



# UNIVERSITETSREGION NORD-GUDBRANDSDAL

Prosjektplan 2021-2023 april 2021

## Sammendrag

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal (UR) skal utløse behovs- og brukerdrevet innovasjon i kommunale tjenester, næringslivet og frivillig sektor



# Innhold

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 1.  | Bakgrunn, mål og rammer                 | 2  |
| 1.1 | Bakgrunn for prosjektet                 | 2  |
| 1.2 | Hovedmål                                | 5  |
| 1.3 | Hvilke effekter forventer vi            | 6  |
| 1.4 | Sentrale byggesteiner – oppsummering    | 7  |
| 2.  | Hovedaktiviteter - delmål og strategier | 8  |
| 2.1 | FoU og innovasjon                       | 8  |
| 2.2 | Infrastruktur for innovasjon            | 9  |
| 2.3 | Kvalitet og kompetanse                  | 9  |
| 2.4 | Kommunikasjonsstrategi                  | 10 |
| 3.  | Hovedaktiviteter                        | 10 |
| 3.1 | Analyse, strategi og innovasjon         | 10 |
| 3.2 | Nettverksbygging og møteplasser         | 11 |
| 3.3 | Kvalitet og kompetanse                  | 12 |
| 3.4 | Kommunikasjonstiltak                    | 13 |
| 4.  | Ressurser og avgrensninger              | 13 |
| 4.1 | Finansiering og prosjektledelse         | 13 |
| 4.2 | Viktige, eksterne ressurser og partnere | 14 |
| 5.  | Prosjektorganisasjon                    | 15 |
| 5.1 | Eierskap og prosjektansvar              | 15 |
| 5.2 | Styringsgruppe                          | 15 |
| 5.3 | Referansegruppe                         | 16 |
| 5.4 | Prosjektledelse                         | 16 |
| 6.  | Prosjektoppfølgning                     | 16 |
| 6.1 | Rapportering 2019-2020                  | 16 |
| 6.2 | Planlagte beslutningspunkt              | 17 |
| 6.3 | Statusrapportering                      | 17 |
| 7.  | Kommunikasjonsstrategi                  | 17 |
| 8.  | Risikovurdering                         | 18 |
| 8.1 | Risikofaktorer                          | 18 |
| 8.2 | Risikohåndtering                        | 18 |
| 9.  | Samfunnsøkonomisk nytteverdier          | 18 |
| 10. | Formidling av resultater                | 19 |
| 11. | Økonomi                                 | 19 |
| 12. | Kontrakter og avtaler                   | 19 |
|     | Vedlegg                                 | 19 |

# Prosjektplan 2021 – 2023

Foreliggende prosjektplan er en oppdatering av prosjektbeskrivelsen som i september 2019 utløste tilsagnet fra Oppland fylkeskommune om medfinansiering av prosjektet - *Nord-Gudbrandsdalen som Norges første universitetsregion* (mai 2019). Gjennom bygging av en varig infrastruktur, kompetanse og kultur for innovasjon skal prosjektet gi bedre og mer effektive tjenester, verdiskaping og nye arbeidsplasser, økt bruk av virkemiddelapparatet og tettere samhandling med akademia, næringslivet og frivillig sektor.

Prosjektplanen bygger på rapport fra forstudiet *NTNU i Nord-Gudbrandsdalen* (januar 2018), sak 13/2019 i Regionrådet *Prosjekt Universitetsregion – organisering og drift 2020-2023*, delrapporten sendt Innlandet fylkeskommune (januar 2021), overordnet planverk i kommunene, FoUi-strategi for Innlandet 2021-2024 og partnerskapsavtalen mellom Innlandet fylkeskommune og kommunene i Nord-Gudbrandsdalen. Tilrådingene og målsettingene i *stortingsmelding 30 (2019–2020) En innovativ offentlig sektor – Kultur, ledelse og kompetanse* og FN's bærekraftsmål er også en viktige referanser for prosjektet.

## 1. Bakgrunn, mål og rammer

### 1.1 Bakgrunn for prosjektet

#### *Nord-Gudbrandsdalens utfordringer*

De 6 kommunene i Nord-Gudbrandsdalen har opplevd en nedadgående trend i folketall siden 1980-årene. Folketallsutviklinga er forsterket de siste årene og prognoser fra SSB tilsier fortsatt nedgang med færre barn og unge, flere eldre og færre yrkesaktive. Utviklinga kan delvis forklares med en færre arbeidsplasser. Nedgangen i arbeidsplasser er blant annet i landbrukssektoren, industrien og offentlig tjenesteyting. Samtidig ser vi relativt lav vekst i bransjer og yrker med økning nasjonalt og internasjonalt. Regionen har mistet mange arbeidsplasser i statlig sektor gjennom strukturendringer og sentralisering. Samlet blir tilveksten av nye virksomheter og arbeidsplasser ikke tilstrekkelig til å kompensere for bortfallet.

Kommune-Norge får stadig mer ansvar og nye oppgaver som krever mer kompetanse hos de ansatte. Kommunene har i økende grad utfordringer med å rekruttere høyt utdannet arbeidskraft, som videre utfordrer daglig drift og utviklinga av nye eller forbedrede tjenester.

Utfordringene i vår region er større og kommer tidligere enn i de fleste andre regionene i Distrikts-Norge. Kommunestyrene er bekymret for den generelle samfunnsutviklinga og prognosene for folketall, andel yrkesaktive og funksjonsdyktigheten i lokalsamfunnene. Nedgangen i arbeidsplasser og folketall utfordrer samfunnsstrukturen og bærekraften i tjenesteytinga. Som i resten av landet ser vi en negativ utvikling i utenforskap, psykiske utfordringer blant unge og livsstilssykdommer. Det kreves nytenkning skal vi i et langsiktig perspektiv sikre at kommunene makter å møte økende behov og etterspørsel etter

kommunale tjenester, og samtidig ha nødvendig kompetanse, ressurser og kraft til samfunns- og næringsutvikling.

#### Hvordan vi vil møte utfordringsbildet

Kommunene i regionen ønsker å møte utfordringene med å styrke seg som framoverlente og utviklingsorienterte samarbeidspartnere og tjenesteleverandører overfor innbyggerne, næringslivet, frivillig sektor og deltidsinnbyggerne. Det erkjennes at ressursutnyttelsen og effektene av enkeltstående prosjekter og satsinger bakover i tid ikke har vært god nok. Det må tenkes nytt rundt organisering av og innhold i tjenestene, styringsmodeller og organisering i kommunene og samhandlinga med akademia, FoU, næringslivet og frivillig sektor. Dette forutsetter en koordinert og kraftfull innsats. Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal er et verktøy for å gå fra ord til handling.

Det regionale samarbeidet i Nord-Gudbrandsdalen vil ha en forsterket innsats for rekruttering av nye arbeidstakere/innbyggere, nyskaping i kommunene, deling av kompetanse mellom kommunene og et styrket samarbeid med næringslivet, frivillig og offentlig sektor. Oppgavene må løses på en smartere måte. Derfor vil kommunene de neste årene jobbe systematisk for å inkludere akademia, FoU, næringslivet og frivilligheten i innovasjon og samfunnsutvikling.

#### Prosjekt Universitetsregion som et helhetlig grep for samfunns- og næringsutvikling

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal bygger på en felles, politisk forståelse i Nord-Gudbrandsdalen om at offentlig sektor har et stort behov og potensial for et forsterket forsknings- og utviklingsarbeid for å videreutvikle gode, grønne og bærekraftige tjenester for innbyggerne og skape attraktive og framtidsrettede arbeidsplasser. Denne erkjennelsen støtter seg på forskning og nasjonale og fylkeskommunale strategier for innovasjon, digitalisering og omstilling til større bærekraft.

Med dette som bakteppe iverksatte Regionrådet i Nord-Gudbrandsdal i 2017 forprosjektet «NTNU og Nord-Gudbrandsdalen. I forprosjektrapporten (januar 2018) oppsummerte man arbeidet slik:

*Prosjektet skal bidra til å skape kultur for nyskaping og styrke evnen og viljen til omstilling i kommunen og lokalsamfunnet. Prosjektet skal utløse 24 nye FoU/utviklingsprosjekter i året og 300 nye arbeidsplasser i regionen. Målsettinga skal realiseres gjennom vektlegging av innovasjonsprosesser, miljø- og klimafokus, kunnskapsutvikling og forsterket samhandling og bygging av nettverk i og utenfor regionen.*

Det er gitt en mer utførlig omtale av tapporten i pkt. 6.1.

Senere i 2018 ble vår region valgt ut av NTNU som kandidat til å bli «Universitetsregion». Fram til da var denne statusen bare gitt til enkeltkommuner. NTNU ønsket nå å inngå et forpliktende samarbeid med en region i Distrikts-Norge.

Gjennom våren 2019 ble arbeidet ytterligere forankret både politisk og administrativt i regionen, samtidig som vi videreutviklet organisering og innhold i samarbeid med NTNU.

Fra sommeren 2019 gikk vi over i et 5-årig samfunnsutviklingsprosjekt – *Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal*, forkortet UR. Gjennom prosjektperioden skal vi i samarbeid med NTNU og andre FoU-miljøer vekselvis utløse og understøtte behovs- og brukerdrevet innovasjon i kommunale tjenester. Samarbeidet med NTNU er forankret i en egen avtale inngått i mai 2019. Nord-Gudbrandsdalen ble dermed den første universitetsregionen. Avtalen gir vår region tilgang til kompetansen og nettverkene NTNU sitter på.

Prosjektet skal være en tilrettelegger for innovasjonsprosjekter, utvikling av nettverk, bygging av innovasjonskompetanse og - kultur og formidling av kunnskap.

### NTNU sitt perspektiv

NTNU har et nasjonalt ansvar for å utvikle en modell for innovasjon og omstilling i offentlig sektor gjennom forskning, innovasjon og utdanning. Dette oppdraget er blant annet forankret i Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028, jfr Stortingsmelding 4:2018-2019. NTNU sin interesse i samarbeidet med kommunene i Nord-Gudbrandsdalen er knyttet til forskning, innovasjon og utdanning, da rettet mot de særlige utfordringene i Distrikts-Norge. NTNU har behov for å jobbe med hele spekteret av utfordringer i en distriktsregion. Det vil bli lagt spesielt vekt på doktorgradsarbeider samt prosjekter for master- og bachelorstudenter. Hovedformålet er å videreutvikle og styrke løpende, faglig samarbeid om innovasjon, forskning, utdanning, fornyelse og forbedring

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal gi NTNU tilgang til et levende laboratorium der man jobber på enkeltområder og samtidig utvikler en modell for organisering av samhandlinga mellom FoU, kommunene og lokalsamfunnet.

### Samarbeid med Innlandet fylkeskommune

Fylkeskommunen sitter i førersetet for regional utvikling. Det er lang tradisjon for et formalisert samarbeid mellom fylkeskommunen, kommunene og Regionrådet. Prosjektets måloppnåelse er avhengig av å bygge videre på dette samarbeidet og dra veksler på fylkeskommunens kompetanse, nettverk og virkemidler. Det er i tillegg et mål å gjennomføre delprosjekter som involverer Innlandet fylkeskommune.

### Forholdet til øvrig utviklingsarbeid i regionen og Gudbrandsdalen

Universitetsregion-prosjektet har et overordnet samfunnsperspektiv der kommunene samler ressurser og målsettinger for innovasjon i en overordnet satsing på innovasjon som drivkraft i tjeneste-, samfunns og næringsutvikling. Prosjektet skal samordnes og avpasses med øvrig, overordnet utviklingsarbeid for å gi rasjonell bruk av ressurser og størst mulig samlet effekt. Det blir lagt vekt på tett dialog og arbeidsdeling med *Krafttak for grønn vekst*. På samme måte skal prosjektet samarbeide med *Sel som omstillingskommune* der dette er naturlig.

Erfaringer, kompetanse, modeller og resultater fra prosjektet skal ha overføringsverdi til andre kommuner og regioner. Regionrådet er derfor åpne for samarbeid med de øvrige kommunene i Gudbrandsdalen.

### Forholdet til statlig og fylkeskommunal politikk og strategi

Nasjonal politikk og regional planstrategi for Innlandet fylkeskommune legger i økende grad vekt på behovet og potensialet for innovasjon i offentlig sektor. Prosjektplanen har et ambisjonsnivå, målformuleringer og tiltak som sammenfaller godt med regjeringas Stortingsmelding 30:2019-2020 *En innovativ offentlig sektor*. Det samme gjelder innretninga på regjeringas strategier for innlandet/fjellregionene og småbyer i distriktene som regionale kraftsenter (2. kvartal 2021). Vårt prosjekt harmonerer også med Regional planstrategi for Innlandet 2020-2024. Vi vil derfor de neste årene ha fokus på å understøtte Innlandsstrategien og satsingene som fylkeskommunen utleder fra strategien.

Prosjektet er forankret i Regionrådets 4-årige strategiplan sist rullert i 1. kvartal 2021 og de årlige handlingsplanene i regionsamarbeidet. I tillegg legger prosjektet til grunn kommunenes samfunnsplaner, økonomiplaner og planstrategier.

Digitalisering representerer både en mulighet for innovasjon og en forutsetning for innovasjon. Vårt prosjekt vil derfor bygge på nasjonale strategier for digitalisering og regionens egen digitaliseringsstrategi med underliggende, kommunevise handlingsplaner. Prosjektet skal ha et tett samarbeid med Regiondata, det kommunale samarbeidet om digital plattform og digitalisering av tjenestene og forvaltningsoppgavene.

Vi tar nasjonale og fylkeskommunale styringssignaler ad notam. Men disse strategiene representerer også en forventning hos oss om at ambisiøs og målrettet innsats fra kommunene i Nord-Gudbrandsdalen vil bli stimulert og støttet av fylkeskommunen, regjeringa og andre, statlige aktører.

## 1.2 Hovedmål

### Visjonen

Kommunene i Nord-Gudbrandsdalen skal være framtidsrettete, offentlige tjenesteleverandører, offensive samfunns- og næringsutviklere og en foretrukket arbeidsregion med attraktive arbeidsplasser.

### Hovedmål

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal utløse behovs- og brukerdrevet innovasjon i kommunale tjenester, næringslivet og frivillig sektor med størst mulig gevinstrealisering. Prosjektet skal bidra til nye arbeidsplasser og oppgaver i kommunene, næringslivet, frivillig sektor og samarbeidende partnere i academia. Prosjektet skal ta initiativ til, koordinere og understøtte utviklings- og innovasjonsprosjekter der kommunene kobles mot forsknings-, utdannings- og utviklingsmiljøer, næringslivet, frivillig sektor og virkemiddelapparatet.

I tillegg skal prosjektet formidle resultater av andres innovasjonsarbeid, aktuelle utdanningstilbud og relevant kompetanse, samt bygge og forsterke innovasjonsnettverk innad i regionen og mot samarbeidspartnere utenfor regionen. Samlet skal dette bidra til å bygge kompetanse, skape kultur for nyskaping og styrke evnen og viljen til omstilling i kommunen og lokalsamfunnet.

For å lykkes forutsettes det at innovasjons- og endringsarbeidet er forankret i førstelinjen i den kommunale organisasjonen og med synlig støtte fra politisk og administrativ ledelse.

Prosjektperioden går ut 2023. I denne perioden skal UR hvert år starte eller være delaktig i 24 delprosjekter og direkte eller indirekte bidra til at det gjennom prosjektperioden skapes 300 nye arbeidsplasser i offentlig og privat sektor.

NTNU er hovedsamarbeidspartner. Prosjektet vil også søke et formalisert samarbeid med andre forsknings- og utdanningsinstitusjoner, blant annet Høgskolen i Innlandet – HiNN. Innlandet fylkeskommune er en sentral støttespiller både økonomisk og faglig.

Hovedprosjektet skal styres innenfor årlige budsjetter. Med unntak av arbeidsinnsats fra prosjektleder og øvrig ansatte i Regionrådets administrasjon skal delprosjektene som utgangspunkt baseres på økonomiske og faglige ressurser utenfor hovedprosjektet.

### 1.3 Hvilke effekter forventer vi

Nedenfor beskrives effektene eller gevinstene som prosjekteierne forventer å oppnå ved å gjennomføre hovedprosjektet. Effektmålene er knyttet til Regionrådets strategiske mål nedfelt i Regionrådets strategiplan 2021 – 2024 og den årlig rullerte handlingsplanen.

Vi skal oppnå en styrket innbygger- og offentligdrevet tjeneste- og produktutvikling og flere arbeidsplasser gjennom å:

- identifisere, initiere og understøtte viktige og relevante områder for innovasjon og forskning som organiseres i delprosjekter under hovedprosjektet
- styrke aktørenes kompetanse i bruk av vitenskapelige arbeidsmetoder innen anvendt forskning og utvikle forståelse for hvordan vitenskapelig arbeid kan skape ny praksis
- forsterket fokuset på grønn innovasjon, bærekraft og utvikling av ny kunnskap og kompetanse om muligheter for tjeneste-, produkt-, metode og virksomhetsutvikling

Innovasjon skal innarbeides som en sentral del av bedriftskulturen og identiteten i kommunene, både i sentraladministrasjonen og i virksomhetene som leverer tjenestene. Innovasjonsarbeidet skal i størst mulig grad være integrert i førstelinja og den faste organiseringa av kommunen. På denne måten blir innovasjonstenkning hverdagen i tjenestene, det bygges og beholdes kompetanse i organisasjonen og muligheten for gevinstrealisering styrkes.

Innovasjonskulturen skal være forankret i den politiske og administrative ledelsen. Kommunestyrene i regionen skal uttrykke forventninger og gjerne selv komme med

bestillinger. Samtidig skal kommunestyrene gi ryggdekning til innovasjonsarbeidet, også de gangene resultatmålene ikke nås. Det skal aksepteres at innovasjon krever prøving og feiling.

Innovasjon har ofte sitt utspring i førstelinjen. Derfor skal disse medarbeiderne kobles på innledningsvis i utviklinga av delprosjektene. Prosjektet skal stimulere til at innovasjonsarbeidet forankres og formuleres i kommunenes overordnede planer og styringsdokumenter.

Kommunene skal i sitt utviklingsarbeid i sterkere grad søke samarbeid med forsknings-, utdannings- og utviklingsmiljøer, næringslivet, frivillig sektor og virkemiddelapparatet. Prosjektet skal bidra til å forsterke eksisterende og etablere nye fysiske og digitale møteplasser og nettverk for innovasjon, utviklingsarbeid og kunnskapsdeling.

Universitetsregion-satsinga skal utvikle en ny metode for å jobbe med regional utvikling og nyskaping i offentlig sektor som samtidig utløser grønne arbeidsplasser og derigjennom flere innbyggere. Dette vil kreve økt kompetanse og en strategisk jobbing for å styrke kulturen for en innovativ tilnærming til tjeneste- og samfunnsutvikling. Vi skal forsterke eksisterende og utvikle nye arenaer og kollektive samfunnsprosesser der formålet er samskaping og utfordring av det etablerte.

En offensiv for innovasjon kan komme til uttrykk på flere måter – ved økt produktivitet, bedre kvalitet på tjenestene, forbedrete brukeropplevelser, kunnskapsbasert samfunnsplanlegging med en tydelig operasjonalisering og gjennom styrking av lokaldemokratiet.

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal samtidig gi viktige bidrag til Nord-Gudbrandsdalen som en foretrukket arbeidsregion med attraktive, grønne arbeidsplasser. Gjennom prosjektet skal det gis innspill til regionens og kommunenes politikk og strategier for samfunns- og næringsutvikling, det interkommunale samarbeidet og partnerskapet med Innlandet fylkeskommune.

Prosjektet skal formidle resultater av andres innovasjonsarbeid, aktuelle utdanningstilbud og relevant kompetanse. Gjennom prosjektet skal det bygges nettverk innad i regionen og mot verdifulle miljøer og samarbeidspartnere utenfor regionen.

Gjennom å se hele regionen under ett, vil prosjektet også utvikle mulighetene for deling av arbeidskraft og kompetanse innad i regionen.

Samlet skal dette bidra til en kultur for nyskaping og styrke evnen og viljen til grønn og bærekraftig innovasjon og omstilling i kommunene og lokalsamfunnene.

## **1.4 Sentrale byggesteiner - oppsummering**

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal har følgende byggesteiner:

- Initiere eller understøtte behovs- og brukerdrevet utvikling og innovasjon i kommunene/ offentlig sektor, privat næringsliv og frivillig sektor
- Koble på NTNU og andre forsknings-, utdannings- og utviklingsmiljøer – innovasjonen skal være kunnskapsbasert



- Samarbeide med Innlandet fylkeskommune som regional utviklingsaktør
- Etablere samarbeid med øvrige aktører og klynger, som KS, HelseInn og regionalt næringsliv
- Utløse forsknings- og utviklingsmidler fra regionale, nasjonale og internasjonale aktører og programmer
- Samordne og gjøre virkemidlene mer tilgjengelige
- Styrke kommunene som mottakere av virkemidler, utviklingsprogrammer og andre sine innovasjoner
- Understøtte digitalisering i tjenesteproduksjon, forvaltning og informasjon og kommunikasjon fra kommunene
- Legge til rette for studenter gjennom bachelor, master og PhD-oppgaver
- Engasjere bedrifter som kan bidra til å løse oppgaver/tjenester på nye måter med særlig vekt på bedrifter i egen region (offentlig-privat samarbeid)
- Bygge arenaer og nettverk for samhandling og kunnskapsspredning
- Skape trygge rammer for utvikling og en kultur for kontinuerlig nyskaping

## 2. Hovedaktiviteter - delmål og strategier

### 2.1. FoU og innovasjon

Prosjektet skal styrke kommunene og deres tjenesteproduksjon gjennom økt fokus på forskning, utvikling og innovasjon. Hovedstrategi er behovs- og brukerdrevet innovasjon med utvikling av produkter og tjenester, ny metodikk og ny organisering basert på systematisert kunnskap om innbyggernes behov, forutsetninger og forventninger.

Strategier:

- a. Innovasjon gjennom ny eller forsterket kobling mellom offentlig sektor, academia, privat og frivillig sektor
- b. Styrking av offentlig-privat samarbeid
- c. Identifisere områder for forskning og innovasjon
- d. Knytte innovasjon til det kontinuerlige utviklings- og forbedringsarbeidet man driver med i det daglige
- e. Utvikle en plattform i regionen for bachelor-, master- og PhD-oppgaver
- f. Bygge på nasjonale og regionale strategi- og handlingsplaner for innovasjon og digitalisering i offentlig/kommunal sektor
- g. Samarbeide med FoU for systematisering av kunnskap som grunnlag for utviklingsorientering og innovasjon
- h. Definere og utvikle våre kommuner som et "levende laboratorium" for FoU der det forskes *for*, og ikke *på* kommunene
- i. I størst mulig grad integrere ledelsen av innovasjonsarbeidet internt i kommunene
- j. Øke vektlegginga av implementering av resultater og gevinstrealisering
- k. Øke den eksterne finansieringa av innovasjonsarbeid gjennom Statsforvalteren, KS, virkemiddelapparatet og nasjonale og internasjonale programmer

## 2.2. Infrastruktur for innovasjon

Gjennom prosjektperioden skal vi styrke samarbeid og samhandling mellom kommunene, akademia/FoU-aktører, næringsliv og frivillig sektor. Vi skal drive arenautvikling og nettverksbygging med vektlegging av relasjonsbygging, felles møteplasser og felles forståelse for potensial og barrierer for utvikling. Gjennom prosjektperioden skal vi konsolidere struktur og organisering av innovasjonsarbeidet i regionen. Til sammen skal dette gi trygge rammer for innovasjon og kontinuerlig nyskaping utover prosjektperioden.

I forbindelse med tilsagnet fra Oppland fylkeskommune om prosjektstøtte datert 26. september 2019 er det uttrykt et ønske om at Regionrådet og NTNU skal invitere øvrige kommuner med i prosjektet. Dette vil bli fulgt opp.

Strategier:

- a. Integrere tenkning og samarbeid om innovasjon, og spredning av andres innovasjon, i eksisterende nettverk og møteplasser
- b. Definere behovet for og utvikle nye nettverk for regional utvikling
- c. Forankre innovasjonsarbeidet i politisk og administrativ ledelse i kommunene
- d. Styrke delingskulturen mellom kommunene og mellom kommunene og lokalt næringsliv
- e. Koble FoU-aktører med kommunene, næringslivet og frivillig sektor i regionen
- f. Utvikle kommunene som bestillere av forskningsleveranser fra FoU-miljøene og regionen som formidler av forskningsresultater
- g. Spredning og implementering, nedskalering og tilpassing av andre sine innovasjoner
- h. Bidra til å styrke den faglige og undervisningsmessige virksomheten ved NTNU, HiNN og andre utdanningsinstitusjoner på områder av særlig interesse for vår region spesielt og distriktskommuner generelt
- i. Redusere avstandsulemper

## 2.3. Kvalitet og kompetanse

Målsettinga er jevn og forutsigbar kvalitet på tjenesteleveranser slik at innbyggerne, næringslivet og deltidsinnbyggerne blir fornøyde, og graden av "gjenkjøp" og anbefalinger styrkes. Hovedstrategi er kompetanseutvikling med hovedvekt på forståelse av innbyggerbehov, kulturforståelse, markedsdrevet tjeneste- og produktutvikling og service.

Strategier:

- a. Koble innovasjonsarbeidet opp mot utviklete og anerkjente systemer for innovasjon, kvalitetsutvikling og kvalitetssikring
- b. Stimulere til en kultur i kommunene og regionen der det er rom for nye idéer, risikovilje og tillit
- c. Kartlegge kompetansegap i innovasjonsarbeidet
- d. Gjennomføre kompetansetiltak ved bruk av etablerte utdannings- og kurstilbud og gjennom skreddersøm

- e. Sikre tilgang på relevant og oppdatert kunnskap og kompetanse om kommunesektoren, samfunnsplanlegging og – utvikling og innovasjon

## 2.4. Kommunikasjonsstrategi

Regionen skal i løpet av prosjektet ta posisjonen som ledende på regional utvikling i Distrikts-Norge basert på samarbeid mellom offentlig sektor, akademia, privat og frivillig sektor. Omdømmet skal bygges gjennom gode FoU-prosjekter, godt samarbeid med akademia, deling med andre aktører og kunnskapsbasert utvikling.

Den interne og eksterne kommunikasjonsstrategien bygger på verdiene «dele, utfordre og samhandle». I denne sammenhengen vil vi videreutvikle eksisterende, digitale plattformer og kanaler knyttet til Regionrådet. I tillegg skal det avklares om det er behov og tjenlig å etablere plattformer og kanaler forbeholdt vårt prosjekt/innovasjonsarbeid i kommunene i Nord-Gudbrandsdalen.

## 3. Hovedaktiviteter

Gjennomføringsplanen bygger på de fire hovedaktivitetene (HA) og delmålene og strategiene i kap. 2. Aktivitetene knyttet til målene og strategiene benevnes delaktiviteter (DA). Delaktivitetene finner du igjen som poster i budsjettet, se vedlegg 1.

En handlingsplan rulleres årlig i prosjektperioden og inngår ikke i prosjektplan-dokumentet.

### 3.1 HA 01 Analyse, strategi og innovasjon

#### DA 0101 Analyser

Prioritering av delprosjekter skal baseres på analyser av status og behov hos innbyggerne, samt i tjenestene, næringslivet og frivillig sektor. Det skal legges vekt på analyser/forskning på trender, motiver, behov og forventninger blant innbyggerne, næringsliv og frivillig sektor for å målrette prosjektene. Universitetsregion-prosjektet skal ha en koordinatorrolle mellom kommuner, mellom kommuner og akademia/FoU og mellom kommunene og næringslivet og frivillige aktører.

Prosjektet skal understøtte innovasjonsarbeidet i regionen gjennom kartlegging og formidling av

- aktuelle områder for innovasjon
- statlige utredninger, meldinger og statlig politikk
- forskning og fagkompetanse
- relevante analyser, evalueringer og rapporter
- virkemidler og programmer

I tillegg skal prosjektet levere analyser og tilrådinger til regionsamarbeidet og kommunene.

I samarbeid med kommunene skal det gjennomføres brukerundersøkelser som gir tilbakemeldinger på tjenester og øvrig samhandling som grunnlag for forbedringer og endringer.

#### **DA 0102 Initiere og gjennomføre enkeltprosjekter**

Basert på behovsanalyser, kartlegginger, innhenting av eksterne resultater, samt initiativ fra kommunene, prosjektledelsen og samarbeidspartnere skal det startes opp, organiseres og gjennomføres delprosjekter. Prosjekter vil også springe ut av prosjektplanen, kommunenes og fylkeskommunens planverk, samt programmer i blant annet KS, Forskningsrådet og EU.

### **3.2 HA 02 Nettverksbygging og møteplasser**

#### **DA 0201 Møteplasser**

Innovasjonsarbeidet organiseres gjennom ny kobling mellom offentlig sektor, academia, privat og frivillig sektor. Vi skal ta initiativ til og koordinere møteplasser og seminarer i regionen. Det skal legges til rette for flere treffpunkter med forskere, bachelor- og masterstudenter og PhD-kandidater.

#### **DA 0202 Relasjonbygging og spredning av kompetanse**

Vi skal styrke samarbeidet mellom aktørene gjennom felles tjeneste- og prosjektutvikling og deling av kunnskap om hva som fungerer av FoU-tiltak, hva som er rett organisering i ulike prosjekter og hvilke innovasjonsmetoder som er de mest relevante. Dette følges blant annet opp gjennom systematisk overføring/utveksling av innbyggerbehov, informasjon, krav og forutsetninger for innovasjon.

#### **DA 0203 Nettverk av universitetskommuner**

Fra 1. halvår 2021 er det etablert et nettverk av kommuner som har fått status som universitetskommuner gjennom avtaler med NTNU. Dette blir en viktig delingsarena der Nord-Gudbrandsdalen vil hente idéer, erfaringer og utviklingskraft fra andre kommuner som jobber helhetlig, systematisk og langsiktig med tjeneste- og samfunnsutvikling gjennom innovasjon.

#### **DA 0204 FoU-samlinger**

Prosjektet gjennomfører eller er medarrangør av 1-2 samlinger årlig med innovasjon og konkrete utviklingsprosjekter som tema. Samlingene skal være en møteplass mellom kommunene, FoU-aktører, studenter/forskere, næringslivet og frivillig sektor.

#### **DA 0205 Internasjonale innovasjonsprogrammer**

Kommunene i regionen og Regionrådet er per 2021 i begrenset grad koblet opp mot internasjonale programmer i EU. Unntaket er grunnskolen. Gjennom samarbeid med fylkeskommunen, Innovasjon Norge og Skåppå skal prosjektet knytte kommunene og næringslivet til relevante utviklings- og innovasjonsprogrammer i Norges deltagelse i EU-programmer.

### 3.3 HA 03 Kvalitet og kompetanse

#### DA 0301 Kompetansebygging og utvikling av kultur for innovasjon

En god kultur for innovasjonstenkning forutsetter en organisasjon preget av åpenhet, nysgjerrighet, tillit, deling og aksept for prøving og feiling. Innovasjonsarbeidet må være forankret hos og støttet av politisk og administrativ ledelse. Medarbeiderne i førstelinja må involveres og ha eierskap fra starten av i et utviklingsarbeid og oppleve innflytelse gjennom alle stegene i innovasjonsarbeidet – fra definering av behov til implementering og gevinstrealisering. Men bygging av en innovasjonskultur forutsetter at en grunnleggende kompetanse er på plass.

Det skal legges til rette for ny og mer forskningsbasert og metodisk kompetanse. Kommunene skal styrkes som *bestillere* av forskningsleveranser fra FoU-miljøene, og *formidlere* av resultater og erfaringer fra eget innovasjonsarbeid.

Det skal tilbys minst ett fleksibelt og desentralisert utdanningstilbud i året der innovasjon, prosjektutvikling og gevinstrealisering er tema. Tilbudene kan både være eksisterende tilbud eller tilbud som skreddersys for vårt behov. Kompetansen skal følges opp og spres i den enkelte kommune utover de som deltar i utdanningstilbudene.

#### DA 0302 Studieturer

Det skal gjennomføres studieturer til kommuner som har tjenesteorganisering og forutsetninger som matcher og/eller er sammenlignbar med vår region. Kommuner, utviklingsaktører, FoU-institusjoner og premissleverandører inviteres til å delta.

#### DA 0303 Kvalitetsutvikling

Vi skal utrede, beslutte og implementere kvalitetssikringssystem som gir forutsigbar kvalitet i innovasjonsprosjektene i regionen. Vi søker å benytte allerede utviklete systemer, og evt. gjøre tilpasninger.

#### DA 0304 Innovasjonskonferanse

Det skal etableres en årlig konferanse vinklet mot små distriktskommuners rammebetingelser, forutsetninger og muligheter for innovasjon.

### 3.4 HA 04 Kommunikasjonstiltak

#### DA 0401 Etablere nettsted for prosjektet

Det skal utvikles et eget nettsted - [www.universitetsregion.no](http://www.universitetsregion.no). Alternativt bygge opp et eget område på regionrådets nettside.

Det utvikles en strategi for bruk av sosiale medier som del av regionrådets strategi for digital informasjon og kommunikasjon. Strategien samordnes med regionrådets arbeid med Stillingsleppet, tilflytting og generell profilering av regionen.

#### **DA 0402 Innholdsproduksjon i sosiale medier**

Det skal produseres felles bilder, videoer og annet materiell for presentasjon av prosjektene og kommunene. Det skal søkes samarbeid med Nasjonalparkriket Reiseliv AS og Nord-Gudbrandsdal vidaregåande skule.

#### **DA 0403 Utvikle grafisk identitet**

Det skal utvikles en grafisk identitet for prosjektet samordnet med profilen for øvrig, regionalt samarbeid gjennom Regionrådet.

## **4. Ressurser og avgrensninger**

### **4.1 Finansiering og prosjektledelse**

Prosjektperioden er 2019 – 2024. Hovedprosjektet finansieres av kommunene i regionen, Innlandet fylkeskommune, øvrige eksterne prosjektmidler og egeninnsats.

Fra oktober 2020 er det ansatt prosjektleder i full stilling i et 3-årig engasjement. I tillegg vil øvrige ansatte i Regionrådets administrasjon, primært daglig leder, medarbeidere i kommunene og Skåppå AS være faglige ressurser inn i prosjektet.

Prosjektleder skal selv initiere delprosjekter eller tre inn som ressurs i prosjekter etter initiativ fra kommunene og eksterne samarbeidspartnere. Prosjektet skal ikke involveres i rene driftsoppgaver i kommunene. Ved større og ressurskrevende delprosjekter skal det søkes ekstern finansiering. I slike tilfeller skal det vurderes om det skal engasjeres egen prosjektleder, eventuelt også egen styrings- og rapporteringslinje på siden av hovedprosjektet. Denne modellen er valgt for delprosjektene Smart velferdsregion og Flomrespons.

Det fastsettes et årlig prosjektbudsjett basert på budsjett med finansieringsplan for hele prosjektperioden.

### **4.2 Viktige, eksterne ressurser og partnere**

NTNU og Innlandet fylkeskommune er de viktigste samarbeidspartnere gjennom hele prosjektperioden. Men i tillegg vil prosjektet trekke på kompetanse, nettverk og virkemidler fra andre, sentrale aktører. Vi omtaler nedenfor fram noen av de mest aktuelle.

**KS** arbeider for en effektiv kommunesektor og skal bidra til å sette kommunene i stand til å endre offentlige tjenester for å møte framtida. Utviklingsarbeidet i KS omfatter blant annet innovasjon, kvalitetsutvikling i tjenestene, effektivisering og arbeidsgiverutvikling. KS sine egne undersøkelser viser at en innovativ kommunal sektor gir bedre kvalitet, større medarbeidertilfredshet og økt effektivitet.

KS ønsker derfor å benytte Universitetsregionprosjektet som en lærings- og samarbeidsarena for å styrke rammebetingelsene for innovasjon i kommunal sektor og bidra til å utløse innovasjonskraft i Nord-Gudbrandsdalen gjennom sine ressurser og kompetanser.

KS har en helhetlig og ambisiøs satsing på innovasjon i kommunesektoren - i form av egen kompetanse og eget rådgiverapparat, ulike programmer, utredninger og forskningsprosjekter og samarbeid og nettverk. Prosjektet skal trekke på disse ressursene og knytte disse opp mot kommunene.

**HelseInn** er en helseklynge for samhandling og innovasjon mellom offentlig, privat og frivillig sektor. HelseInn jobber med tjenesteinnovasjon og kompetanseutvikling for en smartere organisering av helse- og folkehelse tilbudet i Innlandet. Klyngen har medlemmer fra akademia (NTNU og HINN), kommuner, Sykehuset Innlandet, NAV, i tillegg til private bedrifter og frivillige organisasjoner. Medlemmene i klyngen får støtte til behovsstyrte forsknings- og innovasjonsaktiviteter, invitasjoner til møteplasser, hjelp til å koble seg på relevante samarbeidspartnere, og støtte til søknadsskriving og innhenting av prosjektmidler.

Gjennom Universitetsregion-prosjektet er det bli etablert et tett samarbeid med HelseInn. Prosjekter innen helse- og folkehelse koordineres med HelseInn, og det vil holdes jevnlig møter for å sikre god dialog og tett samarbeid.

**Høgskolen i Innlandet (HINN)** har utviklet et sterkt kompetansemiljø innen innovasjon i offentlig sektor gjennom Kompetansesenter for offentlig innovasjon (KOI). Samtidig har HINN fagmiljø, fulltidsstudier og fleksible utdanningstilbud med stor relevans for regionen. Blant annet gjelder dette Østlandsforskning, som er et eksternt finansiert institutt organisert under Handelshøgskolen Innlandet, ved Høgskolen i Innlandet.

**Fagskolen i Innlandet** er landets største, offentlige fagskole med rundt 1500 studenter i 2021 fordelt på heltid, deltid og nettbasert. Skolen har blant tilbud innen ledelsesfag, som økonomi og logistikk, og helsefag. Fagskolen har ambisjoner om i større grad å nå mulige studenter i Nord-Gudbrandsdalen. Dermed ligger det godt til rette for et samarbeid også i et innovasjonsperspektiv.

**Distriktssenteret** arbeider for å gjøre det attraktivt å bo og jobbe i distrikta. De tilbyr kommunene gratis faglig hjelp og kompetanse, og bygger på erfaringer og forskning på lokal utvikling. Senteret jobber på et bredt felt av fagområder og utvikler dokumentasjon, metoder og verktøy for utviklingsarbeid i kommunesektoren. Prosjektet vil videreutvikle samhandlinga mellom våre kommuner og Distriktssenteret.

**Innovasjon Norge (IN)** er den viktigste virkemiddelaktøren for næringslivet. I tillegg er IN i mange sammenhenger porten inn mot øvrig virkemiddelapparatet og internasjonalt samarbeid. IN samarbeider tett med fylkeskommunen.

IN gir ikke støtte til rene offentlige innovasjonsprosjekter. Men Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal forsterke samarbeidet mellom våre kommuner og næringslivet. Det er derfor aktuelt med et samarbeid med IN i de tilfeller delprosjekter baseres på innovasjon i

næringslivet og offentlig-privat samarbeid. I tillegg vil IN være en døråpner for prosjektet der vi ønsker å søke internasjonalt samarbeid og internasjonal finansiering av delprosjekter.

## 5. Prosjektorganisasjon

### 5.1. Eierskap og prosjektansvar (PA)

Det er Interkommunalt politisk råd for Nord-Gudbrandsdal, til daglig kalt Regionrådet, som er eier av prosjektet. Oppgavene til prosjekteier vil være å sikre fremdrift og resultater, overordnet ansvar for kvalitetssikring, etablering av klare rammer og oppgaver for prosjektleder samt ansvar for rapportering. Prosjektet rapporterer minimum 2 ganger per år til Regionrådet. Daglig leder Frode Damstuen er prosjektets PA.

### 5.2. Styringsgruppe (SG)

Styringsgruppa består av styret, dvs. ordførerkollegiet, i Regionrådet. Styringsgruppas oppgaver vil være overordnet prosjektstyring; prioritering av aktiviteter, ressurser og satsingsområder for prosjektet, behandle og gi råd i saker som prosjektleder/prosjektansvarlig legger fram, ta stilling til spørsmål av strategisk art, gi innspill og påvirke retninga på prosjektet, samt kommunikasjon og forankring i forhold til samarbeidspartnere og kommuner.

### 5.3. Referansegruppe (RG)

Kommunedirektørutvalget i Nord-Gudbrandsdalen er referansegruppe (RG). Referansegruppa skal gi støtte og veiledning i pågående delprosjekter, drøfte og avklare mulige nye initiativ, gi råd om samarbeidet mellom prosjektleder og kommunene samt være en arena for drøfting av oppfølging av hovedmål og delmål i prosjektplanen. Referansegruppa kobles inn ved behov og fortrinnsvis når kommunedirektørutvalget har sine faste møter.

Referansegruppa er rådgivende.

### 5.4. Prosjektledelse (PL)

PL har det operative ansvaret. Dette inkluderer

- realisering av overordnede mål og hovedaktiviteter i prosjektplanen
- utarbeidelse og oppfølging av årlig handlingsplan
- forberedelse av saker og oppfølging av vedtak i styringsgruppa
- konkretisering og tilpasning av prosjektplanen
- forankring hos og kommunikasjon med kommunene
- ansvar for initiering og deltagelse i nye prosjekter og gjennomføring av aktivitetene
- koordinering og samordning med øvrige prosjekter, aktiviteter og tiltak i regionen
- kontakt med de strategiske samarbeidspartnere. universiteter og høyskoler
- deltakelse i nettverksarenaer



- oppfølging av rutiner for styring, rapportering og resultat-oppfølging i forhold til prosjektansvarlig (PA), styringsgruppe (SG) og finansieringskilder
- markedsføring og kommunikasjon utad

I større og ressurskrevende tiltak er det aktuelt å ha egne delprosjektledere, egen økonomi og egen styringslinje.

## 6. Prosjektoppfølgning

### 6.1 Rapportering 2019-2020

Det er laget en delrapport for prosjektårene 2019-2020 (januar 2021) som blant annet beskriver delprosjekter og vurderer status for måloppnåelse.

Det tok noe lengre tid enn forutsatt å få på plass nødvendige avklaringer før vi kunne kjøre i gang hovedprosjektet. Men fra slutten av 3. kvartal 2019 har det vært jobbet i tråd med prosjektplanen. Skåppå AS hadde fram til oktober 2020 ansvar for den daglige prosjektledelsen. Ved utgangen av 2020 har vi i alt 17 større eller mindre delprosjekter relatert til hovedprosjektet. To delprosjekter – Smart velferdsregion Nord-Gudbrandsdal og Flomrespons - er frikoblet fra Universitetsregion-prosjektet som frittstående prosjekter med egen ledelse og egen økonomi. Begge prosjektene har blitt tilført betydelige økonomiske og faglige ressurser og er høsten 2020 godt inne i gjennomføringsfasa.

I mai 2019 tegnet Regionrådet og NTNU en intensjonsavtale – *På vei mot Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal*. Avtalen og samarbeidet så langt er evaluert av partene i november 2020. Begge parter gir positive tilbakemeldinger. NTNU forventer de at vi vektlegger målsettinga om studentoppgaver og PhD-prosjekter, og prioriterer koblinger og muligheter mot næringslivet.

### 6.2 Planlagte beslutningspunkt

Overordnede problemstillinger og strategiske veivalg legges fram for styringsgruppa i 2.- og 4. kvartal. Årsbudsjett og handlingsplan for neste år behandles av styringsgruppa i 4. kvartal. Forslag til Årsbudsjett og handlingsplan presenteres for og drøftes i referansegruppa i forkant av behandling i styringsgruppa.

Årsrapport og årsregnskap følger årshjulet for den helhetlige rapporteringa for Regionrådets arbeid.

### 6.3 Statusrapportering

Både styringsgruppa, referansegruppa og Regionrådet er viktige arenaer for løpende orientering om og drøfting av hovedprosjektet og delprosjektene og gjensidige tilbakemeldinger.

NTNU må holdes fortløpende orientert om hovedprosjektet og delprosjekter der NTNU er involvert eller har interesse. Form og frekvens avklares fortløpende med NTNU.

Det skal legges vekt på god informasjon til øvrige, faste samarbeidspartnere.

## 7. Kommunikasjonsstrategi

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal både baseres på og ta opp i seg politiske målsettinger om en mer samordnet, offensiv satsing på tjenesteutvikling, innovasjon og samfunnsutvikling i regionen. Bestillinga og perspektivet fordrer at prosjektet er synlig og kommuniserer godt med kommunene og partnerne spesielt og lokalsamfunnene i regionen generelt. Prosjektet skal i tillegg profilere regionen utad.

Prosjektet skal bygge en digital plattform med utgangspunkt i Regionrådets nettside. I tillegg til den generelle kommunikasjonen skal prosjektet søke omtale og profileres gjennom lokale og regionale media.

Kommunestyrene er prosjekteiere gjennom det regionale samarbeidet. Det er derfor viktig å nå lokalpolitikerne med jevnlig oppdateringer. Tilsvarende skal det målrettes informasjon til kommunalt ansatte.

Kommunikasjonsstrategien konkretiseres i forbindelse med en årlig rullert handlingsplan.

## 8. Risikovurdering

### 8.1 Risikofaktorer

- a. Prosjektet forutsetter medfinansiering fra Innlandet fylkeskommune ut prosjektperioden. Omsøkt tilskudd for 2019-2020 ble innvilget. Ny søknad for perioden 2021-2023 sendes i april 2021.
- b. Prosjektet har 1 medarbeider som er dedikert i 100% stilling.
- c. Det er viktig med kontinuitet i prosjektledelsen, i kommunene og hos sentrale samarbeidspartnere.
- d. Initierting og gjennomføring av delprosjekter forutsetter aktiv involvering av og fra kommunene med prioritering fra politisk og administrativ ledelse. Det må settes av nødvendig tid i kommuneorganisasjonene til innovasjon.
- e. God måloppnåelse forutsetter at det bygges tilstrekkelig kompetanse i prosjektledelsen og i kommunene.
- f. Det må utvikles et godt fungerende partnerskap med hovedsamarbeidspartnerne NTNU og Innlandet fylkeskommune der prosjektet får tilført ressurser, kompetanse og kobles på relevante nettverk, ressurspersoner og beslutningstagere.
- g. Prosjektet forutsetter etablering av nettverk og møteplasser for innovasjon i regionen og mellom regionen og eksterne samarbeidspartnere.

## 8.2 Risikohåndtering

- a. Innlandet fylkeskommune bekreftet og utbetalte tilsagnet prosjektet fikk fra Oppland fylkeskommune i september 2019. Prosjektet harmonerer med fylkeskommunens egne målformuleringer for innovasjon og samfunns- og næringsutvikling. Det må være kontinuerlig dialog, samarbeid og avstemming med IFK.
- b. Daglig leder er tett på prosjektet i det daglige. Det skal bygges eierskap til og kunnskap om prosjektet hos flest mulig i kommunene. Ansvaret for oppfølging av delprosjektene må i stor grad spres.
- c. Risikoen for turnover i sentrale posisjoner må vi leve med. Men som i forrige punkt er det viktig med spredning av ansvar og kompetanse for å redusere sårbarheten. Prosjektarbeidet må fortløpende dokumenteres.
- d. Ordførerne og kommunedirektørene er tydelige i prioriteringa av prosjektet og ambisjonen om forsterket satsing på innovasjon. Prosjektleder og daglig leder må sammen med kommuneledelsen sikre forankring og deltagelse i kommuneorganisasjonene.
- e. Det må drives kontinuerlig kompetansebygging gjennom skreddersydde kurs, formidling av kompetanse og resultater og bygging og vedlikehold av møteplasser og nettverk. Kommunene må etterspørre innovasjonskompetanse ved rekruttering av nye medarbeidere og gjennom prioriteringer i kompetanseplaner.
- f. Det må utvikles kontakt med relevante medarbeidere og fagmiljøer og samarbeides på delprosjekter.
- g. Det skal i størst mulig grad bygges nettverk og møteplasser basert på eksisterende strukturer.

## 9. Samfunnsøkonomisk nytteverdier

Regionrådet Nord-Gudbrandsdal har valgt å samle hovedtyngda av sine mål og tiltak for samfunnsutvikling og innovasjon i prosjektet Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal. Dette er begrunnet med totale utfordringsbildet i regionen og kommunene, erfaringene med enkeltvise satsinger og begrensningene i tilgangen på ressurser og kompetanse i den enkelte kommune. Innovasjonstenkning og – takt må opp skal kommunene ivareta generalistkommunens roller som tjenesteleverandør, samfunnsutvikler og tilrettelegger for næringslivet.

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal i sine prioriteringer styre innsatsen mot behovs- og brukerdrevet innovasjon som gir gevinster for innbyggerne, kommunalt ansatte, lokalt næringsliv og frivillig sektor. Det skal søkes etter økonomiske og organisatoriske gevinster for kommunene og samarbeidspartnerne. Innovasjonene skal være kunnskaps- og forskningsdrevet. Samarbeidet med FoU skal ta utgangspunkt i kommunenes og regionens behov, men samtidig understøtte og ha en nytteverdi for partnerne innen høyere utdanning, Fagskolen Innlandet, øvrige FoU-miljøer og Innlandet fylkeskommune. Det er et selvstendig mål å legge til rette for studenter, doktorgradsstipendiater og forskere.

Kommunene, kraftselskapene og bankene i Nord-Gudbrandsdalen er partnere i Krafttak for grønn vekst. Regionrådet ser det som vesentlig at Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal og Krafttak opptrer synkronisert, søker samarbeid der dette kan gi synergier og samtidig unngår utilsiktet overlapping.

Det skal være et vedvarende fokus på å bygge kompetanse, strukturer, nettverk og metodikk som videreføres etter at prosjektet avsluttes ved utgangen av 2023.

## 10. Formidling av resultater

Universitetsregion Nord-Gudbrandsdal skal synliggjøre resultater og effekter i kommunene i regionen og hos samarbeidspartnerne. Men erfaringer og resultater skal være åpne og tilgjengelige mellom kommunene og ut av regionen. Nyhetsmeldinger, prosjektbeskrivelser og rapporter vil bli lagt ut på Regionrådets nettside og spres i nettverk, seminarer og workshops. Nettverket av universitetskommuner vil bli en sentral base for formidling.

Gudbrandsdalstinget har formalisert det politiske samarbeidet mellom de 12 kommunene og 3 regionrådene i Gudbrandsdalen. Regionrådet Nord-Gudbrandsdal vil invitere de øvrige kommunene med i delprosjekter og gjøre seg nytte av resultater, erfaringer og kompetanse fra Universitetsregion-prosjektet.

## 11. Økonomi

Prosjektet finansieres med bruk av kommunenes egne midler, prosjektstøtte fra Innlandet fylkeskommune, eksterne prosjektmidler og egeninnsats fra Regionrådets administrasjon og kommunene. Delprosjektene under hovedprosjektet skal søke ekstern finansiering kombinert med egeninnsats og medfinansiering fra prosjekteierne.

Budsjett 2021-2023 – se vedlegg 1.

## 12. Kontrakter og avtaler

Det er inngått en intensjonsavtale med NTNU. Det vil på et senere tidspunkt vurderes å inngå en universitetsregion-avtale.

Samarbeidet med Innlandet fylkeskommune baseres ved inngangen av 2021 på prosjektplanen, søknader om medfinansiering og partnerskapsavtalene med kommunene.

Prosjektleder er ansatt i et 3-årig engasjement fra oktober 2020.

### Vedlegg:

1. Budsjett 2021 – 2023
2. Prosjekter og prosjektområder