p>Otta kulturhus/NGDVGS i april 2023 for elevar på 9. trinn frå heile regionen. Skulane startar arbeidet med elevbedriftane om hausten Juryar for fleire kategoriar vurderer bedriftane. Juryane er samansatt av folk frå det private næringsliv og kommunane. Dei elevbedriftane som juryane kjem fram til er dei beste, får tilbod om å gå vidare til fylkesmesterskapet for Innlandet. Ungt Entreprenørskap Innlandet har ansvar for det faglege.</p> <p>"Ung i reiselivet"</p> <p>Ei 2-årig rekrutteringsprosjekt for utvalde ungdomsskuleelevar i Gudbrandsdalen – til to utdanningsprogram som rekrutterer til mat- og reiselivsbransjen.</p> <p>Initiert og blir gjennomført av Opplæringskontoret Brimi-kjøken, Lærlingkontoret Gudbrandsdalen, IPR Nord-Gudbrandsdal v/Ung i Nasjonalparkriket, lokale reiselivsbedrifter, Gudbrandsdalsmat og Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule.</p>

Elevgruppa vil få tilbod om fleire aktivitetar der dei saman kan dyrke interessa si for mat- og reiselivsfag.

“Ein drømmedag”: Blir gjennomført våren 2023. Elevane vil få erfare korleis det er å arbeide ein dag i ei reiselivsbedrift. SSR-elevane med vertskapsoppgåver saman med reiselivsmedarbeidarar, RM-elevane med dagens meny saman med kokkar på kjøkenet. Alle elevar skal vere på godkjente lærebedrifter. Dagen vil bli avslutta på Vianvang hjå Arne Brimi, der elevane gjev inviterte gjestar eit godt måltid.

"E æ aktiv, æ du?"

Det er eit fritidstilbod for barn og ungdom med spesielle behov i Nord-Gudbrandsdal der dei kan få aktivitetar som er tilrettelagte. Starta opp i 2013 i eit samarbeid med kommunane.

Det blir arrangert aktivitetsdagar i alle kommunane og etablert eit langsiktig, inkluderande og forutsigbart tilbod.

Arbeidet blir organisert gjennom ei prosjektgruppe med representantar frå alle 6 kommunane med kommunefysioterapeut/helsesystem og foreldrerepresentantar.

Familiane som deltek betaler ein eigenandel pr. aktivitetsdag.

Det har vore gjennomført 6-8 aktivitetsdagar i året tilrettelagt for barn og ungdom opp til 26 år. Aktivitetsdagane har vore arrangert i helga, med ein hovudaktivitet, servering og sosialt samvær. Det har også vore lagt til rette for at sysken kan vera med, og det har også vorte ein viktig møteplass for foreldre.

I 2023 vil det bli arrangert kurs/møter med aktuelle tema for foreldre.

Ung Kultur Møtes (UKM)

UKM har eigen styringsgruppe og arbeidsgruppe satt saman av personressursar frå alle seks kommunane. Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal støtter tiltaket med økonomisk bidrag.

Arbeidsgruppa har hausten 2022 re-organisert UKM arbeidet.

UKM Norddalen ønsker å bruke unge (vaksne) i alle ledd og vera ein arbeidsgjevar som legg til rette for å få dei frå dalen som har teke utdanning i ulike kulturfag, ein god start på arbeidslivet. Av desse er det sett saman ei produksjonsgruppe som skal ha ansvaret for sjølve mønstringshelga.

Hovudfokuset for styringsgruppa skal nå vera UKM som ein heilårleg barne- og ungdomsaktør der dei skal sjå på kva UKM kan gjera for å fylla opp mandatet til den nye oppvekstreformen “laget rundt barnet”, og bli ein fast heilårleg aktør.

	<p>Kvar kommune betaler inn ein eigenandel til UKM, men dei er i tillegg avhengige av sponsorar.</p> <p>Samling for ungdomsråda i Nord-Gudbrandsdal Skape ein arena der ungdomsråda i kommunane i Nord-Gudbrandsdal kan samlast for å utveksle erfaringar, ta opp kva som er utfordringar, diskusjon rundt saker som er aktuelle for ungdom i Nord-Gudbrandsdal, og lære av kvarandre. Skal gjennomførast om hausten etter at ungdomsråda har gjort sine konstitueringar. Kan vera dagssamling eller med overnatting. 26.10 eller 26.-27.10 Engasjere ekstern foredragshaldar med aktuelle tema.</p>																		
Ressursar	<p>Ungdomsmedarbeidarar/ungdomsrådssekretærane/ruskoordinator Ungdomsråda Innlandet Fylkeskommune Ungt Entreprenørskap Innlandet Lærlingkontoret Gudbrandsdalen Gudbrandsdalsmat Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule Ungdomskulane i regionen</p>																		
Løyving 2023	<p>270 000</p> <p>Fordelt slik:</p> <table> <tr> <td>Ung i Nasjonalparkriket</td> <td>250 000</td> <td>Prosjektregnskap 233</td> </tr> <tr> <td>Elevbedriftsmesse</td> <td>20 000</td> <td>Prosjektregnskap 285</td> </tr> <tr> <td>UKM</td> <td></td> <td>Ingen nye løyvingar</td> </tr> <tr> <td>Ung i Reiselivet</td> <td></td> <td>Ingen nye løyvingar</td> </tr> <tr> <td>Samling for ungdomsråda i NGD</td> <td></td> <td>Ingen nye løyvingar</td> </tr> <tr> <td>"E æ aktiv, æ du?"</td> <td></td> <td>Prosjektregnskap 277</td> </tr> </table>	Ung i Nasjonalparkriket	250 000	Prosjektregnskap 233	Elevbedriftsmesse	20 000	Prosjektregnskap 285	UKM		Ingen nye løyvingar	Ung i Reiselivet		Ingen nye løyvingar	Samling for ungdomsråda i NGD		Ingen nye løyvingar	"E æ aktiv, æ du?"		Prosjektregnskap 277
Ung i Nasjonalparkriket	250 000	Prosjektregnskap 233																	
Elevbedriftsmesse	20 000	Prosjektregnskap 285																	
UKM		Ingen nye løyvingar																	
Ung i Reiselivet		Ingen nye løyvingar																	
Samling for ungdomsråda i NGD		Ingen nye løyvingar																	
"E æ aktiv, æ du?"		Prosjektregnskap 277																	

Ungdomsmusikalen Nord-Gudbrandsdal	
Status	Vidareføring. <i>Prosjektregnskap 280 og 291</i>
Beskriving	<p>Ungdomsmusikalen blir arrangert annakvart år (fysste gong i 1998) og utgjer ein personalressurs på 40 %</p> <p>Ungdomsmusikalen er for ungdom frå 10.klasse og oppover</p> <p>Audition i september, 10 øvingshelger, premiere i mars</p> <p>Tilboda er song, dans, instrument, skodespel, sceneteknikk, lyd, ljós, sminke og kostyme</p> <p>Profesjonelle instruktørar innan fagfelte, song, dans, musikk, lyd og ljós</p>

	<p>Rettigheitar til musikalane blir innhenta frå Dramas Norge, England og USA</p> <p>Covid19 sette ein stoppar for oppføringar i 2020 og 2021. Ved nytt prosjekt med oppstart hausten 2022 vart det for lite påmeldte til å sette i gang.</p>
Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Skape trygge arenaer for ungdom der dei kan få vise kreativiteten og talenta sine, og arbeide med eit prosjekt over tid • Auke attraktiviteten gjennom mellom anna å gjere det betre å bu, leve, arbeide og utdanne seg i Nord-Gudbrandsdal • Skape ein identitet, gjere ungdom stolte av regionen • Ungdomsmusikalen i Nord-Gudbrandsdal skal framleis vere ei merkevare som har verdi for heile regionen
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Sjå på organisasjonsform, vurdere å knyte til seg aktørar som har kapasitet og kompetanse til å ta ansvar for gjennomføring • Lage eit konsept som er meir “i tida” for ungdom i dag • Gå igjennom målsetnadene, sjå på tidsramma for om mogleg lage ei oppsetjing med mindre omfang • La ungdomane i Nord-Gudbrandsdal bli kjende med tiltaket gjennom å tilby skuleforestillingar • Planlegge ein evt. oppstart av ny musikalproduksjon hausten 2023
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Eksterne sponsorar • Instruktørar • Kommunane
Løyving 2023	100 000

Innovasjonsverkstad for helsetenester	
Status	Sel kommune fekk i 2022 tilskot frå Statsforvaltaren til etablering av ein regional innovasjonsverkstad for helsetenester. Det er sett ned ei arbeidsgruppe med representantar frå Sel kommune, 6K Helse, IPR, HelseINN og Sykehuset Innlandet.
Beskriving	Kommunane i Nord-Gudbrandsdal skal etablere ein innovasjonsverkstad knytt til NGLMS for utvikling av tenestetilboda innan helse, pleie og omsorg i regionen, Arbeidet bygger på HelseINN sin innovasjonsmetodikk og erfaringane frå tilsvarande innovasjonsverkstader i Elverum og Gjøvik. Verkstaden skal legge til rette for auka samhandling, samarbeid og innovasjon mellom kommunane i regionen og med Sykehuset Innlandet, utdanningsinstitusjonar .

Målsetting	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle helsetilbodet i regionen gjennom kunnskapsbasert innovasjon • Betre samarbeid mellom kommunehelsetenestene og spesialisthelsetenesta gjennom samskaping, innovasjon og integrasjon • Styrke involveringa av brukarar av tenestene og deira pårørande • Meire deling mellom kommunane
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere ein prosjektorganisasjon med Sel kommune som vertskommune • Ta i bruk simuleringsteknologi i utdanning og trening av sjukepleiarar, vernepleiarar og andre profesjons- og fagutdanna i helse- og omsorgssektoren • Inngå avtale med HelseINN • Inngå avtaler med øvrige samarbeidspartnarar utanfor regionen • Utvikle en prosjektplan for etablering av ein innovasjonsverkstad • Utarbeide plan for varig finansiering av innovasjonsverkstaden • Utarbeide plan for aktivitetar og drift
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Sel kommune • 6K Helse • Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal/Smart velferdsregion • HelseINN • Sykehuset Innlandet • Helsefellesskapet • Brukarorganisasjonar • Senter for et aldersvennlig Norge • NTNU • HINN • Fagskolen Innlandet • Næringslivet/leverandørar av teknologi
Løysing 2023	Anna finansiering

Medlemskap i nettverk	
Status	Betale deltaking i: Fjellnettverket, Ungt Entreprenørskap og HelseInn <i>Prosjektregnskap 287</i>
Beskriving	Fjellnettverket Eit politisk nettverk for fjellområda i Sør- og Midt-Norge. Fjellnettverket er eit politisk nettverk, og er ikkje eit eige rettssubjekt. Fjellnettverket arbeider for levande og livskraftige bygder i fjellområda. Fjellnettverket er pådrivar for ein politikk som

	<p>sikrar at ressursar og verdiar i fjellområda gjev grunnlag for utvikling og trivnad i fjellbygdene.</p> <p>Ungt Entreprenørskap Ein ideell, landsomfattande organisasjon som saman med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktørar arbeider for å utvikle barn og unge sin kreativitet, skape glede og tru på seg sjølve. Organisasjonen er ein brubbyggjar mellom skule og arbeidsliv. Gjennom denne avtala ønskjer Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal å fremje kreativitet og entreprenørskap i skulen og at UE sine program blir brukt av kommunane.</p> <p>Program som avtala omfattar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vårt lokalsamfunn, 4. trinn • Smart, 5. trinn • Økonomi og karriereval, 9.trinn • Elevbedrift, 9. trinn <p>HelseInn Frå 2022 er kommunane med i HelseINN koordinert og finansiert gjennom IPR. HelseInn er ei helseklynge for samhandling og innovasjon mellom offentleg, privat og frivillig sektor. Saman med medlemsbedriftene arbeider HelseInn for eit betre folkehelseilbod og smartare helsetilbod for innbyggjarane. HelseInn er organisert som ei ideell foreining. HelseInn med sitt nettverk er ein viktig bidragsytar i regionalt innovasjon- og forskingsarbeid. Medlemskapet vidareførast på same vilkår som i 2022 med ein samla kontingent på 200 000 kr der 100 000 blir dekkja av partnerskapsmiddel og resterande beløp likt mellom Smart velferdsregion og Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal.</p>
Målsetting	Sikre at regionen har tilgang til nettverka over og gjer seg nytte av ressursane nettverka representerer
Prioriterte oppgåver	<ul style="list-style-type: none"> • Politisk deltaking i Fjellnettverket • Sikre eit godt utdanningstilbod for innbyggjarane innan livslang læring • Motivere grunnskulane i regionen til å bruke tilbodet frå Ungt Entreprenørskap • Nytte HelseInn si kompetanse i utvikling og gjennomføring av prosjekter og kompetansetiltak
Ressursar	<ul style="list-style-type: none"> • Politikarar • Grunnskulane og NGVGS
Løyving 2023	250 000