

STILLINGSSLEPP 2022 I NORD-GUDBRANDSDAL

Ny rekord: 550 ledige stillinger i Nord-Gudbrandsdalen

Christoffer Biong, prosjektmedarbeider for Stillingsleppet i Nord-Gudbrandsdalen, hadde en målsetting om minst 500 ledige stillinger i årets slepp. Og Biong kunne smile fornøyd: Årets tall ble 550.

Nå har du sjansen

— Vi setter regionen på kartet, og viser at her er det mange spennende jobber. Nord-Gudbrandsdalen er en god arbeidsregion, sa Biong under direktesendingen.

Torsdag 10.februar var datoen for Stillingsleppet i Nord-Gudbrandsdal 2022. De siste stillingene av de 550 kom inn samme dagen som de skulle slippes på siden www.komtiloss.no. 155 stillinger er faste, 44 flere enn i fjor. Nytt av året er også at ledige kontorplasser er med, her er det 60 muligheter. Det er med 60 lære plasser og et eget lærlingslepp, dette er hele 56 flere stillinger enn i fjor. Og det er hele 320 sommerjobber.

— Sommerjobber er vel så viktig. Om man kommer hit for å jobbe en sommer og trives godt, så kanskje man velger å bli her permanent, sa Biong.

Han sier det aldri har vært så gode sjanser til å finne seg jobb her som nå.

— Hvis du har tenkt på å flytte hit til regionen, men har sagt at du ikke har noen jobb - nå har du ingen unnskyldning for å ikke flytte hit.

— Det er gode muligheter til å finne ny jobb også for deg som allerede bor her, og her er det mulighet for å finne jobb til to, sa Åshild Myhre Amundsen, næringskonsulent i Lom og dagens programleder.

I fjor var det 350 stillinger med i sleppet.

Arbeidsro og kreativitet

Tone Nygård Engemoen i Sparebank1 Lom og Skjåk fortalte at det er viktig for «fjellbanken» å være med på dette.

— Samarbeid er et viktig stikkord. Dette samler aktører som ikke samarbeider naturlig fra før. Og vi må samarbeide, den enkelte av oss kan ikke løse dette alene. Vi må markedsføre det spesielle som finnes her. Vi må tenke bredere, det er ikke bare arbeidsplasser som skal til, sa hun.

Fjellflytgründer Torill Bye Wilhelmsen er av dem som har tatt steget og har flyttet fra byen til bygda. Hun fortalte om mange fordeler med å arbeide her, blant annet en større frihetsfølelse og mulighet til å styre hverdagen sin selv.

— Her er det arbeidsro og mulighet til å konsentrere seg, og det er rom for folk som tenker annerledes. I dag blir det åpnet for at mange kan jobbe utenfor hovedkontoret, det er mange arbeidsgivere som faktisk ønsker det, sa Wilhelmsen.

NYNORSK:

Ny rekord: 550 ledige stillingar i Nord-Gudbrandsdalen

Christoffer Biong, prosjektleiar for Stillingsleppet i Nord-Gudbrandsdalen, hadde ei målsetting om minst 500 ledige stillingar i årets slepp. Og Biong kunne smile fornøgd: Årets tall vart 550.

Nå har du sjans

— Vi set regionen på kartet, og syner at her er det mange spennande jobbar. Nord-Gudbrandsdalen er en god arbeidsregion, sa Biong under direktesendinga.

Torsdag 10.februar var datoen for Stillingsleppet i Nord-Gudbrandsdal 2022. Dei siste stillingane av dei 550 kom inn same dagen som dei skulle sleppast på sida www.komtiloss.no. 155 stillingar er faste, 44 fleire enn i fjor. Nytt av året er også at ledige kontorplassar er med, her er det 60 moglegheiter. Det er med 60 læreplassar og et eige lærlingslepp, dette er heile 56 fleire plassar enn i fjor. Og det er heile 320 sommarjobbar.

— Sommarjobbar er vel så viktig. Om ein kjem hit for å arbeide ein sommar og trivest godt, så kanskje ein vel å bli her permanent, sa Biong.

Han seier det aldri har vore så gode sjansar til å finne seg arbeid her som nå.

— Om du har tenkt på å flytte hit til regionen, men har sagt at du ikkje har nokon jobb - nå har du inga unnskyldning for å ikkje flytte hit.

— Det er gode moglegheiter til å finne ny jobb også for deg som allereie bur her, og her er det moglegheit for å finne jobb til to, sa Åshild Myhre Amundsen, næringskonsulent i Lom og dagens programleiar.

I fjor var det 350 stillingar med i sleppet.

Arbeidsro og kreativitet

Tone Nygård Engemoen i Sparebank1 Lom og Skjåk fortalte at det er viktig for «fjellbanken» å vere med på dette.

— Samarbeid er eit viktig stikkord. Dette samlar aktørar som ikkje samarbeider naturleg frå før. Og vi må samarbeide, den enkelte av oss kan ikkje løyse dette åleine. Vi må syne fram det spesielle som er her. Vi må tenke breiare, det er ikkje berre arbeidsplassar som skal til, sa hun.

Fjellflytgründer Torill Bye Wilhelmsen er av dei som har teke det store steget og flytta frå byen til bygda. Ho fortalte om mange fordelar med å arbeide her, blant anna ein større fridomskjensle og moglegheit til å styre kvardagen sin sjølv.

— Her er det arbeidsro og moglegheit til å konsentrere seg, og det er rom for folk som tenkjer annleis. I dag vert det opna for at mange kan arbeide utanfor hovudkontoret, det er mange arbeidsgivarar som faktisk ønskjer det, sa Wilhelmsen.

