

Referat RU, 30.11.18

Deltagere:

Svein Holen, Bjørn Bakke, Kaija E. Drønen, Jan Egil Fossmo, Halvor Nissen og Frode Damstuen

Forfall:

Lesja v/ Øyvind Engen

Sak 45/2018 Godkjenning av innkalling/sakliste, samt referat frå 26.10.18

Tilleggssaker:

- Kaija vil ha en drøfting om Dovre sine erfaringer med digitalisering i grunnskolen.
- Jan Egil og Kaija vi informere om utvikling av samarbeidsavtaler

Sak 46/2018

Høring om Fjelloven – Frode utfordrer sekretærene i Fjellstyrene til å koordinere en regional uttale i samhandling med kommunene, frist 28.02.19

Høring drosjeregulering – Det blir ikke utarbeidd en høringssvar fra regionen.

Sak 47/2018

KS-RU-saker: En nyttig informasjon som blir tatt til etterretning.

Apropos. Lederutvikling: Viktig å legge opp til en regional og kommunal politikeropplæring etter valget 2019. Drøfte en modell i AU

Sak 48/2018

NGLMS; Budsjettforslag 2019

Kaija orienterte om den interne prosessen i Sel, spesielt om varslingstjenesten. Blir satt om som tema i neste RU.

Kaija viste til fagsamlingsdager – kvalitetsutvikling i pleie og omsorg som har vært gjennomført i Sel kommune denne uken. Flere fagfolk og ledere fra kommunene i regionen deltok, og det er svært positivt at vi kan lage slike arenaer for kunnskapsoverføring og samhandling.

Sak 49/2018 Orienteringer

200 ledige hus og stillingsslepp v/ Ida Amble Ruge

Stillingssleppet 2018 nærmer seg. Registreringsfristen er ute, og vi har hele 150 registrerte stillinger. Dette er ny rekord, og vi er godt fornøye med både antallet og typer stillinger som er med.

Vi er godt fornøye med stillingene som har kommet inn:

- **Det er mest faste stillinger:** Totalt er det 80 faste stillinger utlyst. 45 midlertidige (sesongarbeid), og 8 vikarstillinger. I tillegg er det 11 registrert som «annet», som blant annet inkluderer hyttevertskap, mulighet for å overta drift av eksisterende forretninger eller annet.
- **Mange bransjer representert,** og det er god bredde i type stillinger. Vi har stillinger for sykepleiere, ingeniører, psykologer, kommunalsjefer, sjåfører, vernepleiere, webutviklere, guider, hytteverter, resepsjonister, bariastaer, kokker, renholdere, økonomer, prosjektledere
- **Hele regionen er godt representert,** med jobber fra alle kommunene.

Nå gjenstår det å få god synlighet og sikre mange gode søkere til stillingene. Fremover gjør vi følgende:

- Fremt il selve slippet den 11. desember, har vi nedtelling på sosiale medier. Der bruker vi «ambassadørene» fra komtiloss.no, med bilder og sitater fra dem som sier noe om hvorfor det er bra å bo i Nord-Gudbrandsdal. Samtidig informerer vi om «150 LEDIGE JOBBAR – X DAGAR ATT!»
- Komtiloss.no er endret med mer fokus på Stillingsleppet. Frem til den 11. er det nedtelling som vises på fremsiden.
- Ferdigstilling av diverse annonser og webbanner til aviser og nettsider
- Dialog med media: Så langt har NRK, Aftenposten og Nationen sagt at de vil skrive om oss. I tillegg vil lokalaviser og GD trolig lage en sak på slippet.

For å sikre at Nord-Gudbrandsdal gir et positivt bilde som arbeidsregion til alle, også de som ikke får jobb gjennom slippet, sender jeg ut en mail til alle involverte bedrifter med en oppfordring om ting:

- Send ut en mail til alle søkere med beskjed om at de har mottatt søknaden, og at de n vil bli behandlet snart
- Send ut en mail til alle søkere som ikke får jobben, takke dem for interessen og oppfordre dem til å søke igjen senere.

For å gjøre det enklere for bedriftene, har jeg laget et forslag på tekster som de kan bruke i disse mailene. Forhåpentligvis gjør det at de fleste søkere får et bilde av Nord-Gudbrandsdal som en positiv og profesjonell arbeidsregion.

(Se vedlagt pp)

Regional/kommunal gjeldsrådgivning v/ Jarleif Haugen og Ragnhild Bakkom

(Se vedlagt presentasjon)

Det blir fra NAV, oppfordret til å ta del i en prosess for å styrke gjeldsrådgivingstjenesten i regionen gjennom et utvidet regionalt samarbeid.

Øke fokus på startlån, bostøtte, individuell oppfølging v/handlingsplaner m.m. Økt fokus på Husbankens ordninger. Kanskje et fagmiljø på tre personer som tar hånd om de omtalte temaene?

Felles innkjøpsstrategi

Blir utsatt til neste møte med bakgrunn i sjukdom

NTNU – Frode orienterte og ba om en drøfting på organiseringen

Frode tar med seg viktige refleksjoner vedr. organisasjonsstruktur. Viktig å ikke etablere en prosjektorganisasjon som ikke øker byråkratiseringen.

Læringskontor

Bjørn orienterte om en prosess i Lom kommune der utgang av Læringskontoret kan være aktuelt.

Felles beredskap barnevern.

Felles sak skal behandles i kommunestyrene i løpet av desember 2018

Valg av leder og nestleder i RU

Blir håndtert i neste møte når alle er til stede.

Ymse

Digitaliseringsstrategi i grunnskolen.

Alle kommunene i 6K har ikke levert tydelig nok tilbakemelding i saken. Rådmennene i hver kommune tar en ny utsjekk i egen organisasjon om deltagelse. Halvor tar initiativ til en ny prosess på digitalisering i grunnskolen med prosjektleder i egen kommune. Saken tas opp på nytt i neste RU. Saken blir drøftet i 6K Oppvekst, den 30.11.18

Samarbeidsområder Sel og Vågå

Orientering v/ Kaija og Jan Egil

Sel og Vågå ønsker å utvide samarbeidet, og er i prosess på dette. Arbeidet er forankret politisk i begge kommunene. Et eget felles notat blir framlagt for kommunestyrene i medio desember.

NTP

Jan Egil varsler større engasjement mot rullering i 2021. Frode orienterte om den regionale prosessen

Ref: FD